

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ СОКРАЩАЮТ

1 Об увольнении должны предупредить **письменно за 2 месяца**.

2 Два месяца работаете, работодатель **предлагает вакансии**. Даже если увольняют замдиректора, ему должны предложить вакансию водителя или дворника в этой же компании. Если это не сделано, есть основание восстановиться.

- 2 мес.

- 1 мес.

+ 1 мес.

+ 2 мес.

+ 3 мес.

3 При увольнении выдаются одна среднемесячная зарплата, долги по зарплате и компенсация за отпуск.

4 Если за два месяца не удаётся устроиться на работу, можно прийти на прежнюю с трудовой книжкой без новых записей и получить ещё одну зарплату.

5 В течение двух недель после увольнения надо встать на учёт в центр занятости. **Если за три месяца работа не найдена**, можно получить ещё одну зарплату.

ИТОГО:
ТРИ ЗАРПЛАТЫ
ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ

Трудовой кодекс РФ. Информация касается всех работодателей, в т. ч. частных. В случае банкротства действуют гарантии (кроме вакансий).

Когда в стране назревает кризис, самое страшное для человека - потерять работу. Увы, прогнозы на рынке труда неутешительны. Кто в зоне риска и что делать, если тебя сокращают? Ответы на эти и другие вопросы можно найти в тематическом списке литературы.

* * * * *

Зарипова, З. Н. **Увольнение работников по сокращению численности или штата:** проблемы правоприменительной практики: [Прекращение трудового договора] / Е.Н. Пронина // Юрист. - 2012. - № 13. - С.14-18.

Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации.-2-е изд. перераб. и доп. / Под ред. В.В. Глазырина. - М: Экзамен, 2006. - 800с.

Макарова, М. **Мы увольняем, нас увольняют:** как уволить нерадивого работника,, а добросовестному не оказаться несправедливо уволенным / М. Макарова // Наука и жизнь. - 2012. - № 9. - 36-40.

Может ли увольнение быть выгодным?: [Увольнение по собственному желанию, «по статье», в связи с сокращением.] // 67 я 2 Самый необходимый юридический справочник. / А. Трещёв. - М., 2010. - С.273-313.

Павленко, В. **Сокращение работников: что положено пенсионерам?:** [Консульт. юристов] / В. Павленко, И. Михайлов // Рос. газ. - 2010. - 13 апр. - С.5.

Пиляева, В. В. **Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный).** Новая редакция / В.В. Пиляева. - М: Кнорус, 2007. - 864с.

Трудовое законодательство для наемного работника : справочник / Отв. ред. В.И. Шкатулла. - М.: ИНФРА-М, 2000. - 248с.

Увольнение по сокращению численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя: [Коммент. и разъясн. юристов] // 67. 405. 112 Ситникова Е.Г. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (пп. 1-6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) / Е.Г. Ситникова, Н.В. Сенаторова. - 2013. - С.23-61. - (Б-чка "Рос.газ."; Вып. № 1).

Оформление: Частухина С.Г. – библиограф ОБР.



Отдел
библиографической работы
Центр социально значимой информации

Что делать, если тебя сокращают?



Миасс, 2015г.