

Сыростанский рудник. Здесь добывается сырье для химических предприятий, для Миасского талькового комбината.

На снимке: погрузка и отправка тальна на комбинат.

Фото С. Крылова.



# МИАССКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН МИАССКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания XXIX  
№ 204 (5467)

Воскресенье, 29 декабря 1963 г.

Цена 2 коп.

**О** ГРОМНУЮ роль играют профсоюзы в жизни заводов, фабрик, рудников: они объединяют почти всех рабочих и служащих, они стали настоящей школой коммунизма, их деятельность охватывает все стороны жизни трудящихся. Забота о росте уровня производства, производительности труда, о соревновании, об улучшении его условий, о культурном обслуживании, отдыхе и здоровье рабочих и служащих — вот далеко не полный перечень обязанностей, которые выполняют профсоюзные комитеты.

На предприятиях Миасса и Чебаркуля прошли недавно отчетно-выборные собрания и конференции, на которых избирались профсоюзные комитеты. Большой заботой о производстве, о быте, культуре трудящихся были проинкнуты выступления делегатов. Пользуясь широкими демократическими правами, предоставленными им советским законодательством, делегаты не ограничивались лишь разговором об успехах в труде, в социальном обеспечении, в разного рода обслуживании трудящихся. Они резко критиковали плохую организацию работы, нежелание некоторых руководителей заботиться об улучшении условий труда. Рабочие напичочного завода на своей профсоюзной конференции отметили, что прошлый состав завкома работал без огонька, ему не хватало боевности, требовательности по отношению к администрации. А руководители завода, которых завком не особенно тревожил, не спешили устранять немалые недостатки, мешающие рабочим еще лучше трудиться.

Серьезными проблемами страдала деятельность комитета профсоюза Чебаркульского ремонтно-механического завода. Завкомовцы не нашли верного пути, брались большей частью за мелкие, второстепенные вопросы. Передача передового опыта, развитие движения рационализаторов, самодельность, спорт — всем этим

## За дело, активисты!

в завкоме ремонтно-механического завода занимались чрезвычайно мало. И даже итогов соревнования не подводили!

С гордостью говорили делегаты автозаводской профсоюзной конференции об улучшении условий труда в цехах предприятия, о том, что на заводе увеличилось количество лечебных и профилактических кабинетов. Рабочие могут принимать различные целебные процедуры, работают рентгеновская установка, зубокабинетный кабинет... Но и здесь с досадой отмечали промахи, допущенные руководителями заводской профсоюзной организации. Что это за промахи? Плачевны дела с осуществлением личных планов технического прогресса. Мало занимался завком воспитательной работой среди детей автозаводцев, мало заботился об удовлетворении бытовых нужд трудящихся. Критические замечания по адресу завкома раздавались и на конференции на Чебаркульском металлургическом заводе.

Ко всем этим замечаниям следует прислушаться членам заводских комитетов новых составов, только что избранным председателям фабричных, заводских, рудничных и постройных комитетов. Те из профсоюзных руководителей, кто избран впервые, и те, кому эта честь оказана снова, должны внимательно изучить предложения, претензии членов профсоюза, разработать меры для устранения недостатков, для активизации профсоюзной работы.

Учсть замечания участников собраний, депутатов конференций нужно при составлении коллективных договоров. Президиум ВЦСПС принял постановление о

заключении коллективных договоров на 1964—1965 годы. На предприятиях промышленности, строительства и транспорта эта кампания будет закончена к 1 марта. Но известны случаи, когда профсоюзные комитеты затягивают заключение колдоговоров, и этот документ, появившись на свет в середине года, превращается в пустую бумажку. Такого терпеть нельзя. Для того, чтобы такой договор действительно мобилизовал рабочих и служащих и инженерно-технических работников на успешное завершение плана двух последних лет семилетки, нужно, чтобы каждый пункт договора был жизненным, влиял на дела коллектива. А этого можно достичь лишь при том условии, если договор вовремя вступит в силу и в нем будут учтены деловые предложения участников собраний, решения, принятые на этих собраниях.

## Дорогие подарки

Небывалый трудовой подъем царит у литейщиков серого чугуна. Весь коллектив третьего литейного цеха стоит в эти дни на трудовой вахте. Уже завершена годовая план, но литейщики хотят преподнести шестому году семилетки дорогие подарки — сотни тонн литья сверх плана.

Впереди формовщики. Они обязались ежедневно выдавать 150 тонн годного литья. Это намного больше плана.

Формовщики, собственно, литье не дают, только формуют. Но рядом с ними плавильщики. Они заливают формы металлом. И у них такое же высокое обязательство. Будут формы, будет металл, значит будет и литье. И оно есть! Не 150, а 152—156 тонн!

Бригады Павла Дули, Василия Тимофеева, Павла Аксенова добились съема 200 опок со станка при норме 180. Но это задание рассчитано на четверых, а в бригадах работают по три формовщика.

Тагир Хазиахметов на безопочной формовке снимает 320 опок, а его товарищ Закиров и того больше — 370. Так же замечательно трудятся и плавильщики тт. Мамонов, Банасевич, Петров, Соколов и другие.

## На уровне второго квартала 1964 года

6 декабря коллектив кирпичного завода рапортовал о новой трудовой победе. Встав на трудовую вахту до конца года, он досрочно выполнил годовое задание по выпуску валовой и товарной продукции. Хороший подарок готовит коллектив предприятия к Новому году — в счет шестого года семилетки будет выдано продукции не на 3 тысячи рублей, как было записано в обязательствах, а на 10 тысяч рублей.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

- ВОСПИТЫВАТЬ АКТИВНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ КОММУНИЗМА
- ПАРТИННО - ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ
- ЦЕННЫЙ ОПЫТ «О СВОИХ ТОВАРИЩАХ И О СЕБЕ»
- ЛЮДИ, РАБОТАЮЩИЕ НА КРАСОТУ.

Что примечательно, с ростом производительности труда поднимается и качество литья. В ноябре литейщики снизили брак до 0,96 процентов при лимите 1,15 и сэкономили на сокращении потерь 563 рубля. А в декабре брак снизился до 0,92 процента!

В ноябре и декабре в формовочном отделении не было ни одного прогула, ни одного нарушения трудовой дисциплины.

С плавильного участка литье поступает в очистное отделение. От него пышет жаром, когда его везут, и поэтому ящики с литьем ждут своего черед на дворе. Иначе нельзя.

После очистки в барабанах литые детали пойдут к наждачникам. Горячий это народ. Вот они — тт. Гущина, Моисеева, Петрова, Баранова, Худякова, Абулгазина. Плавильщики движутся мимо них груды литья на конвейере. Но работницы успевают все это разобрать, обработать и пустить дальше. Тут же обрубщицы тт. Терина, Вьюшкова, Девяткина умело делают свое дело. 4 декабря за смену через их руки прошло 18 тонн мелкого литья, а 25 декабря — 21 тонна. А норма — всего 15 тонн.

Достоинно встречают новый год — шестой год семилетки литейщики серого чугуна. Пожелаем им новых успехов на благо Родины!

Г. ИВАНОВ.

## ОТ КРАЯ ДО КРАЯ

### Это сделано химиками

Рижский завод медицинских препаратов отправил лечебным учреждениям и аптекам страны первую партию нового антибиотика гризеофульвина. До сих пор этот завод специализировался на производстве пенициллина. А теперь он полностью переключается на разработку гризеофульвина — высокоэффективного средства для борьбы с различными кожными грибковыми заболеваниями.

Ученые института органического синтеза Академии наук Латвийской ССР получили ряд новых химических препаратов и в том числе — фуразолидон. Он служит для профилактики и лечения инфекционных заболеваний у домашней птицы. Добавление от 40 до 70 граммов фуразолидона на одну тонну кормов предохраняет кур, уток, гусей, индюков и их молодняк от педжа.

На Милгравском спиртозаводе заканчивается строительство первого в стране опытно-промышленного гидролизно-дрожжевого цеха. Рождение его — плод настоящих исследований ученых Института химии древесины, которые разработали совершенно новый и оригинальный, способ обработки гидролизно-растительных отходов — веток и сучьев деревьев, шелухи подсолнуха и т. д. — малыми количествами концентрированной серной кислоты. Этот способ дает возможность увеличить выход сахара.

Новый полиэфирный лак «ПЭ-220» начал выпускать Рижский лакокрасочный завод. Лак готовится из синтетических продуктов и образует на изделиях мебельной промышленности твердую зеркальную пленку. Она не боится высоких и низких температур, горячей воды.

# Воспитывать активных строителей коммунизма

**В ЭТИ** дни миассцы и чебаркульцы вместе со всем советским народом живут под огромным впечатлением декабрьского Пленума ЦК КПСС. Пятый год семилетки они завершают высокими трудовыми достижениями, производством сверхплановой продукции. В свершении славных дел надежным помощником городской партийной организации являются комсомольцы и молодежь. На днях об этом шел большой разговор на городском собрании партийного актива, который обсудил вопрос «О состоянии и мерах улучшения работы по коммунистическому воспитанию молодежи». С докладом выступил первый секретарь горкома комсомола Л. Рабочонок.

## НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ И НЕДОСТАТКИ

**МОЛОДЕЖИ** — своему революционному наследнику — Коммунистическая партия доверяет большие дела, — сказал докладчик. В то же время партия заботится, чтобы молодые люди были всегда прекрасной и активной частью общества. Поэтому КПСС придает особое значение улучшению идейно-воспитательной работы среди молодежи. Это еще раз подтверждено июньским Пленумом ЦК партии.

На предприятиях Миасса и Чебаркуля работает более семи тысяч комсомольцев и почти столько же несоюзной молодежи, которые все настойчивее решают вопросы производства, активно действуют в рейдах, постах по изысканию и использованию внутренних резервов, энергично участвуют в общественной жизни предприятий истроек, учреждений, школ и учебных заведений. Штабы и отряды комсомольских прожекторов работают почти на каждом предприятии и объединяют более 1500 комсомольцев и молодежи.

Комсомольские прожекторы автозавода, Чебаркульского металлургического завода являются хорошими помощниками коллективов в борьбе за повышение качества продукции, улучшение технико-экономических показателей, борьбе с нарушителями технологической и трудовой дисциплины.

За последнее время число молодых участников коммунистического соревнования возросло. Велика тяга молодежи к учебе. В школах, вечерних и заочных техникумах, институте повышают знания более пяти тысяч человек.

Сила комсомола — в партийном руководстве. Многие партийные организации и хозяйственные руководители уделяют значительное внимание воспитанию у молодежи уважения к общественно-полезному труду, к замечательным традициям коллективов. Есть много примеров заботы о марксистско-ленинском образовании молодежи. В этом учебном году в системе политического просвещения занимается 3420 юношей и девушек.

**ПРАКТИКА** работы показывает, что молодежь всегда нуждается в добром совете старших, их личном примере. Большую работу по воспитанию молодежи проводят многие коммунисты. И прежде всего — заместитель начальника инструментального цеха автозавода тов. Ефимов, мастер моторного цеха автозавода тов. Подкорытов, директор автотехникума тов. Портнягин, директор Чебаркульского металлургического завода тов. Федотов и многие другие.

Вместе с тем докладчик привел факты свидетельствующие о том, что часть партийных организаций мало еще уделяют внима-

юха металлургического завода. Рабочие цеха шефствуют над двадцатью шестью отрядами школы. Дружба рабочих с ребятами дает положительные результаты.

Но, к сожалению, во многих школах работа с детьми ведется слабо. Многие преподаватели по казенному относятся к своей трудной, но весьма ответственной работе. Именно об этом с тревогой говорил шлифовщик инструментального цеха автозавода тов. Ползиков. Из-за этого в нашем городе много второгодников. Переростки-второгодники теряют интерес к учебе, сами плохо занимаются и подают дурной пример остальным школьникам. Нашим учителям вместе с родителями надо вести решительную борьбу с второгодничеством.

Далее тов. Ползиков, много лет работающий в родительском комитете 29-й средней школы, подробно остановился на необходимости коренного улучшения пионерской работы в школах. Он правильно считает, что нельзя дальше мириться с недооценкой пионерской работы комсомольскими организациями. Школьники ждут пионервожатых из цехов и отделов предприятий. Но рабочих парней и девушек с производства среди вожатых пионерских отрядов пока очень мало. Комсомольская организация автозавода, например, выделила лишь 16 вожатых вместо 78. Надо городскому комитету комсомола и комсомольским организациям предприятий немедленно принимать меры, чтобы в отрядах было побольше пионервожатых с производства.

**Н ЕЛЬЗЯ** дальше мириться с серьезными недостатками в физическом воспитании школьников. Большинство преподавателей физкультуры в погоне за спортивной славой усердно работают лишь с небольшими группами наиболее одаренных ребят, не уделяя должного внимания остальным учащимся. Руководители школ и горно должны исправить такое положение, — говорит тренер городской детской спортивной школы тов. Астафьев. Заслуживает поддержки его предложение о том, что для улучшения физического воспитания школьников и молодежи в городе надо иметь больше спортивных залов и обязательно решить вопрос о предоставлении помещения детской спортивной школе. А пока она находится совсем в непригодном здании.

## ДЕЛО ВСЕЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

**РЕБЯТА-ШКОЛЬНИКИ** много времени проводят на улице. Их досуг надо хорошо организовать, увлечь их полезными делами. Многие уже сделали женсоветы, о чем рассказала участницам актива председатель женсовета тов. Соловова.

— Летом члены женсоветов и пенсионеры, — говорит она, — занимались с ребятами на детских площадках во дворах. А где же нам работать зимой? Нам не дают помещений, в которых можно организовать ребячий досуг. На автозаводе выделена лишь одна детская комната. Помещения для детских комнат надо найти обязательно. А комсомольцам и родителям позаботиться о том, чтобы во дворах больших домов залить катки, устроить больше ледяных горок.

Партийным и профсоюзным организациям во внешкольной работе с детьми надо больше привлекать родителей, особенно для руководства различными кружками. Это предложение внес тов. Ползиков. Он сам в детском клубе автозаводцев руководит шахмат-

ным кружком. В нем занимается 76 ребят. С ними одному человеку работать очень трудно. Нужно еще иметь несколько взрослых шахматистов. Такие люди есть на всех предприятиях города. Но на помощь тов. Ползикову пока никто не пришел, несмотря на его неоднократные обращения. И это, к сожалению, не единичный случай, когда родители увиливают от работы с детьми.

Партийные, профсоюзные организации должны строго спрашивать с родителей, которые не занимаются воспитанием своих детей, а особенно тех, которые своим недостойным поведением подают дурной пример ребятам. Этим делом надо заниматься также родительским советам созданным при цеховых профсоюзных организациях. Однако подавляющее большинство таких советов бездействует.

## ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ МОЛОДЕЖИ — ГЛАВНОЕ

**В ДОКЛАДЕ** и выступлениях приводились многие факты, свидетельствующие о том, что есть еще немало слабо работающих комсомольских организаций. Тов. Симанков подробно познакомился с делами молодежной организации завода «Миассэлектроаппарат». Молодые комсомольские вожак этого предприятия не имеют плана работы, не знают за какие дела браться в первую очередь, что будут делать в ближайшее время. Они не занимаются трудовым воспитанием молодых рабочих, даже не знают сколько на заводе ударников коммунистического труда. Молодым комсомольским руководителям нужна конкретная помощь заводской и цеховых парторганизаций, городского комитета комсомола. Но ее они пока не получают. Тов. Симанков предлагает, чтобы партийные организации и горком ВЛКСМ ставили конкретные задачи перед комсомольскими организациями.

Председатель городского суда тов. Сафронов говорил о том, что многие общественные организации на предприятиях неправильно относятся к воспитанию молодежи. На напильном заводе, например, от трудновоспитуемых

молодых рабочих стараются избавиться бригады соревнующиеся за получение высокого звания коллектива коммунистического труда. Аналогичных фактов немало и на других предприятиях и стройках города. Он предлагает, чтобы все партийные, профсоюзные и комсомольские организации больше занимались трудовым воспитанием молодежи. Следует позаботиться о том, чтобы кадровые рабочие, ударники коммунистического труда взяли шефство над молодыми рабочими, особенно над трудновоспитуемыми юношами и девушками.

**В ВОСПИТАНИИ** молодежи ведущее положение должны занимать хозяйственные руководители. Секретарь комитета комсомола Чебаркульского металлургического завода С. Минювич поделился опытом работы, рассказал о том, как многие руководители завода заботливо относятся к воспитанию молодых рабочих. Он критиковал ту часть руководителей цехов, которые еще неправильно относятся к молодежи. Выступающий подробно остановился на роли мастера как воспитателя рабочих. Мастер не только организатор производства, но и воспитатель людей. Он ближе всего стоит к рабочим и поэтому в первую очередь должен быть воспитателем, чутким, внимательным руководителем. Таких мастеров у нас немало. Но, к сожалению, не всегда мастера служат примером для своих подчиненных. Кто не может быть воспитателем — тот не должен быть мастером.

На активе много внимания было уделено улучшению политического воспитания молодежи, устранению недостатков в работе системы комсомольского политпросвещения и школ рабочей молодежи, усилению антирелигиозной работы и работы в молодежных общежитиях предприятий и строек.

**НА АКТИВЕ** выступили также тт. Смирнов, Рыжинов. С большей речью выступил первый секретарь городского комитета КПСС тов. Старицкий.

По обсужденному вопросу актив принял развернутое постановление.



НА СНИМКЕ: комсомолка Надежда Постникова — мастер автотранспортной конторы № 17 — библиотечарь-общественница. Она частый гость в рабочих коллективах.

Фото В. Самоквасова.

**МИАССКИЙ РАБОЧИЙ**

2 стр. 29 декабря, 1963 г.

# Где ваша былая слава, мебельщики?

Портнягин, контрольные мастера? Они, как видно, плохо выполняют возложенные на них обязанности, смирились с дефектами и браком и не заставляют техническим контролерам приемку явно недооркаченной продукции.

Городской комитет партийно-государственного контроля заинтересовался причинами, порождающими брак и дефекты на комбинате «Миассмебель». Для проверки были приглашены опытные специалисты автозавода по деревообработке гг. Темников и Никулин. Они установили, что по отдельным деталям технологические процессы разработаны неправильно и не обеспечивают выполнение их по чертежам. В технологии отсутствуют отдельные операции, такие, как фрезеровка скоса ножки стола, торцовка детали стола после двойной заготовки, и другие. В цехе № 1 в технологии изготовления шкафа для платья и белья, обеденного стола отсутствуют контрольные операции. Нет технологического процесса обработки рейки вкладыша для стола.

Выявлен ряд нарушений технологии в цехе № 3, где предусмотрена сушка заготовок, а фактически сушат пиломатериал.

Нарушаются режимы склейки при фанеровании щитов и других деталей, вследствие чего происходит местное отслоение шпона. Врезка замков на шкафах и 2-тумбовых столах производится небрежно, без разметки и шаблонов, и в результате замки имеют перекос и плохо закрываются. Шурпы, которыми крепятся личинки замков, рабочие 4-го цеха не ввертывают отверткой, а забивают молотком.

Не все благополучно с качеством режущего инструмента. Дисковые пилы затачивают кустарным способом, ножи для режущих головок точат без эмульсии, сменяют режу-

щие головки не регулярно. Многочисленные нарушения технологической дисциплины, низкое качество мебели говорит о том, что директор комбината тов. Вдовин, главный инженер тов. Зарубин, руководители цехов и мастера не уделяли должного внимания этим вопросам. Здесь даже не разработали никаких мероприятий по улучшению качества продукции, не ведется борьба с бракоделами.

Городской комитет партийно-государственного контроля рассмотрел на своем заседании вопрос о качестве продукции на комбинате «Миассмебель». Комитет указал директору комбината тов. Вдовину на неудовлетворительное качество мебели и обязал его усилить контроль за качеством продукции и соблюдением технологической дисциплины. Мы предложили разработать мероприятия с учетом рекомендаций бригады комитета. Предложено внедрить почин коллективов саратовских заводов по улучшению качества продукции. Комитет объявил выговор начальнику Чебаркульского мебельного цеха тов. Никитину, а также принял к сведению, что начальнику отдела технического контроля тов. Портнягину объявлен выговор приказом по управлению лесной и деревообрабатывающей промышленности. Комитет партийно-государственного контроля обязал председателя группы содействия на комбинате тов. Дудника взять под особый контроль вопросы качества продукции и соблюдения технологической дисциплины в цехах комбината.

Руководителям комбината «Миассмебель» следует сделать из этого выводы, принять все меры, чтобы плохая мебель не попадала покупателю.

**А. ЩЕУЛОВА,**  
председатель Миасского горкома партгосконтроля.

2  
о своих товарищах по труду. Бригада М. Усцеловой считается одной из лучших в ателье Больше года назад ей было присвоено звание коммунистической. Почетное звание ко многому обязывает.

— Коллектив наш небольшой, но дружный, — отмечает Нина Михайловна, — Живем душа в душу. Самое важное в нашей работе — полностью удовлетворить запросы заказчика. Если по нашей вине бывает какая-нибудь не исправность — мы тут же ее устраняем. В этом году бригада работала без брака.

Рядом оживленно беседуют Мария Тихоновна Лопасова и учительница школы № 15 А. Каленова.

— Если вы хотите складочку внизу, — не замечая нас, продолжает закройщица, — то я советую вам такую модель...

На тетрадном листе появляется легкий набросок модели, потом другой, третий. Наконец, найдено то, что нужно. Подключаемся к разговору мы.

— Зашла случайно в ателье, — поясняет учительница, — и увидела ткань чудесной расцветки. Решила посоветоваться с Марией Тихоновной. Мы с ней знакомы уже давно. Знаю ее как чуткого, душевного человека. Ну как после этого разговора не закажешь платье?

Коллектив ателье трудится с большим подъемом, ежемесячно перевыполняя производственный план. Конечно, не обходится без трудностей. Но, как правило, причины кроются совсем не в том, что работники ателье нерадивы или по-казенному относятся к своим обязанностям. Напротив, закройщицы и швены не считаются ни с чем, чтобы сделать работу хорошо и в срок. Не случайно поэтому план 1963 года ателье выполнило уже 10 декабря.

Мы побывали в цехах предприятия и убедились в том, что дух коллективизма, трудового энтузиазма является движущей силой дружного коллектива.

На этом мы и закончим, пожалуй, небольшой рассказ о делах людей, работающих на красоту.

**А. БОЛЬШАКОВ.**

**НА КОМБИНАТЕ** «Миассмебель» уделяют недостаточное внимание улучшению качества продукции. Это показало обследование, недавно проведенное городским комитетом партийно-государственного контроля. Большую помощь оказала комитету инспектор Челябинской госторгинспекции тов. Третьякова. Она организовала контрольно-выборочную проверку качества мебели во всех цехах комбината. Ею было забраковано почти 85 процентов всего количества проверенной мебели. Все 12 шкафов для платья и белья, которые осмотрела инспектор цеха № 1, были забракованы. Шкафы имели, например, такие дефекты, как царапины на лицевой поверхности боковых щитов, дверок, колапков. Причина — нарушение технологии. Обработку де-

талей на шлифовальных станках вели не вдоль, а поперек волокон древесины. У девяти шкафов ящики при испытании рассыпались из-за неплотной сборки и недостаточной толщины боковых стенок. Были забракованы все проверенные шкафы для платьев и белья в цехе № 3, изготовленные под руководством начальника цеха тов. Учакина. У них дверцы были неплотно соединены с пилястрами. Лицевые кромки пилястров неодинаковые по ширине, на кромках дверец есть сколы.

Особенно неблагоприятно с качеством продукции в цехе № 2, возглавляемом т. Никитиным. Все 30 шкафов для платья и белья, изготовленные в этом цехе, были забракованы. У них плохо собраны пиля-

стры и дверцы, зазоры достигли 2 миллиметров. Кромки пилястров в лицевой стороны шириной 25 миллиметров не были фанерованы. Еще хуже с качеством стульев в Чебаркульском мебельном цехе — оно не выдерживает никакой критики.

Все это говорит о том, что на комбинате нет настоящей борьбы за высокое качество продукции, за честь фабричной марки.

Надо сказать, что вся забракованная продукция была принята отделом технического контроля, как годная. А что же делали начальник отдела технического контроля тов.

## Ценный опыт

### О своих товарищах и о себе

**ШКОЛА** рабочей молодежи. Она не только учит, она призвана быть вдумчивым воспитателем. Она должна учить жить, помогать своим учащимся в решении сложных задач, с которыми им приходится сталкиваться на производстве.

Очень часто такими уроками в школах рабочей молодежи являются классные часы. Как правило, проводятся они в конце занятий, из-за большой нагрузки у многих учащихся просто не хватает времени остаться. И чаще всего по той же причине на этих классных часах не получается настоящего большого откровенного разговора.

А вот в Челябинской школе рабочей молодежи № 24 наши для такого разговора интересную форму.

На одном из уроков литературы старшеклассникам было предложено написать сочинение. Ну, что ж, сочинение в школе рабочей молодежи — явление обычное. Однако тема его далеко отошла от обычных «школьных рамок».

«Как вы боретесь за честь рабочей имени?»

Перед старшеклассниками стала задача ответить на этот вопрос. И совершенно ясно, что каждому предстояло рассказать о себе и своих товарищах, об успехах и трудностях коллектива, в котором он трудится. О том, что еще мешает достичь поставленной цели.

Сочинения эти писались не в классе и не за один день.

Принятая вначале настороженно, тема сочинения вскоре стала единственным предметом разговоров на пути в школу и на переменах.

А когда тетради старшеклассников были собраны, педагоги узнали о своих учениках так много, как нельзя было бы узнать ни за какое количество классных часов.

«Человек коммунистического завтра. Он живет и трудится рядом с нами. И не кто-нибудь другой, а ты за него в ответе. И не кто-нибудь, а именно ты его воспитатель. Потому что ты равноправный член рабочего коллектива. Ведь производство — это не только борьба за металл и машины. Это прежде всего борьба за человека, двигающего время вперед». — Так писал плагиальник электрометаллургического комбината Н. Волосников.

...Производство — это прежде всего борьба за человека. Эта мысль в любом сочинении. И ра-

бочие люди рассказывают об этой борьбе.

Крановщица Р. Сабитова пишет о том, как каждый из ее рабочего коллектива старается ценить, оберегать доброе имя рабочего: «Мы знаем, что имя это дается не за красивые речи, а за большой труд, за любовь к нему. Оно — в творчестве и смелой мысли, помогающей двигать вперед и вперед производство материальных ценностей».

«Я не случайно скажу о недостатках, — пишет электросварщик А. Кривоногов. — Достижения у нас в стране огромные, это знают все. Только они могут и должны быть лучшими».

А. Кривоногов рассказывает: начали мы строить новый растворный узел. Оборудование пришло нестандартное. Строительство затянулось. И деньги оказались все израсходованными. Что делать? Собрали фиктивную комиссию, составили акт о приеме растворного узла, а узел этот потом достраивали еще два года.

О равнодушии руководителей гипсового завода рассказала в своем сочинении М. Ильясова, ра-

ботница этого завода.

Откровенных, с болью за производство, сочинений было много. Дискутировали по ним в классе. Вывод напрашивается один: нельзя всю вину сваливать в этих случаях на руководителей. Нужно смотреть зорче рабочим — ведь кто, как не они, являются хозяевами производства. Если просто промолчать, видя безобразие, не сказать своего восторженного слова — какую тогда можно вести речь о рабочей чести?

Решение было единодушным: надо собраться всем вместе — авторам сочинений с теми, кого они критикуют.

И собрание такое, организованное руководством школы и партийным комитетом шифов-электрометаллургов, состоялось.

Оно прошло очень бурно, и кое-кому из руководителей пришлось многое передумать.

А педагогический коллектив стал для учащихся хорошим помощником во всех делах.

Теперь учащиеся идут к педагогам за советом не только по учебным делам.

**В. КОВАЛЕВ.**

## Люди, работающие на красоту

1

Мы в приемной ателье № 5 комбината бытового обслуживания, расположенного на проспекте Автозаводцев.

Любой непрочь появиться в праздничные дни в новой, отлично сшитой одежде. И вот теперь люди приходят на примерки или спешат сделать заказ, чтобы он был выполнен к Новому году.

За столиком, у радиоприемника, сидит приемщица заказов Алина Ивановна Шенфиш. Она переключает какой-то рычажок и спрашивает, обращаясь к кому-то невидимому, сидящему в цехе: «Аня! Посмотрите, готова ли у вас вторая примерка заказа 5787». «Сейчас», — доносится из приемника. А через небольшой промежуток времени: «Готова. Пусть заказчик минутку подождет».

Алина Ивановна — старательный, добросовестный работник. Она пользуется заслуженным уважением всего коллектива работников ателье, вежлива и предупредительна к посетителям.

Сегодня заказчиков обслуживают три закройщица. Вениамин Иванович Жмаев принимает заказы на пошив мужской одежды, Мария Тихоновна Лопасова — специалист по легкому женскому платью, а Нина Михайловна Буйкова — по верхней женской одежде. В кабине для приемки, у двух больших зеркал, крановщица треста «Урал-автострой» М. Носырева. На ней готовое зимнее пальто. Она поворачивается перед зеркалом и внимательно осматривает обнову.

— Ну вот теперь хорошо, — с удовлетворением произносит стоящий тут же муж заказчицы. — Большое вам спасибо, Нина Михайловна.

Мы разговорились с закройщицей. Она с удовольствием рассказала о коллективе бригады, в которой работает,



Несколько лет подряд фотолюбители и фотографы-профессионалы нашего города принимают активное участие в городских и областных выставках. В этом году Миасский фотоклуб участвовал во Всесоюзном конкурсе фотоклубов страны, организованном Выборгским Дворцом культуры и редакцией журнала «Советское фото». Работы двух наших авторов попали на итоговую выставку этого конкурса в городе Ленинграде. На последней областной выставке, судя по отзывам, миассцы имели успех. Однако, нельзя сказать, что здесь участвует масса фотолюбителей. Видимо потому, что с ними нет систематической работы.

Редакция газеты «Миасский рабочий» недавно объявила конкурс на лучший снимок по теме «Наш современник». Но из большого количества известных в городе фотолюбителей на конкурс откликнулось только четыре автора. Участниками последних выставок областного масштаба является несколько человек. А ведь имеются и другие способности, с хорошим авторским

почерком, любители. Есть они на автомобильном заводе, в частности, в отделе главного конструктора. Хорошие работы экспони-

телей. Большую роль сможет сыграть возрожденный фотоклуб в подготовке стендов, выставок к двадцатилетию автозаво-

## Активнее, фотолюбители!

рвались на выставке, устроенной в кинотеатре «Восток». Многие любители не имеют правильного направления, не в состоянии сами судить о достоинствах или недостатках своих работ.

Необходимо усилить работу городского фотоклуба, составить календарь выставок, консультаций, обсуждений, лекций, конкурсов и т. д.

В начале следующего года Челябинский фотоклуб устраивает свою очередную фотовыставку. Редакция газеты «Миасский рабочий», как и нынче, организует показ этой выставки в нашем городе. В марте следующего года фотоклуб наметил встречу наших фотолюбителей с сотрудником журнала «Советское фото» Вайлем, который расскажет о проблемах фотографии, о всеююзных и международных фотовыставках, а также сделает разбор фотографий наших фотолюбителей.

да. Журнал «Советский Союз» предполагает систематически публиковать работы фотолюбителей. В связи с этим в нашу редакцию поступило письмо из редакции журнала. Снимки, посылаемые в журнал, должны отбираться художественным советом или правлением фотоклуба. Аналогичное письмо было получено от редакции газеты «Правда». Понятно, что оживление деятельности фотолюбителей поможет ярче иллюстрировать городскую газету. Фотографии любителей найдут почетное место на страницах «Миасского рабочего».

У наших фотолюбителей есть много интересных творческих замыслов, есть куда приложить энергию, есть кому помочь им.

Редакция газеты «Миасский рабочий» и фотоклуб приглашают всех фотолюбителей и профессионалов города собраться 8 января 1964 года в Доме техники автозавода в 7 часов вечера, чтобы решить вопросы организации фотоклуба, улучшения работы фотоклуба.

### Новые стихи

#### Утро города

Седает ночь. Спешат туманы  
За мост к невидимой реке  
И дремлют башенные краны  
Как цапли, на одной ноге.  
Но вот, подав команду

«Вира»,  
Перечеркнув ночную тень,  
Встает над улицами мира  
Рабочий новый светлый

день.  
Расправил плечи, окунулся  
Под душем солнечных лучей  
И папирисой затынулся  
У заводских больших дверей.  
Мой город с каждым днем

моложе.  
Пусть не во все еще глаза  
Сегодня смотрят  
на прохожих

Дома, одетые в леса.  
Они стоят еще без знаков  
И без табличек на углу,  
А в сердце старого барака  
Нацелил кран уже стрелу.  
Кипит работа, не смокая,  
В какой бы ни взглянула

конец  
Весь город, словно  
мастерская,  
Где я — стотысячный

кузнец.  
... Стоят величественно горы,  
Пургою снежною дымясь  
С рабочим добрым утром,  
город!

С хорошим днем тебя,  
Миасс!  
В. ВАСИЛЬЕВ.

#### Метель

Вот утро легкою метелью  
Везде тропинки замело.  
Прикрыло белою шинелью  
И поле, луг и все село.  
Зима веселье отмечала,  
Захороводив с декабрем,  
Седые кудри разбросала

Над тихой роцей,  
над жнивьем.  
Пушинки легкие взметая,  
Свернула вихрем за дома  
И закружилась заиграла,  
По русски зимника—зима!  
И. САЛАТА,  
электрик.

#### Уголок коллекционера

### С НОВЫМ ГОДОМ!

Яркая, красочная художественная новогодняя марка только что выпущена Министерством связи СССР. На золотистом небе, составляющем ее фон, начертаны трассы космических кораблей, изображены телевизионная башня, телеэкран и нарядная елка. Марка — многоцветная. Выполнена она в сочетании зеленого, голубого, черного, красного цветов и бронзы. Художнику Юрию Ряховскому удалось удачно решить композицию рисунка. Плоская печать позволила полиграфистам прекрасно передать цветовую гамму. На марке надпись: «С новым годом!». Номинал ее — 6 копеек. Размер живописного поля 25,5X37,5 миллиметра. Зубцовка гребенчатая.

Это — вторая новогодняя марка, выпускаемая Министерством связи СССР. Первая вышла в канун 1963 года и имела изображение голубя мира на фоне земного шара.

К новому, 1964 году Министерство связи СССР выпускает миллионными тиражами праздничные поздравительные открытки и конверты.

М. КОВАЛЕВА



#### ЗАЯВЛЕНИЕ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА ИРАКА

БАГДАД. Премьер-министр Ирака Тахер Яхья выступил по багдадскому радио и телевидению с правительственным заявлением о внешней и внутренней политике страны.

В области внешней политики, сказал он, правительство Ирака будет придерживаться принципов позитивного нейтралитета, укрепления отношений с теми странами, которые уважают его свободу. Правительство Ирака категорически осуждает все виды расизма, поддерживает все меры, направленные на осуществление всеобщего разоружения, осуждает политику с позиции силы и поддерживает мирное сосуществование между различными государствами. Оно будет поддерживать борьбу народов Омана, Адена и всех других борющихся против империализма народов.

В области межарабских отношений Ирак будет про-

водить политику на создание арабского единства, основывающегося на каирской декларации 17 апреля 1963 года.

В области внутренней политики, продолжал Яхья, иракское правительство будет прилагать усилия, направленные на создание националистического фронта в Ираке. Будущая временная конституция обеспечит создание государственного совета, внесет изменения в судебную систему. Правительство будет улучшать работу полиции и органов безопасности, а также укреплять вооруженные силы, которые не будут принимать участия в партийной деятельности и политике. В области сельского хозяйства иракское правительство намерено осуществлять аграрную реформу, создавать кооперативы, создавать новые машинно-прокатные станции.

#### В НЕСКОЛЬКО СТРОК

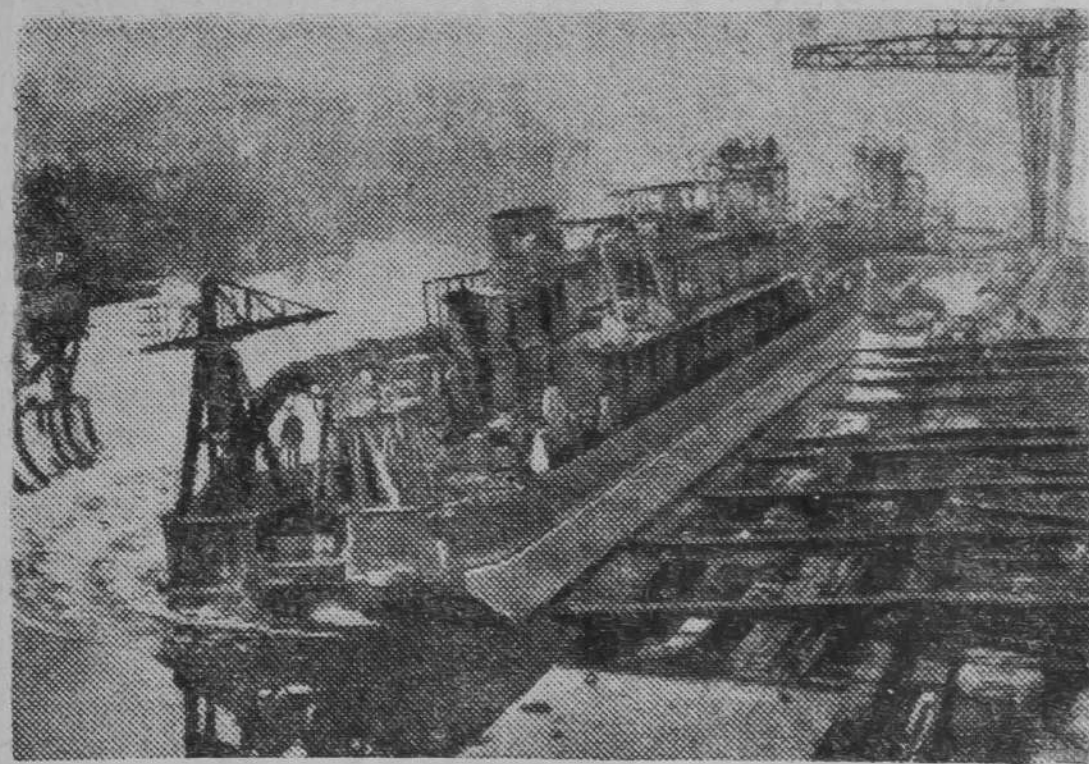
Δ В столице Эфиопии подписано соглашение об утверждении технического проекта нефтеперерабатывающего завода, который будет построен с помощью СССР. Завод будет перерабатывать 500 тысяч тонн сырой нефти в год.

Δ В Генуе состоялась торжественная передача представителям Советского Союза судна «Леонардо да Вин-

чи», первого из 6 морских танкеров, которые строятся фирмой «Ансальдо».

Δ Две тысячи туристов — румынских граждан будут встречать Новый год в других социалистических странах. В СССР они побывают в Москве, Киеве и Одессе.

Δ В Эфиопию с официальным визитом прибыла известная общественная деятельница Индии Индира Ганди.



В Праге спущен на воду мощный автоматизированный земснаряд — это 101 судно, построенное на чехословацких верфях для Советского Союза.

На снимке: спуск земснаряда на воду.  
Фото ЧТК—ТАСС.

### Продолжается подписка на 1964 год

НА ГОРОДСКУЮ ГАЗЕТУ

### „МИАССКИЙ РАБОЧИЙ“

Подписка принимается всеми почтовыми отделениями Миасса, Чебаркуля и рабочих поселков, органами «Союзпечати» и общественными распространителями печати на предприятиях и в учреждениях.

Стоимость подписки на один месяц — 0-32 коп., на 6 месяцев — 1 руб. 92 коп. и на год — 3 руб. 84 коп.