

Миасский РАБОЧИЙ

Орган Миасского городского комитета КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 26-й



Пятница, 29 июля 1960 г.

№ 89 (4939)



Цена 15 коп

Брак — бич производства

КАЧЕСТВО выпускаемой продукции — один из важных экономических показателей промышленного предприятия. Все, что производится на предприятиях нашего города, должно быть безукоризненным, отвечать самым строгим требованиям потребителей.

Июльский Пленум ЦК КПСС призвал труженников промышленности вести борьбу за честь заводской марки, против всякого рода отклонений от технологических режимов и нарушений технических условий, за то, чтобы выпускать продукцию только отличного качества. О том, насколько большое внимание уделяется партией и Советским правительством качеству продукции, говорил на Всесоюзном совещании передовиков соревнования бригад и ударников коммунистического труда Никита Сергеевич Хрущев.

— Борьба за честь фабричной марки, — указал он, — должна быть все время в центре внимания всех наших хозяйственных и партийных организаций.

И шкаф, и дом, и платье, и проект нового цеха, машины и приборы — все может быть только отличного качества. Во всем должна чувствоваться забота о человеке, об интересах государства. Будь то рабочий, конструктор или технолог — каждого, сделавшего отличную вещь, пусть гордостью переполняется сердце от сознания выполненного долга перед государством, потребителем.

Суровое порицание у коллектива предприятия должен встречать каждый браковед, тот, кто небрежно выполняет порученное ему дело. Ведь он наносит материальный ущерб государству, вызывает законное возмущение у советских потребителей.

Наши предприятия выпускают большое число различной высококачественной продукции. Но в этом направлении сделано далеко не все. На ряде предприятий еще не изжит брак, наносящий большой вред производству. Отдельные предприятия, особенно местной промышленности, выпускают продукцию, не соответствующую стандартам и техническим условиям, установленному классу точности, порой невзрачную по отделке. Некоторые руководители предприятий в погоне за количеством упускают из виду повышение качества продукции, мирятся с браком.

О том, насколько большой ущерб наносит брак производству, можно судить хотя бы по автозаводу. Только за полугодие завод имеет убытка от брака больше, чем на 1,5 миллиона рублей. Примерно так же обстоит дело и в прошлом году. Недавно в приказе директора завода от 11 февраля особо отмечалось, что, наряду с положительными результатами, достигнутыми коллективом в прошлом году в выполнении программы, внедрении новой техники, снижении расхода металла на машину — недостаточно проводится работа по

повышению качества выпускаемой продукции и уменьшению потерь от брака.

Намеченные планом мероприятия по улучшению качества осуществляются медленно. Возросли потери по дефектам двигателя, в ряде цехов имеются случаи нарушения технологической дисциплины. Если в первом квартале были полностью выполнены все намеченные на этот год мероприятия по улучшению качества машины, то во втором квартале руководство завода ослабило внимание к этому важному делу. Из 46 мероприятий больше десяти оказались не внедренными в производство. Работники ОТК завода вынуждены были в начале июля остановить ряд участков из-за имеющихся там технологических отклонений в обработке колечного вала, шатуна, крышки отопителя, из-за течи масла. Однако в защиту браковедов фактически выступил главный инженер тов. Жукин. Мер к виновникам срыва графика намеченных мероприятий по борьбе с браком он не принял.

На заводе все еще велик процент тяжелого ремонта машин после сборки и испытания. За 6 месяцев он составил в среднем 3 процента от всего количества сошедших с главного конвейера грузовиков. Тяжелый ремонт двигателей в сравнении с прошлым годом снижен вдвое, но его все же проходят еще 6,8 процента испытанных на стендах моторов. По рекламациям потребителей предприятие за полугодие имеет потерь на 212 тысяч рублей. Особенно много рекламаций на течь масла, вызываемую конструктивными недостатками колечного вала. Это пятит летний брак заводской марки. Отданный еще два года тому назад приказ по заводу об устранении этого недостатка всеми забыт.

Следует отметить, что свыше 70 процентов всех потерь от брака завод несет по вине металлургической службы. Ведь только брак первого и третьего литейных цехов составляет 72 процента от общезаводского брака. Тут есть над чем задуматься главному металлургу завода тов. Бернштейну и руководству завода.

Коллектив завода добился значительных успехов в повышении экономических показателей. На заводской марке, на качестве его продукции не должно быть пятен.

Большие задачи по улучшению качества продукции стоят перед нашими предприятиями местной промышленности. На швейной фабрике удовлетворяются тем, что у них 97 процентов составляет выпуск первосортной продукции. Между тем на предприятиях страны по инициативе Львовской обувной фабрики развертывается соревнование за выработку только первосортной продукции. Разве не дело чести коллективов наших предприятий стать в ряды славного соревнования!

Брак — этот бич производства — пора изжить. Все, что у нас сработано, должно быть прекрасно!

День Родины

Имя героя останется в веках

27 июля десятки тысяч трудящихся Львова проводили в последний путь легендарного советского разведчика, доблестного сына русского народа, Героя Советского Союза Николая Ивановича Кузнецова. Это он проник в гитлеровские штабы, карал фашистских генералов и добывал ценные разведывательные данные.

Бесстрашный разведчик погиб в 1944 году в селе Боратин Бродского района на Львовщине. Он взорвал себя гранатой, чтобы не даться живым в лапы бандеровцев. Лишь недавно боевым товарищам Кузнецова удалось разыскать очевидцев его героической смерти, установить обстоятельства гибели и место, где он похоронен.

Гроб с останками Н. И. Кузнецова был установлен в зале Львовского Дома офицеров. Тысячи рабочих, служащих, воинов, боевые соратники героя пришли отдать ему последний долг.

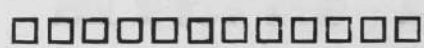
Траурная процессия направилась на холм славы, где пылает вечный огонь в честь славных сынов советского народа, отдавших жизнь за свободу и независимость нашей Родины.

После траурного митинга под оружейный салют гроб опустили в могилу. Более 300 венков образовали огромный холм.

Жатва в полном разгаре

На полях страны выращен богатый урожай хлеба. Фронт уборочных работ уже захватил центральные области, Среднее Поволжье. Скоро начнется жатва и в восточных житницах. На 25 июля колхозами и совхозами хлеба скошены на 23 миллионах 612 тысяч гектаров. Уборка проводится преимущественно раздельным способом. Условия для жатвы благоприятны. На заготовительные пункты поступает добротное, сухое зерно.

Труженики полей, вырастив хороший урожай, стремятся отлично убрать его и дать Родине хлеба больше, чем намечалось во втором году семилетки. Так, хлеборобы Оренбургской области обязались дать стране 150 миллионов пудов хлеба. Больше, чем предполагалось раньше, решили засыпать в государственные запасы колхозы и совхозы Казахстана, Сибири и Урала.



Москва. Работники специального конструкторского бюро «Прокатдеталь» под руководством Героя Социалистического Труда инженера Н. Я. Козлова совместно с проектным институтом «Мосинжпроект» разработали оригинальную конструкцию камеры водопроводного распределительного узла. Первые образцы таких камер изготовлены на заводе при СКБ «Прокатдеталь». Узлы выполнены в виде объемных элементов, куда вмонтированы все необходимые детали. При сооружении водопроводных коммуникаций остается лишь с помощью подъемного крана установить готовый блок в котлован и соединить трубы. Такой метод в несколько раз сокращает затраты труда и уменьшает стоимость строительства по сравнению с применявшимся до послед-

Механизмы — на смену ручному труду

Социалистические обязательства коллектива Уральского автомобильного завода

Воодушевленные решениями июльского Пленума ЦК КПСС, рабочие, инженерно-технические работники и служащие автозавода принимают следующие дополнительные социалистические обязательства на 1960 год:

1. Разработать комплексный план механизации погрузо-разгрузочных работ металла, леса, поковок, штамповок и готовой продукции к 43-й годовщине Октябрьской революции.

В течение августа — сентября провести смотр погрузо-разгрузочных транспортных работ с целью ликвидации непроизводительного труда на этом участке производства. Для проведения смотра организовать во всех цехах и службах завода комплексные бригады. До конца года за счет механизации трудоемких и тяжелых работ повысить производительность труда и добиться экономии 500 тысяч рублей.

2. Ввести в эксплуатацию во втором полугодии механизированный склад автомобильных моторов.

3. Ввести в эксплуатацию во втором полугодии углеперегрузатель на складе угля.

4. Закончить во втором полугодии все работы по комплексной механизации и автоматизации сырого изготовления стержней в литейном цехе серого чугуна.

5. Оборудовать и ввести в эксплуатацию механизированный склад металлов.

6. За счет дальнейшего разветвления борьбы за экономию и бережливость и создание сверхплановых прибылей начать в 3-м квартале строительство трех восьмиквартирных домов силами цехов завода.

Обязательство принято на конференции автозаводцев по подведению итогов выполнения колдоговора за первое полугодие.

Навстречу Дню железнодорожника

Не задерживайте грузы, товарищи отправители!

Выполнение обязательств коллектива станции Миасс-1 — в руках автозаводцев и строителей

Коллектив станции Миасс-1 стремится достойно встретить свой праздник — День железнодорожника. Как и все железнодорожники страны, коллектив станции взял в честь праздника повышенное обязательство — досрочно выполнить план погрузки и выгрузки вагонов.

Среди железнодорожников развертывается соревнование за звание коллективов коммунистического труда. За это почетное звание борются коллективы вокзала, станции и энергоподстанции.

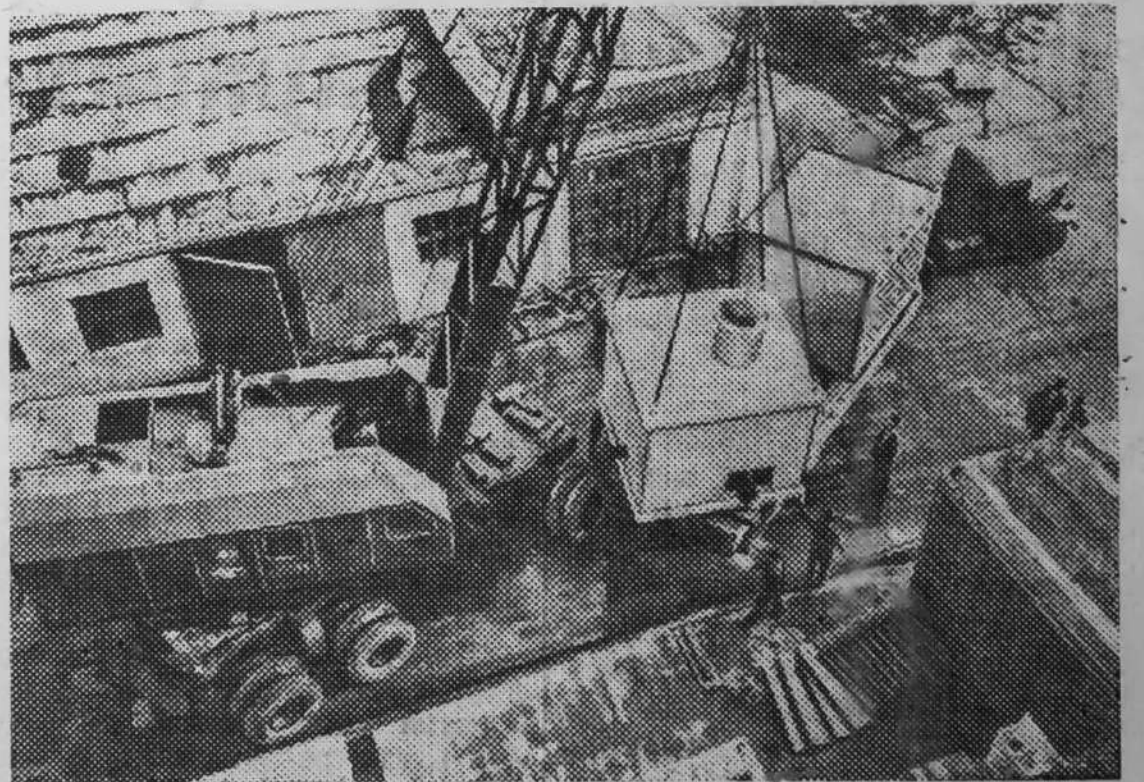
Но нашему коллективу не созданы условия для успешной работы. Автозавод в апреле, мае и июне срывал погрузку автомашин; задолженность трех месяцев составляет сотни вагонов. Станция из-за этого не выполняла план погрузки. Плохо обстоит де-

ло и в июле. За 25 дней завод не догрузил много вагонов автомашин.

Не лучше обстоит дело и у конторы снабжения треста «Уралавтострой». Строители не догрузили против плана 60 вагонов железобетонных изделий, отправляемых на сторону. Эти предприятия ставят под угрозу срыва выполнение наших обязательств. Руководство автозавода не принимает действенных мер, ставит под удар выполнение плана второго года семилетки по отгрузке продукции.

Коллектив станции надеется, что руководители автозавода и треста изыщут внутренние резервы и помогут железнодорожникам выполнить обязательства.

Р. КАШАПОВ,
заместитель начальника станции Миасс-1.



него времени способом — кладкой камер из кирпича.

На снимке: погрузка готовой камеры водопроводного распределительного узла на специаль-

ную автомашину на складе готовой продукции завода при СКБ «Прокатдеталь».

Фото А. Сергеева-Васильева. Фотохроника ТАСС.

Сахарная промышленность на подъеме

В 2,6 раза возрастет за семилетку производство сахара во Львовском экономическом районе. Расширяются и модернизируются все 15 действующих заводов. Ведется ускоренное строительство шести новых больших

заводов. Два из них, рассчитанные на переработку 25 тысяч центнеров в сутки, войдут в строй действующих в текущем сезоне.

(ТАСС).

Инструментальщики обновляют станки

Закончившийся недавно июльский Пленум ЦК партии наметил широкие планы совершенствования производства. В борьбе за ускорение технического прогресса немаловажную роль играет модернизация действующего оборудования. Такую работу активно ведут инструментальщики автозавода. За полугодие модернизировано 19 единиц оборудования из 25 намеченных на нынешний год. Усовершенствование устаревших станков поможет коллективу цеха расширить ассортимент продукции, повысить производительность труда рабочих, улучшить качество изделий, снизить их себестоимость. Модернизация дает нам значительную экономию металлов, электроэнергии, ускоряет и снижает расходы на ремонт оборудования.

Много усовершенствований в оборудовании вносят рационализаторы.

ПЕРЕДОВИКИ технического ПРОГРЕССА

Настойчиво работают над этим наши комплексные рационализаторские бригады. Новшества, внедренные в первом полугодии по инициативе бригад старшего мастера В. Бурмистрова, дают 110 тысяч рублей годовой экономии, старшего мастера А. Евстигнеева — 48 тысяч рублей, слесаря С. Федорина — 22 тысячи рублей. Полугодовое задание по внедрению рационализаторских предложений значительно перевыполнено. От 159 внедренных предложений цех получит почти 700 тысяч рублей экономии.

Как же наши новаторы улучшают станочный парк?

На фрезерных станках стояла электрокатушка для включения фрикциона обратного-ускоренного хода. Конструкция этого узла была неудачной — он ломался, проработав не больше четырех смен. Резкий удар сердечника по фрикциону быстро выводил его из строя. После этого медную катушку, весом в 9 килограммов, приходилось сдавать в утиль, достать же новую — очень трудно. Члены комплексной бригады тт. Федорин, Ноздрев и Золотухин разработали конструкцию механического включения. Новая конструкция оказалась гораздо более устойчивой. Ее применили на всех фрезерных станках. Усовершенствование дало большую экономию цветного металла, устранило простои.

Модернизация узлов шпинделя двух внутришлифовальных станков позволила перевести их с подшипников скольжения на подшипники качения. Срок межремонтного периода увеличился в 3—4 раза, сберегается много бронзы, которую приходилось использовать для изготовления подшипников.

Долбежный станок прежде вполне нас удовлетворял. Но когда в цех стали поступать заказы на изготовление резцедержателей для обработки деталей грузовика «Урал-375», пришлось задуматься над его модернизацией. Высота между столом и ползуном оказалась недостаточной. Сделали, как предложил строгальщик тов. Абрамов — увеличили ее на 60 миллиметров. Бригада слесарей-ремонтников тов. Буйволова, заступив на вахту в честь июльского Пленума ЦК партии, выполнила работу, рассчитанную на два дня, за одну смену. Теперь новые резцедержатели обрабатываются на станке без задержки.

Немало хлопот доставлял ремонтникам карусельно-шлифовальный станок в отделении смешанного инструмента. Бронзовые подшипники для него, весом в 15 килограммов, вытачивались из це-

лой болванки, и больше половины металла уходило в стружку. Через три месяца их приходилось сменять. Кроме того, каждый раз при замене подшипника шпиндель требовалось шлифовать, и после нескольких ремонтов он полностью приходил в негодность. Теперь на станке установили шариковые подшипники, которые могут стоять без замены больше года. Упростился и удешевился ремонт, цех сэкономил немало бронзы.

Группы механика и энергетика цеха модернизируют не только механическое, но и электрическое оборудование. На соляной ванне для термообработки инструмента из быстрорежущей стали обычно устанавливаются сплошные электродержатели. Нагреваясь, электроды передают тепло держателям, от них нагреваются шины трансформатора. Это снижало срок службы трансформатора; особенно часто ломались держатели электродов.

В результате модернизации, сделанной по предложению энергетика цеха тов. Зоренкова совместно с мастером термического отделения тов. Труниным, эти недостатки устранены. Держатели сделаны пустотелыми и через них для охлаждения пропускают воду. Срок их службы увеличился в 7 раз, да и ухода требуется меньше. Ванны стали работать без простоев.

Однако далеко не все устаревшее оборудование модернизировано. Дела тут еще непочатый край. Давно пора заменить привод вращения стола на карусельно-шлифовальном станке. Ждет обновления долбежный станок старой конструкции. Модернизация их идет медленно. Техчасть цеха затихла разработку чертежей. Механик цеха тов. Антонов еще не может назвать даже срока, когда дело должно быть закончено.

Модернизация оборудования у нас идет в общем успешно. Но следует ли отсюда, что можно довольствоваться достигнутым? Решения состоявшегося недавно Пленума ЦК КПСС зовут нас к новым достижениям.

Н. ЕФИМОВ,

заместитель начальника инструментального цеха.

РАБКОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Строительство Дворца культуры автозавода объявлено народной стройкой. Участие в строительстве должны принимать не только автозаводцы и трест «Уралвострой», но и коллективы ряда других предприятий города.

Объем строительно-монтажных работ на объекте большой. Нужно закончить кладку стен. В них придется уложить в этом году не одну тысячу кубометров кирпича, выполнить все бетонные работы, сделать крышу.

На участке работает сейчас около 50 человек. На днях сюда пришла бригада опытных каменщиков во главе с П. Шерстневым из 4-го района, укомплектована строительная бригада, состоящая

Народная ли это стройка?

из рабочих-автозаводцев.

С прошлой недели работы ведутся в две смены. В первую смену каменщики с подсобными рабочими ведут кирпичную кладку. Во вторую — разнорабочие и бетонщики укладывают плиты железобетонных перекрытий и подсыпают смесь в подполье зрительного зала.

Но даже и двухсменная работа не помогла набрать нужных темпов. Строительство по-прежнему идет медленно. Мешают разные недостатки. На объекте не хватает строительных лесов. Этажи здания высокие — до 5 метров, поэтому каменщикам приходится ставить леса в два яруса и часто переставлять их с места на место. Узкий фронт работы снижает темпы кладки. Если на предыдущем объекте бригада П. Шерстнева укладывала до 20 кубометров кирпича в смену, то здесь выработка едва достигает 11—12 кубометров.



Настоящие «молочные реки» текут из-под пальцев опытных доярок молочно-товарных ферм Черновского совхоза. Одна из лучших доярок совхоза Мария Кучукбаева в прошлом месяце надоила от закрепленных за ней 18 коров 6400 литров молока. Снимок мы сделали утром, когда Мария закончила очередную дойку. Труд доярки — не такой уж простой, как могут представить его себе некоторые. Утомилась Кучукбаева, но довольна: сегодня удой такой же хороший, как и в прежние дни!

На снимке: Мария Кучукбаева.

Фото Ю. Угрюмова.

Пора начать бетонировать монолитные перекрытия, перемычки, колонны. Однако и эта работа стоит. На стройке есть пиломатериалы, но нет плотников, которые подготовили бы опалубку. Не имеется и металлической арматуры для бетонных работ.

Когда строительство Дворца культуры было объявлено народной стройкой, предполагалось привлечь к этому делу трудящихся предприятий всего города. Руководители и общественные организации предприятий, должны были организовать помощь строителям, устраивать воскресники. На участке должен работать штаб, который контролировал бы ход строительства и помогал выявлять и устранять недостатки.

В июне на стройку ежедневно приходили многие десятки рабочих и добросовестно трудились. Но сейчас Дворец культуры едва ли можно назвать народной стройкой. Правда, около 20 автозаводцев постоянно трудятся на объекте, но коллективные выходы по установленному графику были организованы автозаводом всего два раза. Ни с одного другого предприятия города на строительство продолжительное время не приходили. А дел здесь много.

Штаб на стройке не работает. Не проявляют инициативы комсомольцы города. А было бы неплохо организовать на участке комсомольские посты. Ведь молодежь кровно заинтересована в сооружении Дворца культуры.

А. ДЕНИСОВ, каменщик 4-го района, **М. БЕЛЯЕВ,** прораб, **С. КРЫЛОВ,** сотрудник редакции.

Консультация

Об упорядочении заработной платы

Одним из основных вопросов экономической политики нашей партии и государства является вопрос заработной платы, составляющей основную часть доходов рабочих и служащих. С помощью заработной платы государство обеспечивает материальные стимулы роста производительности труда, повышения квалификации трудящихся, привлечения и закрепления рабочей силы на наиболее важных участках производства.

В настоящее время во всех отраслях народного хозяйства проводится упорядочение заработной платы рабочих и служащих. Это — одно из важных мероприятий в дальнейшем укреплении советской экономики и повышении жизненного уровня народа. В промышленности и строительстве перестройка заработной платы закончится уже в нынешнем году. Она осуществляется одновременно с переходом на со-

кращенный рабочий день. В 1961 году эта работа будет завершена на транспорте и в связи, на государственных сельскохозяйственных предприятиях и в других отраслях производства, а в 1962 году — в торговле, просвещении, здравоохранении и в остальных непромышленных отраслях.

Чем вызвана проводимая сейчас перестройка заработной платы?

Известно, что условия производства — экономические, технические и организационные — все время изменяются. «В условиях широкого внедрения новой техники и технологии, — говорится в постановлении июльского Пленума ЦК КПСС, — особое значение приобретает дальнейшее совершенствование организации производства и труда».

Одной из мер, способствующих этому, является перестройка некоторых элементов системы

заработной платы (тарифной системы, нормирования труда и других). В последние два десятилетия этим вопросам не уделялось достаточного внимания. В связи с этим многие тарифные системы и схемы должностных окладов устарели, не учитывают новых условий развития производства. Многие недостатки породили ведомственность в управлении хозяйством.

Большой разницей в условиях оплаты труда, низкий уровень тарифных ставок и большое количество всякого рода наслонений на тарифные ставки и должностные оклады привели к резкому ухудшению нормирования труда на предприятиях. А это в значительной мере подрывало материальные стимулы улучшения организации труда и повышения его производительности. Крупные средства, которые государство ежегодно расходовало на повышение заработной платы, использовались неорганизованно и во многих случаях неэффективно. Это одна из причин, почему на очередь дня встала перестройка заработной платы.

Другая причина более глубокая. На новом этапе строительства коммунизма, учитывая достигнутый уровень развития социалистического производства,

партия и правительство принимают меры к постепенному сближению уровней оплаты труда различных групп трудящихся. Первым этапом является повышение заработной платы низкооплачиваемым группам трудящихся.

Как практически решаются эти вопросы? Упорядочение заработной платы партия и правительство осуществляют на основе тщательного разработанного плана, который учитывает финансовые возможности государства и выполнение народнохозяйственных планов. На упорядочение и повышение заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим вместе с затратами по переходу на сокращенный рабочий день только на семилетие выделено около 100 млрд. рублей.

Нынешняя тарифная система складывалась в 30-х годах, когда нужно было быстро создать квалифицированные кадры и привлечь рабочую силу в те отрасли и районы, которые имели решающее значение для индустриализации страны. Этой задаче была подчинена система заработной платы. Условия того времени вынуждали допускать большие разрывы в оплате труда. Теперь в таких разрывах на-



ТАЛЛИН. Измерительные приборы с применением радиоактивных изотопов, выпускаемые опытным заводом контрольно-измерительных приборов, используются для автоматизации производственных процессов во многих отраслях народного хозяйства страны. В текущем году завод освоил 7 новых типов таких приборов. Еще 8 типов готовятся к освоению во втором полугодии.

НА СНИМКЕ: начальник заводской лаборатории Каупо Варанди (справа) и инженер-электрик Хельмут Лухасте проверяют один из первых серийных измерителей толщины «УРИТ-1». Фото Э. Нормана.



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. Хорошо налажено культурно-бытовое обслуживание жителей поселка Степного — центральной усадьбы Белореченского совхоза № 5. Ведь поселок электрифицирован и радиофицирован. В домах имеется водопровод. Работники совхоза получают медицинскую помощь на дому.

НА СНИМКЕ: работница Белореченского совхоза М. С. Аскольская благодарит врача районной больницы Н. Ф. Ермоленко, приезжавшего осмотреть дочь М. С. Аскольской — Таню.

Фото И. Григорьева. Фотохроника ТАСС.

Из редакционной ПОЧТЫ

Комсомольцы одного отдела

В начале года все комсомольские организации цехов и отделов автозавода начали соревноваться за звание лучшей комсомольской организации.

Комитет комсомола подвел итоги. Комсорг отдела главного металлурга Валя Лебедева очень довольна — ее организация завоевала первое место среди отделов.

— Только вот недостаточно участвовали в спортивных соревнованиях завода, — говорит она огорченно.

Чем же отличились комсомольцы-металлурги? Ведь у них были такие сильные соперники, как комсомольцы отдела главного технолога. Решить вопрос о первенстве было настолько сложно, что комиссия по присуждению мест пришлось дважды обследовать работу этих организаций. Перевес все же оказался на стороне металлургов.

Комсомольцы активно участвуют во всех ведущих работах отдела главного металлурга. Они деятельно борются за новое, передовое. Работают рейдовые бригады по экономии электроэнергии и пуску формовочной автоматической линии. С начала года комсомольцы-рационализаторы подали 70 предложений.

У молодежи большая тяга к знаниям. 24 человека без отрыва от производства учатся в институте, техникуме и школе рабочей молодежи. Еще 18 человек готовятся осенью поступить в учебные заведения города.

Во всех проводимых на заводе мероприятиях деятельно участвовали неутомимые ребята и девчата из этого отдела. Они сажали деревья, работали на очистке парка, строительстве пионерского лагеря и общежития. Комсомолки Алла Озерова и Рая Астанина работают пионервожатыми в школе, а Нина Бучная — в пионерском лагере.

Нелегко было комсомольцам отдела завоевать первое место. Много энергии и инициативы потребовалось им проявить. Были и недостатки. В будущем за первенство они будут бороться с еще большей энергией.

Т. БОРОЗДИНА,
работник автозавода.

Разве это не касается дружинников?

Прекрасное место для отдыха — зеленый бульвар по проспекту Сталина. Здесь каждый вечер много гуляет молодежи, на скамейках группами отдыхают пенсионеры. Частенько и мы с женой приходим сюда подышать воздухом.

Но отдых трудящихся здесь часто омрачают хулиганы. Например, 24 июля мы были свидетелями, как четверо распоясавшихся парней учинили драку, а затем приставали к другим гражданам. Народ прогудился и не обращал внимания на это.

Еще одну картину можно наблюдать на проспекте. Некоторые взрослые и дети, ленись дойти до перехода, перебегают через шпакетник. И это сплошь и рядом. Досадно, что и их никто не одергивает, все проходит мимо таких безобразных явлений.

Каждый вечер по всему проспекту прямо на тротуарах открывают торговлю «ягодники». Порой среди них можно заме-

тить и детей. Грязными руками они насыпают ягоды в стакан и продают. Большинство из торговцев знает, что всякая частная торговля на улицах запрещена. Но почему им не нарушать это правило, когда их никто не просит уйти отсюда, не штрафует?

22 июля я решил сходить в штаб к дружинникам автозавода и переговорить с ними об этом. Кто тогда дежурил там, не знаю, но встретили меня перадушно. Из ответов я понял, что все это — дело милиции, а не народной дружины. Но почему? Ведь борьба за общественный порядок многообразна, нельзя видеть ее только с одной стороны. Работники милиции не могут всюду поспеть, и дружинники должны помогать им во всем. Чтобы добиться полного порядка на улицах, дружина призвана выступать против всех видов нарушений. Больше инициативы, товарищи дружинники!

И. ЛАПТЕВ,
пенсионер.

Ради личной выгоды

При животноводческом товариществе «Уралец» организована секция кролиководов, руководит которой тов. Пудовкин. Ранее эта секция была товариществом и имела трех лошадей. Теперь они все должны быть сданы, но Пудовкин оставил одну лошадь у себя дома. На ней он возит корма для своих кроликов, которых имеет более 450, доставляет лесоматериалы и камень на строительный дом своему сыну.

Но эта лошадь предназначена для кролиководов и должна находиться на конюшне товарищества «Уралец». Каждый член товарищества мог бы прийти и взять лошадь для подвозки кор-

мов кроликам, уплатив предварительно в кассу за пользование транспортом.

На состоявшемся собрании кролиководов председатель товарищества «Уралец» тов. Ярославцев возмущался и говорил: «Никак не могу заставить Пудовкина сдать лошадь на конюшню. Держит коня у себя, деньги за пользование не платит, а овса списывает по 7 килограммов в день». Положение и сейчас не изменилось. На лошади тов. Пудовкин возит все ему необходимое в свое хозяйство, а мы никак не можем привезти корма кроликам.

Ю. УСТИНОВ.

По следам наших выступлений

„Металла звон“

По поводу фельетона «Металла звон», опубликованного в № 68 вашей газеты, сообщая, что факты, изложенные в фельетоне, имели место. Приказом директора по заводу запрещено изготовление металлических гаражей. Одновременно предложено тов. Никифорову принять меры для перебазирования гаражей на специально оборудованную пло-

щадку и строительства новых типовых гаражей.

Заместителю главного инженера завода тов. Свищеву А. М. предложено возместить ущерб, нанесенный разрушением асфальтового покрытия.

В. ШЕРСТНЕВ,
заместитель секретаря парткома автозавода.

Часто задают вопрос: обязательно ли при новых условиях оплаты труда все работники должны получить прибавку к сложившемуся заработку и могут ли иметь место случаи его снижения? Упорядочение само по себе не означает повышения заработной платы. Она повышается главным образом на тех участках производства и у тех групп работников, где она была явно занижена.

Там, где тарификация работ и рабочих раньше была резко завышена по сравнению с едиными требованиями новых тарифно-квалификационных справочников, где применялись резко заниженные нормы выработки или допускались излишества в премировании и других поощрительных выплатах, заработок отдельных работников может несколько понизиться. Искусственно повышать заработную плату всех работников до уровня тех, кто в результате недостатков в ее организации имел раньше ее, оправданно высокие заработки, не соответствующие результатам их труда, было бы прямым извращением задач упорядочения заработной платы.

В. МАРКОВ,
кандидат экономических наук.

Знамя досталось в труде

Миасскому техническому училищу № 3 по итогам социалистического соревнования за второй квартал присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени Челябинского облпрофсовета и Управления трудовых резервов. Первый раз за время существования училища оно удостоено такой высокой чести. Событие это явилось большим праздником для всего коллектива училища и в клубе строителей по этому поводу состоялся торжественный вечер.

Директор училища Р. Я. Непомнящий сказал:

— Мы достигли успеха в очень сложных условиях. Учебный корпус отремонтировался, заниматься было негде. В тесноте, в неудобствах, но все же занимались, не отступали от учебной программы и справились с задачами успешно.

За один лишь второй квартал учащиеся выпустили продукции на 430 тысяч рублей — 118 процентов годового плана. Это позволило вернуть государству 20 процентов средств, отпущенных училищу на подготовку учащихся. Такой высокой самоокупаемости нет ни в одном училище трудовых резервов области. Заработок учащихся составил 45 тысяч рублей — на 67 процентов

больше плана. Училище активно участвовало в этом году в фестивале трудовых резервов. Хор солисты, танцоры выступали в Челябинском городском парке культуры, рабочих клубах и дворцах культуры, и встречали горячий прием.

Заслуживает внимания и проведенная в училище выставка технического творчества учащихся. Более ста экспонатов было выставлено для обозрения. Многие работы молодых электротехников, слесарей, электрогазосварщиков и будущих мастеров пошива получили высокую оценку.

На торжественном вечере передовикам учебы, участникам самостоятельности вручались Почетные грамоты. Среди награжденных — Александр Малявкин, Юрий Дресвянников, Людмила Вяльцева, Рамазан Хайретдинов, Виктор Хренов и многие другие.

С волнением на вечере выступали учащиеся Валентина Кайгородова, Валерий Антипин, Клавдия Соколова. Они благодарили за высокую оценку их труда и учебы и от лица товарищей своих групп обещали впредь учиться и работать еще лучше, чтобы удержать переходящее Красное знамя в своих руках.

Г. ИВАНОВ.

добности нет. Наша страна имеет достаточное число квалифицированных рабочих и специалистов. Во всех отраслях хозяйства облегчены условия труда. Участки неквалифицированного труда значительно сократились.

Первый этап повышения заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим — в среднем на 33 процента — был осуществлен с 1 января 1957 г. Минимальный размер заработной платы был 270—350 рублей. Ныне минимальный размер заработной платы — 400—450 рублей.

Заработную плату высококвалифицированных работников стараются сейчас сохранить примерно на том же уровне. Если раньше тарифные ставки рабочих высшего разряда превышали ставки рабочих низшего разряда в основных отраслях промышленности в 2,5—3,5 раза, то в новых сетках этот разрыв сокращается до 1,8—2 раз. При этом вместо 7—12 и даже 15-разрядных сеток в большинстве отраслей хозяйства для рабочих будут введены 6- и 7-разрядные сетки. Все это позволит значительно сократить разрывы в оплате труда рабочих высшей и низшей квалификации.

Эту же задачу решает и новая система должностных окладов. Разрыв в должностных окладах директора наиболее крупного предприятия и инженера сокращается с 3—4 раз до, как правило, 2,5—3 раз. Будут устранены имеющиеся излишества в оплате труда отдельных групп работников, наводятся порядок в премировании, в выплате вознаграждения за выслугу лет, в установлении персональных окладов, в оплате совместительства по службе и т. д.

В угольной, химической, металлургической, цементной промышленности, в производстве железобетона и ряде других отраслей заработная плата уже упорядочена. В результате число рабочих и служащих с заработками до 600 рублей уменьшилось более чем в два раза. Средняя заработная плата инженерно-технических работников превышает среднюю заработную плату рабочих примерно в 1,5—1,8 раза.

В 1963—1965 годах, в соответствии с решениями XXI съезда КПСС, намечено дополнительно повысить минимальную заработную плату до 500—600 рублей. За семилетие при росте средней заработной платы рабочих и слу-

жащих примерно на 26 процентов минимальная заработная плата будет повышена на 70—80 процентов, а заработная плата вышших по оплате труда групп работников сохранится в основном на том же уровне. Серьезно поможет сближению реально получаемых на руки заработков отдельных групп работников отмена налогов, которая даст наибольшие выгоды мало и среднеоплачиваемым группам трудящихся.

Основная задача в упорядочении тарифной системы оплаты труда рабочих и должностных окладов служащих — ликвидировать разницу в оплате, установить единые принципы ступенчатости заработной платы во всем народном хозяйстве, правительные различия в оплате между отдельными отраслями, районами и отдельными участками производства с разными условиями труда.

Еще три—четыре года назад в промышленности действовало несколько тысяч тарифных ставок первого разряда и около 1.900 тарифных сеток с разнообразным количеством разрядов. Теперь будет только около 40 тарифных ставок и около шести тарифных сеток. Схемы должност-

ных окладов сокращаются с 700 до нескольких десятков. Для служащих вводится единая схема окладов по двум группам отраслей.

Новые условия оплаты труда и высокий уровень тарифных ставок дают возможность навести порядок в нормировании труда. Широкое внедрение технико-обоснованных норм выработки поможет устранить разрыв в нормах на одинаковые работы, ликвидировать «выгодные» и «невыгодные» работы, обеспечить разработку таких норм выработки, которые бы учитывали наиболее полное использование оборудования и наиболее рациональное использование рабочего времени рабочих.

Наводятся также порядок в применении отдельных систем оплаты труда, вводятся такие системы, которые материально поощряют выполнение и перевыполнение производственных планов, сокращение сроков выполнения заданий, экономии сырья и материалов, увеличение выхода продукции и повышение ее качества. Рабочие-сдельщики будут получать премии при выполнении норм выработки в целом за месяц.



Активисты Красного Креста

Почти в каждом цехе и отделе Уральского автомобильного завода действует организация Красного Креста и Красного Полумесяца. Она вносит существенный вклад в борьбу за выполнение и перевыполнение производственных планов и социалистических обязательств автозаводцев.

В чем же проявляется это участие в соревнованиях? Прежде всего в том, что организация Красного Креста проводит большую оздоровительную работу среди рабочих и служащих. Вот несколько цифр. За год врачи прочитали в цехах завода более ста лекций, младшие медицинские работники провели более 1200 бесед, выпустили около 160 санитарных бюллетеней и 60 санитарных листов. В 30 первичных организациях создано 42 санитарных поста, в которых работает около 400 активистов.

Санитарные посты оказывают большую помощь медицинским работникам в улучшении санитарного состояния предприятия. Участники постов постоянно бывают в столовых, буфетах, следят за их санитарным состоянием, упорядочивают питьевой режим в цехах, оказывают первую медицинскую помощь. Подаряют или ударят по неосторожности рабочий палец, или засорит глаз—ему на рабочем месте окажут нужную помощь активисты санитарного поста.

В цехе нормалей, где работу санитарных постов возглавляют фельдшер З. Зубанева и работницы цеха В. Чиж, З. Бучельникова, К. Морозова и другие, дело поставлено образцово. Здесь можно видеть с любовью и знанием оформленные стенды, призывающие рабочих к поддержанию чистоты и соблюдению правил гигиены труда, всегда в порядке аптечки, оборудована световая сигнализация для вызова дежурных санпоста. Как правило, в цехе нормалей санпостовцы немедленно являются по первому сигналу.

Более 20 доноров-добровольцев имеет заводская организация Красного Креста. Многие из них—инженерно-технические работники тт. Горелова, Миронова, Кладовица Лосева, слесари тт. Боровиков и Булатников, станочницы тт. Торопова, Сиднева и другие безвозмездно дают свою кровь для оказания медицинской помощи больным рабочим.

Г. АКУТОВ

ПЕРЕД СЛЕТОМ

29 июля в районе речки Пугачевки на берегу озера Тургойк начинается девятый областной слет туристов имени газеты «Комсомолец», посвященный XVII Олимпийским играм. Слет продлится три дня.

Интересна программа слета.

На съемках „Зеленой кобылки“

В один из жарких июльских дней на пологий берег горного озера Тургойк прибежала группа мальчиков в очень странном одеянии. На них были длинные выгоревшие на солнце ситцевые рубашки и штаны из дотканного полотна. К волосам ребят давно не прикасались ножницы парикмахера.

—Откуда вы такие взялись?— недоумевали родители, приехавшие навестить своих детей в пионерском лагере.

—Здесьние мы,—бойко ответил один из мальчишек.

—Шалишь, парень, у нас так теперь и днем с огнем не сыщешь.

—А все же, откуда вы, ребята?—допытывалась любознательная женщина.

Страшные посетители пляжа, не обращая внимания на вопросы удивленной публики, разделись и бросились в прохладную воду. Лишь после купания ребята рассказали собравшимся, что они участвуют в создании художественного фильма, который снимается в окрестностях Миасса.

В то время, когда юные артисты купались, на одной из улиц поселка Тургойк шла напряженная подготовительная работа к предстоящим вечерним съемкам. Здесь всеми работами руководил режиссер Олег Павлович Николаевский.

—Свердловская киностудия,— рассказывает Олег Павлович,— снимает цветной художественный фильм по мотивам повести Бажова «Зеленая кобылка».

В фильме отражены эпизоды революционной борьбы рабочего класса с царским самодержавием в девяностых годах прошлого века, участие в этой борьбе крестьян.

Роли главных, основных героев фильма исполняют дети. Семиклассник Володя Махов снимается в роли главного героя фильма Егорки. У Егорки есть закадычные друзья—заединчики, которые всегда и во всем действуют «заодно». Это Петя и Колюшка. Их роли успешно исполняют пятиклассники Витя Евдокимов и Боря Емлин. Пятиклассник Саша Савиных снимается в роли Сеньки. Всего в

фильме снимается четырнадцать юных свердловчан. Однако на месте, в процессе работы выяснилось, что для съемок еще нужны ребята. Дело в том, что Володя Махов немного приболел и медработники временно запретили ему купаться. А съемки откладывать нельзя. Тогда на роль Егорки для сцен, связанных с купанием, подобрали тургойского школьника Гену Гольбаха.

Главный герой фильма—рабочий-революционер по прозвищу «Политика». В этой роли снимается киноартист Николай Павлович Довженко. Молодой талантливый артист уже хорошо известен по фильмам «Это началось так», «Надежда», «Ждите писем».

В Тургойке живут сейчас артисты свердловских театров. Они тоже участники нового фильма. Заслуженный артист РСФСР Константин Петрович Максимов, которого зрители хорошо помнят по фильмам «Очередной рейс» и «В погоне за славой», сейчас снимается в роли приказчика. Отца, мать и бабушку Егорки играют артисты драмтеатра М. В. Иванов, В. И. Волкова и И. В. Гусева. Зрители увидят в фильме также свердловских артистов К. Володина, Г. Билль, Н. Бадьева.

К съемкам привлекается местное население. Работница местной парикмахерской Люся Попова приглашена на роль больной женщины, едущей в телеге по тракту. Много дел прибавилось у коноха подсобного хозяйства «Горное» Григория Васильевича Киселева.

—Всю жизнь только смотрел кино, а на старости лет самому довелось стать артистом,—шутит Григорий Васильевич, подкручивая лихие усы.—Говорят, что с ролью кучера вполне справляюсь.

Трактирщик, женщина-возница и многие другие—тоже местные жители и отдыхающие в домах отдыха «Тургойк» и «Золотой пляж».

Мы спрашиваем у режиссера—почему съемки проводятся именно в Тургойке?

—Мы решили показать,—говорит тов. Николаевский,—красоту уральской природы. А окрестно-



сти Миасса щедро наделены такими живописными местами. Здесь мы и нашли настоящие древние уральские горы, и красивые горные озера, и характерные для Урала нагромождения камней, и густые леса, и быстрые уральские речки. Да и в самом поселке Тургойк есть много подходящих мест, сохранивших старицу.

Но тут же Олег Павлович рассказывает, что с каждым годом кинематографистам все тяжелее приходится производить натурные съемки, отражающие старину. Так случилось и на этот раз. В фильме представлены деревни 90-х годов прошлого века. Но в Тургойке от тех времен сохранились лишь дома. А все остальное в деревне повое. На каждой улице к домам подведены электрические провода. Над крышами домов—лес радиотелевизионных антенн и закреплены самой различной фор-

мы антенны телевизоров. Кинематографистам пришлось много поработать, чтобы убрать телеграфные и электрические столбы на улицах Курортной и Первомайской, чтобы сагитировать жителей этих улиц на некоторое время снять антенны телевизоров и радиоприемников. Население пошло навстречу работникам кино.

Работы еще осталось много. Но работники киностудии уверенно заявляют, что в этом году на экраны страны выйдет новый цветной художественный фильм, созданный в нашей Челябинской области.

А. ЕВГЕНЬЕВ, А. АРКАДЬЕВ.

На снимках: слева—рабочий момент съемки фильма; справа—режиссер фильма О. П. Николаевский беседует с ребятами—исполнителями главных ролей.

Предварительная повестка дня XV сессии ООН

В Нью-Йорке опубликована предварительная повестка дня очередной XV сессии Генеральной Ассамблеи ООН, которая открывается в Нью-Йорке 20 сентября этого года. В повестке дня значится 73 вопроса, многие из которых носят процедурный характер. Часть вопросов осталась в повестке дня от прошлых сессий, однако некоторые из них приобретают в этом году особую остроту. Такими вопросами являются: прекращение ядерных испытаний (пункт, предложенный Индией), политика апартеида.

проводимая южно-африканским правительством (пункт, предложенный 40 странами Азии, Африки, Европы и Латинской Америки); алжирский вопрос (внесен по просьбе 26 стран Азии и Африки).

Особую важность имеет предложенный Советским Союзом вопрос о разоружении и о выполнении резолюции Генеральной Ассамблеи от 20 ноября прошлого года о всеобщем и полном разоружении.

И. о. редактора С. ЭПШТЕЙН

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ЭНЕРГИЯ». 29—30-го—



ГОРОДСКОЙ ДК. «Бессонные

ночи». 2, 5, 7, 9. Вечер избиратель. Доклад секретаря горкома КПСС т. Зарубина «Итоги июльского Пленума ЦК КПСС». Фильмы о пребывании Н. С. Хрущева в Индии и Афганистане. 7, 30-го—«Любовь с первого взгляда». 2, 5, 7, 9 час. веч.

КИНОЗАЛ ДОМА КУЛЬТУРЫ АВТОЗАВОДА. 29—30-го—«Рапсодия».

ДОМ КУЛЬТУРЫ АВТОЗАВОДА. 29—30-го—«Садко».

ДОМ КУЛЬТУРЫ «ГОРНЯК». «Бессонные ночи». 30-го—«Ночи Кабирии».

КЛУБ ИМЕНИ СИЛКИНА. «Без семьи». 5, 7, 9. С 30-го—«Наурис». 5, 7, 9.

Средняя школа рабочей молодежи № 1 ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ учащихся в 5—10 классы до 25 августа 1960 года. Справляться с 9 ч. утра до 1 ч. дня и с 7 ч. до 9 ч. вечера. Адрес школы: Ремесленная площадь, дом № 4.

Рыбин Борис Федорович, проживающий в пос. Динамо, ул. Шевченко, барак № 17, возбуждает дело о расторжении брака с Рыбиной Любовью Яковлевной, проживающей на станции Миасс, ул. Мотовозная, дом № 4. Дело будет рассматриваться в народном суде 2-го участка.

Учителя вышли в путь

В Миасском педагогическом училище состоялся очередной выпуск учащихся. 119 выпускников получили дипломы учителей начальной школы. Все они направлены на работу в сельские

школы Челябинской области и Башкирской АССР.

Кроме того, при педучилище закончили работу четырехмесячные курсы учителей начальных классов. На курсах обучались 30 человек, направленных колхозами и совхозами. Среди отличников окончивших курсы Галина Леока, Борис Окатьев, Валентин Дрышкис, Надежда Сарынина, Елена Гаврилова и другие. Новый отряд учителей начальных классов направлен на работу в школы родных колхозов и совхозов.

В новом учебном году в педучилище будет принято 180 человек.

А. МИХАЙЛОВ.