

Т Р У Д, Б Ы Т, О Т Д Ы Х

ке — это не «суровое мужское братство», а несчастье для самих пьяниц и их семей.

Пьянство — враг созидательного добросовестного труда. Где пьянство — там рвачество, нечестность, прогубы. Пусть все поймут, что пьяница, алкоголик живут фактически за счет общества, мешают двигаться вперед, мешают себе и товарищам жить лучше, богаче, красивее.

ПОБЕДА Великой Октябрьской социалистической революции привела к созданию государства, в котором воплотились все народные чаяния. Основанное на принципах социального равенства, оно послужило примером заботы о нуждах и интересах трудящихся, образцом для многих народов, начавших строить новую жизнь.

Наиболее полное удовлетворение материальных и культурных потребностей трудящихся — вот конечная цель всех наших планов, к выполнению которых призывают нас решения XXIV съезда КПСС. Партия придает огромное значение социальному развитию общества, борьбе с пережитками прошлого в сознании людей, со скверными привычками, которые пока еще продолжают бытовать среди части населения.

Общество ведет, например, решительную борьбу против одного из таких пережитков — пьянства, алкоголизма. Ведя борьбу с этим тяжким наследием прошлого, нужно помнить ленинские слова о том, что рабочий класс не нуждается в опьянении. Нам, оптимистам, людям, строящим новую жизнь, чуждо заемное «веселье», которое идет в вине пакид на него человек. Мы — за радостный и созидательный труд, за разумный, трезвый отдых, за крепкую, дружную семью, в которой отцы и матери прививают детям хорошие навыки, учат жить и трудиться.

Мы — не аскеты, не проповедники монашеского воздержания. Но нашей идеологии отвечает разумная воздержанность, умеренность. Для нас, строящих коммунизм, прежде всего — душевное здоровье, господство разумного начала во всех жизненных проявлениях.

Мы бережно храним и развиваем добрые народные традиции. Но есть лже-традиции, к сожалению, еще не выкорчеванные, гнездящиеся там, где плохо поставлена воспитательная работа. Вот они: скверный обычай «обмывать» получку, сводить встречи родных или знакомых к обильному употреблению спиртного. Иные в выпивке видят проявление достатка, изобилия. Такие люди просто еще не понимают, как нужно пользоваться растущим благосостоянием, их надо этому учить. Кое у кого не исчезло сложившееся еще в темные старые времена представление, что выпивка — проявление этакой широкой, раздольной природы. Если же пораскинуть умом, это не широта природы, а бескультурье, распущенность, результат скудости духовных интересов, узости кругозора.

Ведя борьбу против пьянства, нужно делать упор именно на этом. Надо показывать на примерах, что пьяница не может быть хорошим работником, уважаемым человеком, добрым семьянином. Дружба по бутыл-

ке — это не «суровое мужское братство», а несчастье для самих пьяниц и их семей.

Решения ЦК КПСС и Совета Министров СССР, Указ Президиума Верховного Совета РСФСР о борьбе с пьянством должны быть восприняты всюду, как руководство к большой воспитательной и организационной работе. Каждой партийной, профсоюзной и комсомольской организации предстоит не кратковременная кампания, а рассчитанная надолго, кропотливая, продуманная борьба за здоровый быт, за творческий труд, за дисциплину труда. Надо продумать, как организовать интересный, полезный досуг в жилых кварталах. Пусть спортивные игры, доступные любому возрасту, всевозможные полезные развлечения будут к услугам жителей каждого микрорайона. Пусть полны будут стадионы, пусть активнее действуют библиотеки, пусть больше будет посетителей во дворах и домах культуры, в клубах.

Газета давно уже поднимала вопрос о том, чтобы каждое учреждение культуры было гостеприимно к людям всех возрастов, всех вкусов и пристрастий. Клуб должен быть родным домом и для тех, кто, скажем, не имеет сценических дарований, но хочет увидеться с товарищами, сыграть в шашки или шахматы, в бильярд или настольный теннис. Там должны быть уголки для любителей вязания, для книголюбов и увлекающихся техническим творчеством. Те работники ДСО или клуба, которые смотрят на посетителя лишь с той точки зрения, «перспективен» ли он для выступлений на поле стадиона или на сцене, совершают грубую ошибку.

Профсоюзам и комсомолу принадлежит огромная роль в организации культурного досуга взрослых и молодежи. Наряду с большой идеологической работой партийных организаций, всеобъемлющее воспитательное воздействие всех общественных организаций, действующих заодно, должно учить людей правильно отдыхать и плодотворно трудиться.

Все это не означает, что работа должна сводиться лишь к созданию благоприятных условий и к разъяснению вреда пьянства. По отношению к злостным нарушителям дисциплины и порядка, к людям, упорствующим в дурных пристрастиях, к шабашникам и рвачам, к закостенелым тунеядцам должны применяться установленные законом, общественной практикой меры принуждения и регламентации.

Борьба за здоровый быт имеет большое значение в нашей социальной жизни. Ее следует вести неустанно, повседневно.

МИАССКИЙ РАБОЧИЙ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН МИАССКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания XXXVII
№ 123 (7672)

Пятница, 23 июня 1972 г.

Цена 2 коп.

Взял обязательство — выполни его!

Первенство удержим!

Вступив во второй год пятилетки, коллектив нашего участка принял в честь 50-летия образования Союза ССР социалистические обязательства. Основной их пункт — завершить годовое задание к 27 декабря и выдать сверх плана свыше 30 тысяч напильников.

Чтобы сдержать слово, мы ежемесячно должны выполнять план на 102,3 процента. И это нам удается. Например, майское задание по выпуску инструмента составило 106 процентов, а в денежном выражении — 115 процентов.

Коллектив участка изготовил на 13 тысяч напильников больше запланированного, снизил брак на 0,11 процента, сэкономил 437 рублей из фонда заработной платы. Себестоимость продукции у нас снижена почти на 7

процентов, а производительность труда повышена на 6,5 процента.

Показатели нашего коллектива оказались лучшими среди участков механического цеха. Нам присуждено первенство в социалистическом соревновании.

В этом месяце мы стремимся не сдвинуть достигнутых результатов, удержать первенство. Залогом тому служит ударный труд напильщиков. Так Руфина Сотникова, Александр Мирюков, Антонина Тарасова, Александр Суханов, Мария Кулькова уже выполнили по восемь месячных норм. Недавно пришедшие на производство Геннадий Филиппов и Анна Дупленкова следуют примеру коллег, выполняют обязательства. Галина Иванова признана лучшей по профессии и перекрывает дневные задания на 30 процентов.

Сейчас мы с полной уверенностью можем заявить, что полугодовое задание выполним досрочно. Что для этого нужно? Об этом здесь рассказывают мои товарищи.

Б. ЗВОНАРЕВ,
мастер напильного участка.

Пятидневное задание — за четыре дня

Почти четверть века работаю напильщицей. Конечно, опыта и знаний дела мне не занимать. На своем участке могу работать на любой операции напильки.

Мое личное социалистическое обязательство — ежедневно выполнять нормы выработки на 130 процентов. За смену мне положено насечь 855 плоских 150-миллиметровых напильников. Удаётся делать их до 1300 штук. А это значит, что пятидневное задание я выполняю за четыре дня.

Что помогает мне перекрывать нормы выработки, перевыполнять обязательство? Прежде всего — уплотненный рабочий день. Стараюсь не терять ни одной минуты зря. Многие дают хорошее знание оборудования. Настраиваю и поднастраиваю станок сама. И тут опять выигрыш во времени. Настройщик на участке один, а нас, рабочих, сордк. Конечно, большую роль играет хорошее обеспечение заготовками и инструментом. И на это я не жалею. Мастер у нас заботливый человек.

За время работы в цехе я научилась мастерству многих ра-



И вот сейчас не-подалеку от меня работает напильщица Тая Егорова, бывшая

моя ученица. Сейчас Тая выполняет нормы выработки на 120 процентов, всегда справляется с обязательствами. А ведь совсем недавно стала работать самостоятельно.

Растет смена, и достойная.
Р. СОТНИКОВА,
ударник коммунистического цеха, напильщица.
Фото В. Подшивалова.

НАПАЙЩИЦА ПОДВОДИТ

Мое личное обязательство на этот год — перевыполнять нормы выработки на 17 процентов. Но, как ни печально, я пока не сдержала слова.

И опыт у меня есть, работаю с 1941 года, и чувствую, что могу сделать больше напильников, чем сейчас, но дело не идет.

Работаю я напарницей — Галей Кульковой. Она рубит зуб одной стороны напильника, а я — другой. Общий итог работы делим пополам.

Сдерживает меня Галина. И все потому, что часто отвлекается. Уйдет от станка на 15 минут, а ведь за это время можно насечь 60 напильников.

Однажды Галя попросила поменяться: она будет выполнять операцию первой, а я — за ней. И тут ничего не вышло.

По-своему Галина вроде и права: нормы и личное обязательство выполняю, чего еще хотите от меня. Но ведь и я приняла обязательство, и мне необходимо его выполнять. Рядом работают Антонина Тарасова и Людмила Кузнецова. У них такая же работа, и они успешно обе с ней справляются.

Мне кажется, что если Г. Кулькова уплотнит свой рабочий день, меньше будет отвлекаться от работы по пустякам, мы с ней сможем успешно трудиться. Раньше я работала с Марией Ивановой Кузьминой, ушедшей сейчас на пенсию. С ней мы значительно перевыполняли нормы выработки.

В. ЕГОРОВА, напильщица.

50-летию образования СССР — дела ударные

НА ДОРОГАХ семидесяти стран мира можно встретить продукцию «автомобильного завода имени Ленинского комсомола» — советские малолитражки «Москвич».

Успешно трудятся накануне 50-летия образования СССР столичные автомобилестроители. С начала года собрано сверх плана более 500 машин «Москвич». Автоматизация и механизация большинства технологических процессов и операций позволили машиностроителям за пять месяцев увеличить производительность труда на семь процентов в сравнении с тем же периодом прошлого года.

НА СНИМКЕ: контрольно-отделочный конвейер цеха испытаний автомобилей «Москвич».

Фото В. Мастюкова.



Обладать чувством нового,

С ПЛЕНУМА ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

XXIV СЪЕЗД КПСС наделил партию на творческое применение ленинских принципов работы с кадрами в условиях современного развитого социалистического общества, определил задачи, содержание и формы этой работы. Большие и сложные задачи, стоящие перед партией и страной, настоятельно требуют, чтобы руководящие кадры в совершенстве владели современными методами управления, обладали чувством нового, видели перспективу развития, умели находить наиболее эффективные пути решения возникающих проблем.

На пленуме городского комитета партии обсужден вопрос «О повышении роли руководящих кадров в решении задач, поставленных XXIV съездом КПСС». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС Н. В. Богачев.

Докладчик говорил о том, что горком и первичные партийные организации, выполняя решения XXIV съезда КПСС, повысили внимание к работе с руководящими кадрами, приняли ряд конкретных мер, направленных на укрепление всех участков работниками, способными организовать трудящихся на претворение в жизнь решений партии. Повысилась требовательность, систематический и принципиальный контроль, что воспитывает у кадров чувство ответственности, предупреждает ошибки и промахи в работе, служит средством борьбы с благодушием, самоуспокоенностью и зазнайством. Вся эта работа способствовала тому, что во главе большинства предприятий и учреждений, профсоюзных и комсомольских организаций стоят политически зрелые, знающие дело, способные руководители, умело сочетающие свою деятельность с политическим воспитанием людей.

Дух глубокого уважения и доверия к работникам, бережного отношения к ним, объективный и всесторонний подход к оценке их деятельности вселяет чувство уверенности, придает им силы, открывает простор для инициативы, применения каждым из них своих знаний и организаторских способностей.

ОПРЕДЕЛЕННЫЙ опыт в развитии активности и подготовке резерва руководящих и инженерно-технических кадров имеется на Уральском автозаводе, заводе «Миассэлектроаппарат» и некоторых других пред-

приятиях. Это позволяет парткомам, партбюро и парторганизациям полнее раскрывать организаторские и деловые способности работников всех категорий и значительно улучшать качественный состав руководящих кадров.

В городе сложилась определенная система марксистско-ленинского просвещения кадров, повышения теоретических, экономических и профессиональных знаний руководителей и инженерно-технических работников. Многие из них постоянно привлекаются к пропагандистской деятельности, в руководстве школами коммунистического труда, к выступлениям с лекциями, докладами и политическими информацией.

Хорошей школой, вооружающей их теорией и практикой партийного строительства, является семинар секретарей парторганизаций по различным проблемам партийной работы, по изучению передового опыта.

Укрепление партийных, хозяйственных кадров оказало благотворное воздействие и на деятельность трудовых коллективов. Промышленность города успешно выполняет план, задания по производительности труда. За последние пять кварталов г. Миасс дважды завоевывал переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Крупные промышленные предприятия города составили перспективные планы социального развития коллективов, планы реконструкции своих предприятий.

Заслуживает одобрения работа ряда парторганизаций по созданию резерва кадров и их аттестации.

Положительно оценивая имеющийся опыт, докладчик вместе с тем отметил, что уровень работы городской партийной организации с кадрами еще не в полной мере отвечает требованиям XXIV съезда КПСС. Часть руководителей еще не овладела искусством воспитания работников, что порою приводит к фактам нарушения отдельными из них трудовой дисциплины, пьянства в рабочее время и прогулов. Еще не все хозяйственные руководители с полной ответственностью относятся к судьбе своих предприятий, неопределенно и крайне медленно решают вопросы, связанные с реконструкцией предприятий. Это относится прежде всего к тт. Булдыгину и Шапову (комбинат

стройматериалов), Сысоеву и Катаеву (комбинат «Миассстальк»), Якушеву и Голубевой (молокозавод), Колесникову и Карасеву (хлебокомбинат) и некоторым другим. Многие руководители не работают над перспективными планами социального развития предприятий.

На многих предприятиях практически ничего не делается по внедрению передовых и научных методов управления производством.

В поведении некоторых руководителей не изжиты до сих пор грубость, зазнайство, либерализм, панибратство. Не везде создана деловая творческая атмосфера, способствующая развитию инициативы и активности кадров среднего звена в решении конкретных задач в коллективах по совершенствованию стиля и методов управления, ускорению роста производительности труда и повышению качества продукции.

В ряде первичных организаций не всегда требовательно подходят к подбору кадров, допускают ошибки при выдвижении на ответственные должности, не осуществляют планомерный контроль за деятельностью администрации, за использованием специалистов, закреплением кадров, созданием нормальных производственных и бытовых условий трудящимся.

В ряде партийных организаций имеются существенные недостатки, отмеченные Постановлениями ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического завода в идейно-политическом воспитании членов коллектива» и «О работе партийной организации Минского тракторного завода по повышению производственной и общественно-политической активности трудового коллектива».

В заключение докладчик подробно остановился на задачах первичных партийных организаций и хозяйственных руководителей в повышении роли руководящих кадров, в решении задач, поставленных перед Миасской городской парторганизацией.

Планомерно, разносторонне

В ПРЕНИЯХ по докладу первого выступил Н. Г. Жугин — директор Уральского автомобильного завода.

— Нашему заводу, — сказал Н. Г. Жугин, — предстоит значительно увеличить выпуск автомобилей в этой пятилетке практически без пополнения численности работающих, в основном за счет повышения производительности труда, внедрения современного оборудования и технологии. Выпуск автомобилей за пятилетку должен возрасти в 1,5 раза. Большие задачи поставлены перед заводом и по повышению качества автомобиля, по дальнейшему совершенствованию серийных грузовиков и разработке конструкций перспективных машин. Развернут широкий фронт работ по реконструкции завода.

Решение этих задач требует наличия большого количества квалифицированных специалистов, опытных, стоящих на уровне современных требований хозяйственных руководителей. На заводе сложился такой коллектив. В настоящее время работает 3260 инженерно-технических работников.

Решения ЦК КПСС по Минскому тракторному заводу и по Череповецкому металлургическому заводу активизировали работу инженерно-технических работников завода. Большинство начальников цехов и отделов стали больше заниматься непосредственно с людьми, учить командный состав методам управления и воспитания рабочих. Значительно повысилось участие руководящих и инженерно-технических работников в идейно-политическом воспитании коллектива. Особого внимания заслуживает положительный опыт работы начальников цехов Н. В. Скрипунова и М. Ф. Куликова. Они имеют личные планы индивидуальной воспитательной работы. Эти руководители систематически учат начальников участков, мастеров глубоко вникать в психологию подчиненных, изучать их быт, взаимоотношения в семье, склонности и привычки, делать на основании этого анализ причин нарушения трудовой дисциплины, чтобы затем методом убеждения способствовать их исправлению. В планах этих руководителей — проведение собраний с молодежью и рабочими цеха на свободную тему, личное участие в комсомольских собраниях, контроль за деятельностью общественного бюро кадров, за работой товарищеского суда. Практикуют они отчеты начальников участков и мастеров об организации соревнования, об укреплении трудовой дисциплины. Не выпускают здесь из поля зрения вопросы учебы подчиненных, организацию отдыха. Наша задача распространить этот опыт среди остальных начальников цехов.

На заводе разработаны и утверждены: план социального развития коллектива на пятилетку, план и мероприятия по работе с кадрами на пятилетие, мероприятия по выполнению Постановлений ЦК КПСС по Минскому тракторному и Череповецкому металлургическому заводам. Мы только положили начало по их реализации — заслушали отчет двух начальников цехов о том, как они работают с кадрами. Работу эту будем проводить систематически.

Мы ставим задачу добиться, чтобы каждый специалист, руководитель, рядовой инженер и техник не стояли в стороне от воспитательной работы. Большое зна-

чение в этом отношении имеют регулярные выступления руководителей перед коллективом.

Далее тов. Жугин поделился опытом работы с мастерами, организации политической и экономической учебы кадров, выявления молодых специалистов на руководящие должности. На заводе разработан, утвержден и претворяется в жизнь пятилетний план обеспечения кадрами, подготовки и повышения их квалификации, улучшения использования и закрепления кадров.

Не числом, а умением

— ПОЛТОРА века добывают россыпное золото в Миасской долине горняки нашего прииска, — сказал В. Ф. Осипчук — директор Миасского прииска. — Работа у нас трудная, коллектив разбросан по многим месторождениям. Но на прииске сложился крепкий костяк, опытные кадры рабочих и руководителей. Они обеспечивают выполнение поставленных задач не числом, а умением. Судить об этом можно по таким данным. На прииске сейчас работает в два с половиной раза меньше народа, чем десять лет назад. А производительность за десятилетие выросла вдвое.

Разбросанность производства, несомненно, требует высокой ответственности кадров. Партийная организация воспитывает их в таком духе. Все мастера имеют высшее или среднее специальное образование. Они являются организаторами производства и воспитателями рабочих.

Однако в нашей деятельности не обходится без недостатков, за что нас справедливо критиковали в докладе. Говорилось о недостатках и в работе других парторганизаций. Нам, коллективам небольших предприятий, нужно внимание отделов горкома не меньше, чем крупным предприятиям. Очень хотелось бы, чтоб работники горкома партии, да и горисполкома, чаще бывали на небольших предприятиях. Их беседы с золотодобытчиками на отдаленных полигонах всегда принесут большую пользу.

Об интересах коллективов небольших предприятий говорил также Б. Г. Надрышин — директор мясокомбината. Он рассказал, как парторганизация мобилизует труженников комбината на выполнение обязательств, несмотря на очень сложные условия работы.

Заботливые воспитатели

— В ДОКЛАДЕ высказано много интересных и важных мыслей, — сказал В. М. Густов, бригадир цеха шасси автозавода. — В самом деле, сегодняшний руководитель значительно отличается от вчерашнего многими чертами — образованием, культурой. Он должен хорошо разбираться в вопросах марксистско-ленинской идеологии и систематической кропотливой работой прививать ее рабочим. Норма поведения рабочего в нашем обществе во многом формируется в трудовом коллективе, и поэтому требуется очень серьезно подходить к подбору руководящих кадров.

Коллектив нашего цеха шасси большой, в нем насчитывается 1350 человек. В их числе — 94 инженерно-технических работника. Большая часть их является руководителями участков. Можно с уверенностью сказать,

Руководитель коллектива



Цех шасси — один из крупных на автозаводе. Руководить большим коллективом трудно. Надо быть хорошим экономистом, организатором, воспитателем, за множеством самых разных хозяйственных дел видеть человека. Эти качества есть у начальника цеха коммуниста Михаила Аркадьевича Портного. Как бы он ни был занят, обязательно найдет время выслушать мастера, бригадира, рабочего. Каждый, кто к нему обращается, получает ясный, понятный ответ, а если надо — и помощь.

Несколько лет М. Портной является пропагандистом. Слушатели его школы экономических знаний в этом учебном году успешно сдали экзамены.

Вдохновенный труд руководителя, воспитателя, коммуниста М. Портного отмечен высокой правительственной наградой — орденом Октябрьской Революции.

НА СНИМКЕ: М. А. Портной. Фото В. Подшивалова.

ЯСНО ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

что в основном наши руководители соответствуют требованиям, которые предъявляются к ним партией. Они умело сочетают административные, хозяйственные и воспитательные методы руководства. Большим авторитетом и доверием у рабочих пользуются также руководители, как гг. Полонянкин, Панов, Надешкин, Родионов, Цыпышев и многие другие товарищи.

Хочу рассказать об одном из них, о мастере Анатолии Ильиче Полонянке. Мне много раз приходилось с ним встречаться по производственной и общественной работе. Мастер очень внимательный, чуткий, умело ведет свое дело. В работе для него нет мелочей. Он знает, что из мелочей рождается большое.

Перед началом рабочей смены Анатолий Ильич уже в курсе всех дел и событий своего участка. Как сработала вторая смена, какое положение с инструментом, с заготовками, какое настроение у коллектива — от его внимания ничего не ускользнет. Он очень умело нацеливает коллектив на выполнение тех задач, которые необходимо решить. Находит время побеседовать с рабочими на политические темы. Если нужно, не стесняется посоветоваться с рабочими, спросить их мнение по интересующим вопросам. И рабочему приятно, когда с его мнением считается руководитель — ведь роль рабочего не только обработать деталь, но и как ее сде-

лать качественнее, дешевле, как поднять производственную культуру. Тов. Полонянкин интересуется личной жизнью каждого рабочего, его семейными делами. Это помогает ему раскрывать характер рабочего, знать его сильные и слабые стороны.

Анатолия Ильича не назовешь добреньким, он требователен к себе и подчиненным. И не случайно его участок носит почетное звание «Коллектив коммунистического труда».

Но, к сожалению, бывают у нас и такие горе-руководители, как мастер Фаткин, от которого коллектив нашего цеха в настоящее время избавился. У него была одна забота — как бы и с кем бы выпить, а потом опохмелиться. Больше его никто и ничто не интересовало. Или мастер Шишко. Он никакой воспитательной работы в коллективе не ведет, в технических вопросах разбирается слабо, больше действует по принципу: «Давай, давай!» Эти факты показывают, что порой несерьезно решается задача подбора руководящих кадров.

Бывает и так. Иной товарищ — хороший производственник, специалист своего дела, технически грамотный. Поставят его на должность руководителя, а через некоторое время начинают недоумевать. Жалуются на него рабочие — очень грубый, со всеми поругался, авторитетом не пользуется. Рабочие начинают уходить с участка. Ставится вопрос

о снятии с должности такого руководителя. А случилось это все потому, что молодой товарищ не знал, с чего начать свою работу, за что ухватиться. И никто ему вовремя не помог. В результате он расстроил коллектив, портил нервы себе и рабочим. Такое случается с молодыми руководителями. Мне думается, что не нужно успокаиваться на том, что товарищ — хороший производственник и сам во всем разберется. Очень важно и нужно в первое время оказать ему должное внимание и обязательно научить руководить коллективом.

Надо учесть, что отличительной чертой сегодняшнего рабочего является его высокий образовательный, технический и политический уровень. Естественно, что он требует более внимательного отношения к себе. Поэтому авторитет у рабочих руководители могут заслужить тогда, когда организационная и воспитательная деятельность наших командиров производства будет находиться на уровне тех задач, которые ставит перед коммунистами Центральный Комитет КПСС.

У каждого коллектива свой опыт

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ исполкома горсовета А. П. Ефимов говорил о том, как исполком поднимает

чувство ответственности работников советских органов за порученный участок работы. Он подверг критике некоторых руководителей предприятий, безответственно относящихся к выполнению решений горисполкома.

Секретарь парткома треста «Уралавтострой» Н. П. Трифонов подчеркнул, что успешная деятельность строителей — результат улучшения работы партийных организаций по подбору и расстановке кадров. В тресте эта работа ведется по многим направлениям.

Члены горкома КПСС Ю. А. Буйняков и А. П. Глазырин поделились опытом работы партийных органов и хозяйственных руководителей с резервом кадров на выдвижение. Интересный опыт воспитания рабочих и мастеров, наставничества накоплен партийной организацией и хозяйственными руководителями моторного цеха автозавода. Этому посвятил свое выступление начальник моторного цеха М. Ф. Куликов.

Что решил пленум

УЧАСТНИКИ пленума по обсужденному вопросу приняли развернутое постановление. Пленум потребовал от парткомов, партбюро, первичных партийных организаций, хозяйственников считать главной задачей усиление политической и организаторской рабо-

ты, направленной на выполнение решений XXIV съезда КПСС, плановых заданий девятой пятилетки, — осуществление конкретных мер для развития творческой активности и повышения ответственности руководящих кадров.

Пленум потребовал от партийных организаций самого внимательного, объективного, аргументированного подхода к оценке политических и деловых качеств при подборе и выдвижении руководящих кадров, учитывать коммунистическую убежденность, политическую выдержанность, обладание специальными навыками, высокую ответственность за порученное дело, исполнительность, умение работать с коллективом, правильно воспринимать критику, быть самокритичным, чутко и внимательно относиться к людям, добиваясь того, чтобы в каждом коллективе была создана атмосфера принципиальности и высокой требовательности, неукоснительного соблюдения ленинских норм и принципов руководства. Смелее выдвигать к руководству в хозяйственные, партийные, профсоюзные и комсомольские органы молодых специалистов и передовых рабочих, по своим политическим и деловым качествам отвечающих высоким требованиям партии, способных обеспечить успешное решение задач на современном этапе.

Ф. АЛЕКСАНДРОВ.

В ПОСТАНОВКЕ СЕРГЕЯ ГЕРАСИМОВА



В постановке известного артиста СССР Сергея Герасимова в Театре-студий ки-

ноактера «Мосфильм» состоялась премьера спектакля «Красное и черное». Сценическая композиция Г. И. Склянского и М. П. Хановой по одноименному роману классика французской литературы Стендаля.

Режиссеры — Г. И. Склянский и К. А. Тавризян, художник — Л. М. Платов, музыкальное оформление Ю. Я. Мацкевича.

НА СНИМКЕ: сцена из спектакля. Жюльен Сорель — артист Н. Н. Еременко, госпожа де Реналь — артистка Н. С. Бондарчук.

Фотохроника ТАСС.

ИЗ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ

СНОХА И ЗОЛОВКА

Переулку не спать: Ишь как ловко Пошли плясать Сноха и золовка.

Золовка — Терентьева Вера Васильевна. Сноха — Захарова Зинаида Васильевна. И хотя сноха развелась с мужем, ее золовка не порвала с ней родственных связей. Она частый гость у Захаровой в доме по Ивановскому переулку. Приходит с друзьями местными и из числа отдыхающих. Перепляс в этом доме устраивают по всякому поводу, с присутствием и гиканьем. Постоянные гулянки заканчиваются шумом на весь Ивановский переулок. В это время соседям лучше не проходить

мимо: выльют ведро помоев и цензурной брани. Больше всего доставалось их родственникам, проживающим рядом, Анне и Степаниде Захаровым.

В финале сноха и золовка встретились на «нейтральном поле» — в товарищеском суде. Пристыженные, с поникшими головами выслушивают они постановление товарищеского суда:

— Общественный выговор с опубликованием в печати...

— Правильно, — одобрили присутствующие, — пусть будет хорошим уроком и снохе и золовке.

В. ЗАЙЦЕВ, член товарищеского суда поселка Тургояк.

© МЕДИКИ СОВЕТУЮТ. РАССКАЗЫВАЮТ...

ОТОДВИНУТЬ СТАРОСТЬ

Кто из нас не задумывался о долголетию. Можно ли отодвинуть предел длительности жизни человека, установленный природой? И какими средствами для этого располагает медицина? На эти вопросы отвечает директор Института геронтологии академик Академии медицинских наук СССР Д. Ф. Чеботарев.

В НАШЕЙ СТРАНЕ благодаря постоянной заботе о повышении материнского благосостояния и охране здоровья советских людей продолжительность жизни увеличивается из года в год. Если в начале века средняя продолжительность жизни в царской России составляла 32 года, то сейчас она поднялась до 70 лет. По данным переписи 1970 года, в стране насчитывается более 36 миллионов лиц пенсионного возраста. Среди них около 300 тысяч долгожителей — людей, перешагнувших порог 90 лет.

Борьба за долголетие — одна из самых гуманных целей медицины. Классические исследования русских ученых Мечникова, Павлова, Богомольца, Нагорно-

го определили важнейшее направление в геронтологии — науке о старении. Ценные достижения получены в минувшее десятилетие советскими медиками.

Ученые установили, что следует рассматривать старость двусторонне: старость — это возрастной период, а старение — это длительный биологический процесс, начинающийся задолго до старости. Им удалось выяснить, что ряд процессов, из-за которых развивается преждевременное старение, наступает у человека в возрасте от 35—40 до 60 лет. Именно в тот период следует активно использовать ряд профилактических мер, влияющих на преждевременное старение.

Оказалось также, что с возрастом ослабляется в организме нервное влияние на ткани, но растет их чувствительность к ряду химических веществ. Исследованиями доказано, что старение — внутренний противоречивый процесс: в этот период наряду с угасанием обменной функции возникают важные приспособительные механизмы. Именно от них, от их мощи, зависит продолжительность жизни организма. Кроме того, изучение продолжительности жизни человека показало, что не последнюю роль в развитии старения играют и наследственные механизмы.

Что касается поисков средств, повышающих жизнедеятельность стареющего организма и увеличивающих продолжительность жизни, то в этом направлении уже сейчас ведутся экспериментальные работы. Один из главных путей — это организация рациональных условий жизни,

трудо, активный отдых, обязательное соблюдение правил гигиены, использование качественно полноценной, но ограниченной по калорийности диеты.

Новейшие исследования показали, что в силу различных причин при старении в тканях и органах людей и животных значительно уменьшается количество витаминов, многих аминокислот и минеральных веществ, чрезвычайно важных для нормального протекания разнообразных биохимических процессов. В нашей стране уже созданы препараты, включающие 10—12 витаминов, аминокислот и минеральные вещества. Это, в частности, — декаметил. Препарат прошел испытания в Институте геронтологии и рекомендован в широкую медицинскую практику. Под влиянием декаметила происходит насыщение организма витаминами, улучшаются восстановительные и другие биохимические процессы. Повышается также выносливость организма, его сопротивляемость к инфекциям.

В настоящее время создаются другие средства. Стареющий

организм наряду с усиленным «подвозом» витаминов нуждается также в некотором увеличении потребления белков, ограничении жиров, особенно животного происхождения, и некотором уменьшении углеводов (белый хлеб, сахар, макаронные изделия, сладости).

Доказано также, что одна из важнейших причин преждевременного старения человека — это отсутствие или недостаточность мышечной деятельности. Поэтому эффективным средством предупреждения преждевременной старости становятся благо-разумный труд и занятия физкультурой, закаливание и отдых.

Итак, современная наука о старении находится на рубеже познания важнейших механизмов долголетия. Признанием определенных успехов советских медиков в этой области явилось решение международной ассоциации геронтологов о проведении IX Международного конгресса геронтологов в июле этого года в нашей стране, в городе Киеве.

Д. ЧЕБОТАРЕВ, академик (ТАСС).

● ГТО: ГОТОВЫ ЛИ СПОРТИВНЫЕ СООРУЖЕНИЯ?

Заминка на старте

На заседании бюро горкома комсомола и городского комитета по физкультуре и спорту говорилось, что для сдачи норм ГТО нам необходимо, проявляя внимание к строительству новых спортивных сооружений, улучшить использование имеющейся спортивной базы, добиваться, чтобы на каждом стадионе спортивно-массовая и учебная работа проводилась с утра и до позднего вечера. Как же выполняется эта часть постановления на стадионе «Строитель» спортобществом «Труд» треста «Уралавтострой».

ГТО шагает по стране уже четвертый месяц. И одним из важных факторов массовости и популярности нового комплекса является его активная пропаганда, широкая наглядная агитация на стадионах и спортивных сооружениях. Из чего же состоит наглядная агитация на стадионе «Строитель»? Над футбольными трибунами прибиты два щита. Левый из них держится лишь на трех гвоздях. На одном щите нарисован силуэт слаломиста, на втором изображены два силуэта: лыжник и хоккеист. Конечно, это не вся агитация, имевшаяся на стадионе. На домике завхоза висело объявление нижеследующего содержания: «База проката ДСО треста «Уралавтострой» работает ежедневно... Выходной — понедельник. Выдача лыж производится с 9.00 до 12.00. Выдача коньков производится с 5.00 вечера и до 10.00».

И это середь знойного лета...

Конечно, где уж тут говорить о каких-то новых щитах с новым комплексом, если давным-давно

устаревшее объявление висит до сих пор!

На стадионе художника нет. Но разве это так необходимо? В тресте-то художники есть.

Тщетно искать гимнастический городок, полосу препятствий. На всем стадионе не найти даже простейшей перекладины!

Председатель ДСО «Труд»

Будьте готовы!

Летом у тебя, юный друг, как всегда, масса увлекательных дел. Особенно, если ты отбываешь в пионерском лагере. Не берись перечислять все, что ожидает тебя здесь, но постарайся угадать: больше всего ты любишь военно-спортивные игры. Разве не так? Ты видел много фильмов о войне, прочитал немало книг. И конечно, тебе хочется

быть похожим на славы защитников нашей великой Родины. Помогут тебе в этом военно-спортивные игры. Вот где можно проявить себя. Показать, как смел, находчив, бесстрашен, дисциплинирован юный ленинец. Вот ты, чеканя шаг, с боевой песней проходишь в четком строю. Вот — спортивно надевший противогаз. Вот незамеченным

треста Эдуард Шилкин сейчас в отпуске. Но ведь за него остался С. Суворов. Есть в тресте и еще два освобожденных спортивных работника. Более того, тов. Суворов является начальником спортсооружений треста. Однако стадион «Строитель» находится в запущенном состоянии. На нем не создано никаких условий для сдачи новых норм ГТО.

Конечно же, и дежурства тренеров на стадионе нет. Я обошел весь стадион и увидел за полчаса лишь трех мальчишек: завхоз Лидия Ивановна полдела в дальнем углу у забора грядку.

Суворов сообщил, что уже создана общетрестовская комиссия по ГТО, и более того — комиссии в каждом стройуправлении. Однако результатов их работы пока не видно.

ГТО стартовал, но на старте пока что вышла заминка.

А. РОМАНОВ.

Поезд искусств

В Миассе побывал областной поезд искусств. Из нашего города он направился в Чебаркуль. В пяти вагонах поезда размещены музей и картинная галерея. В передвижном музее представлены этнографическая выставка, экспозиция, посвященная 50-летию образования СССР.

В поездке по городам области участвуют хореографический ансамбль «Уральские скomorохи» и струнный квартет Челябинской филармонии.

Поезд искусств посетили многие миассцы, а его участники побывали на автозаводе, в тресте «Уралрезина», на других предприятиях и в домах отдыха, где выступили с лекциями и концертами.

В. ГАЛКИН.



В волны темные закинул снасть нехитрую рыбак... Дно не видно сквозь пучину: Неспокоен Турголяк.

Фото Ивана Черненко.

Редактор

А. Ф. ФИЛИПОНЕНКО.

Приглашают на работу.

● Миасская дистанция старшего дорожного мастера — на временную работу бухгалтера, знакомого с переоценкой основных средств. Оплата труда по соглашению. Обращаться по адресу: г. Миасс, улица Трактовая, 143. Телефон 3-40-11.

● Миасское ремонтно-строительное управление — на постоянную работу машинистов экскаваторов Э-153 и Э-652, опытных газоэлектросварщиков, шоферов 1 и 2 класса, а также рабочих всех строительных специальностей. Оплата труда — по соглашению. Обращаться: Миасс (южная часть города), улица Ленина, 123. Телефон 3-47-64.

● Дом отдыха «Турголяк» — кочевар, столяра, плотника, механика-теплотехника, слесаря по теплофикации и канализации, шофера.

● Автомобильный завод (срочно) — штамповщик в пресловый цех. Оплата труда — сдельная. Предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров завода: улица Орловская, 13.

● Второй торг — продавцов продовольственных и промышленных товаров, продавцов мелкой розницы, кассиров на кассовые аппараты, продавцов по приемке стеклопосуды, водителей мотороллеров, заведующего производством в цех переработки, рабочих, грузчиков на базу и в магазины, уборщиц, машинистов холодильных установок, рабочих на овощебазу и в цех переработки, каменщиков, плотников, шоферов, газоэлектросварщиков, штукатуров, столяров, разнорабочих в стройучасток торга. Обращаться в отдел кадров торга: улица Романенко, 32.

● Уральская туристская база на сезонную работу — баяниста, культмассовика, бухгалтер-предоставителей на инструментальную работу.

● Завод «Уралрезина» — валторщик, пресовщик, сборщик обуви, упаковщиков, грузчиков, вулканизаторов, кожеголов, рабочих без специальности. Обращаться: южная часть города, улица Подгорная, 11.

● Городское профтехучилище № 89 (срочно) — сторожа, дворника. Предоставляется слу-

жебная жилая площадь. Обращаться: машгородок, проспект Чернышевского, 1. Телефон 2-29-96.

● Третий торг (срочно) — кассиров-контролеров, фасовщиков с обучением на курсах подготовки при Челябинском торговом училище, кассиров и продавцов в промтоварные магазины, продавцов, кассиров-контролеров в продовольственные магазины, экспедитора, грузчиков, уборщиц в продовольственные и промтоварные магазины, тракториста, машинистов холодильного оборудования на базу торга, продавцов мелкой розницы. Приглашаются на работу пенсионеры. Обращаться: машгородок, улица Менделеева, 25, кв. 63, отдел кадров. Телефон 2-46-32.

● Завод «Миассэлектроапарат» — штамповщиков, слесарей-инструментальщиков 4 и 5 разрядов, слесарей-ремонтников 4 и 5 разрядов, токарей универсалов 4 и 5 разрядов, фрезеровщиков 3 и 4 разрядов, электромонтеров 3 и 4 разрядов, обмотчиков, слесарей-сборщиков, слесарей-сантехников, грузчиков, каменщиков, плотников, кухонных работников, нянь в детские учреждения, уборщиц, садовниц, смазчика, дворников. Детям принятым на работу предоставляется место в детских учреждениях, одинокие обеспечиваются местом в благоустроенном общежитии.

● Городской узел связи — сопровождающих почту, почтальонов по доставке почты и телеграмм, водителей электрокаров, монтеров, электромехаников, инженеров связи, шоферов, трактористов, автомеханика, плотников, столяров, маляров, опытную машинистку, инженера-нормировщика. Обращаться: южная часть города, улица Свердлова, 16. Телефон 3-20-22.

● Филiaal Челябинского производственного комбината по торговой технике — электрослесарей 4—5 разрядов по обслуживанию холодильного оборудования и торговой техники в г. Миассе, электрослесарей подъемно-транспортного оборудования. Обращаться: Миасс, ул. 19, улица 8 Марта, 195. телефон 3-36-05.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ВЕЧЕРНИЙ ФАКУЛЬТЕТ ЧЕЛЯБИНСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

объявил с 20 июня 1972 года прием студентов на 1972—1973 учебный год по следующим специальностям:

- автомобиль;
- технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты;
- машины и технология ла-

теинного производства; промышленное и гражданское строительство.

Документы от поступающих принимаются приемной комиссией в здании факультета по адресу: ул. Калинина, 37, с 16 до 20 час.

ДЕКАНАТ

Вниманию покупателей!

Магазин «Юбилейный» третьего торга принимает телевизоры, бывшие в употреблении. Покупатели при сдаче телевизора, бывшего в употреблении, могут приобрести в кредит и за наличный расчет телевизор с кинескопом 47 см и больше. При покупке телевизора в

кредит с покупателя не взимается первоначальный взнос и процент за кредит, который берется одновременно с первым удержанием в погашение кредита.

В продаже имеется широкий ассортимент телевизоров. АДМИНИСТРАЦИЯ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

24 ИЮНЯ, суббота

ЧЕЛЯБИНСК (2-й канал)
12.00 Спектакль театра Советской Армии. 19.00 Учитель красиво танцевать. 19.45 «Чайковский». Художественный фильм. 2-я серия. 21.05 По страницам любимых опер.

МОСКВА (11-й канал)

11.00 Программа передач. 11.05 Цветное телевидение. Гимнастика для всех. 11.35 Новости. 11.45 Цветное телевидение. Концерт Московского Государственного хора под управлением народного артиста СССР В. Соколова. 12.15 Цветное телевидение. Для детей. «Нина и Иво». Телевизионный фильм. 3 и 4-я серии. (Югославия). 12.45 «Здоровье». Научно-популярная программа. 13.15 Концерт. 13.45 Программа Якутской студии телевидения. 14.30 Литературные чте-

ния. А. Толстой. «Хождение по мукам». Орывок из романа. 14.45 Цветное телевидение. Мультфильмы. 15.20 «Товарищи потомки». Телевизионный фильм. 16.20 Цветное телевидение. «В мире животных». 17.30 «Международная панорама». 18.00 Цветное телевидение. «Музыкальные встречи». 18.30 Проблемы совершенствования управления народным хозяйством на основе применения экономико-математических методов. 19.00 «Поиск». Ведет передачу писатель С. С. Смирнов. 20.00 Новости. 20.10 Я. Волчек. «Физики и лирики». Спектакль Московского драматического театра на Малой Бронной. 23.00 «Время». Информационная программа. 23.30 Кинопанорама. Ведет передачу кинорежиссер А. Я. Каплер. 01.00 Новости. Программа передач.

Сегодня в кинотеатрах и клубах

«ЭНЕРГИЯ». «Семь дней Туйзу Таави». 9-30, 11, 13, 15. «Цветок и камень». (2 серии) 17, 20. «УРАЛ». «Батка». 9-30, 11, 13, 15, 17, 19, 21. «ВОСТОК». «Приключение Красных галстуков». 15 ч. «Приключения на берегах Онтарио». 13, 17. «Звуки музыки» (широкоформатный) 21 час. «ГОРНЯК». «Вперед день». 18, 20. «ЛУЧ». «Большая любовь». 17, 19, 21. ДК СТРОИТЕЛЕЙ. «Олеся». 19, 21. КЛУБ пос ЛЕСНОГО. «О любви».

ПРИХОДИТЕ НА ВЫСТАВКУ

Во Дворце культуры «Прометей» открыта выставка работ участников первого слета любителей и фотожурналистов из Свердловска, Уфы, Перми, Таллина, Челябинска и Миасса. Выставочный зал открыт ежедневно с 18 до 21 часа. Вход свободный. Выходной день — вторник.

АДМИНИСТРАЦИЯ.

СДЕШИТЕ ВИДЕТЬ!

В Миассе последние дни работает аттракцион «Круг смелости».

Фигурно-триковые заезды на мотоциклах по вертикальной стене исполняет артист цирка Борис Динейкин. В программе участвует дрессированный медведь.

Аттракцион установлен возле универмага «Миасс». Сеансы через каждые 40 минут с 11 до 19 часов.

АДМИНИСТРАЦИЯ

Горком профсоюза, коллективы работников торговли и общественного питания города глубоко скорбят по случаю смерти бывшего председателя горкома профсоюза работников торговли и потребкооперации, члена КПСС

ГОРБАЧ

Антонины Ивановны и выражают соболезнование родственникам покойной.

Родные и близкие с пригорьным извещают о смерти

ГОРБАЧ

Антонины Ивановны. Похороны состоятся в селе Травники.

Наш адрес: ул Романенко, 91. Телефоны: редактора — 3 10 85, зам. редактора, отв. секретаря, отдела культуры — 3 11 75, отдела партийной жизни, промышленности, строительства и транспорта — 3 12 45.

Миасская типография Челябинского областного управления по печати.

Тираж 24.500 экз. ФБ20652 Заказ 3674