

Работать качественно, без брака — такое правило Николая Васильевича Устюгова, станочника цеха шасси автозавода. В дни предсъездовской вахты кадровый рабочий, обслуживая два агрегатных станка, вместо положенных за смену 200 деталей обрабатывает до 250—270 штук. Ударник десятой пятилетки Н. В. Устюгов сдает продукцию с первого предъявления.

Фото В. СУРОДИНА.

## ПО СТРАНЕ

СООБЩАЕТ ТАСС

### Для новой ГЭС

ЛЕНИНГРАД. Строителям Саяно-Шушенской ГЭС отправлено рабочее колесо для пятого агрегата станции. Теплоход «Советская Якутия» доставит груз по

Енисею еще в нынешнюю навигацию. Это позволит пустить пятую машину в декабре — выполнить принятые в честь XXVI съезда КПСС совместные социалистические обязательства всех участников создания ГЭС.

### Стройкам Тюмени

ХАРЬКОВ. Мелиораторам Тюменской области отправлена из Харькова крупная партия экскаваторов, изготовленных в «северном варианте». Такая техника поможет вести работы по осушению болот в суровом крае круглый год.

Основные узлы маневренных быстроходных агрегатов с маркой Харьковского экскаваторного завода изготовлены из прочных морозостойких сталей. Не страшны таким машинам и крутые склоны. Легкость управления обеспечивается бесступенчатым переключением передач.

### В мастерстве не уступают

РИГА. В мастерстве не уступают, а в скорости вдвое превосходят самых квалифицированных рабочих новейшие роботы, которые прошли производствен-

ные испытания в объединении ВЭФ. Коллектив положил начало выполнению одного из важнейших пунктов своих повышенных обязательств к XXVI съезду КПСС: изготовить и поставить на технологический конвейер большую партию автоматических машино-пультов.

## МАЗы будущей пятилетки

Первую промышленную партию большегрузных автомобилей, которым суждено стать родоначальниками очередной модели машин с могучими зубрами на капоте, вывела на обкаточные трассы бригада водителей-испытателей лауреата премии Ленинского комсомола Виктора Преснакова. Это магистральные автопоезда МАЗ-6422.

Большая скорость, широкий обзор, алюминий, из которого собран кузов и сделаны многие детали, создают впечатление, что находишься не в кабине грузовика, а в салоне самолета.

Новая модель принципиально отличается от своих предшественников, которые сейчас сходят с конвейера. Здесь применены новые тех-

нические решения и самая современная технология, что ставит автомобиль в один ряд с лучшими зарубежными аналогами. Рациональная организация рабочего места шоfera, высокий уровень безопасности обеспечивают надежность на любых дорогах всех широт. Даже если будут повреждены трубопроводы, тросы, и водитель не сможет управлять, машина все равно остановится: срабатывают специальные энергоаккумуляторы.

В кабине — два спальных места, встроенные шкафы, холодильник, кондиционер. Настоящий дом на колесах способный взять на свои плечи 27 тонн груза и совершить без дозаправки путь в тысячу километров.

И еще одна новинка: эле-

ктронная система диагностики работает как в процессе движения, так и на стоянке. От каждого узла идут датчики, которые подключены к специальному прибору, фиксирующему состояние агрегатов.

На основе базового грузовика сконструированы также лесовозы, контейнеровозы, бортовые машины, самосвалы. В нынешнем году будет изготовлено 50 новых автопоездов, в следующем — уже сотни. В дальнейшем, по мере переоснащения технолого-производством основного производства, без остановки главного конвейера Минский научно-производственный объединение «Дормаш». Одна из таких новинок — погрузчик с ковшом емкостью 7,5 кубических метра,

Ю. БЕРСЕНЕВ,

начальник техбюро ОТК завода «Миассэлектроаппарат».

Новыми высокопроизводительными образцами пополнилось семейство землеройно-транспортных и погрузочных машин, созданых коллективом Минского научно-производственного объединения «Дормаш». Одна из таких новинок — погрузчик с ковшом емкостью 7,5 кубических метра,

му восприняли это указание партии и делают все возможное, чтобы выпускать доброкачественную продукцию. В опубликованной ниже подборке писем с предприятий рассказывается об успехах и недостатках в работе по улучшению качества выпускаемой продукции на предприятиях города.



### Электроплитка стала надежней

В разные концы страны поставляют электроаппаратчики свои изделия, в том числе и бытовую электроплитку «Миэла». За последнее время она претерпела целый ряд конструктивных изменений, направленных на улучшение качества этого прибора. Так, у плитки появился бесступенчатый терморегулятор, позволяющий экономить электроэнергию. Но тут на завод стали поступать нарекания, что терморегулятор быстро выходит из строя.

Выяснили, что это происходит из-за быстрого выгорания деталей, изготовленных из прочных морозостойких сталей. Не страшны таким машинам и крутые склоны. Легкость управления обеспечивается бесступенчатым переключением передач.

Ю. БЕРСЕНЕВ,

начальник техбюро ОТК завода «Миассэлектроаппарат».

## ПО ВЫШАТЬ качество продукции!

В постановлении Центрального Комитета КПСС о социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда партии говорится, что в ходе предсъездовского соревнования следует со всей настойчивостью бороться за повышение эффективности производства и качества работы. Трудящиеся Миасса как боевую програм-

### Закалка улучшилась

При закалке напильников большую роль играет чистота воды. Долгое время хорошему качеству термообработки инструмента мешала поступающая в спиреры загрязненная вода. Нередко бывали и случаи срыва работы по этой причине.

В настоящее время в термическом цехе проведен комплекс работ по улучшению водоснабжения установок ТВЧ. Смонтирован новый водопровод, изготовлены и установлены дополнительные фильтры очистки воды. В дальнейшем предусматривается подогрев воды в оборотной системе в зимний период.

Проведение в жизнь этого мероприятия позволило резко сократить брак и улучшить качество закалки инструмента. Внедрение всего комплекса работ в производство даст 13 тысяч рублей условно-годовой экономии.

Б. ЧУДИНОВ,  
заместитель начальника термического цеха  
напилочного завода.

### Главная забота швейников

В первом полугодии доля выпуска продукции с государственным Знаком качества составила на нашей фабрике 36 процентов от общего объема производства. Остальные изделия выпущены по первой категории качества. Успешной предупреждению брака, по-вышению квалификации, а также участие в рационализаторской деятельности и общественной жизни коллектива предприятия.

Смотр-конкурс будет объявлен в следующем месяце.

Н. БОБРОВ,  
начальник отдела технического контроля швейной фабрики.

### Дорожить маркой

Строить быстрее, лучше — к этому стремится коллектив четвертого управления треста «Уралавтострой». Многое зависит при этом от качества строительных материалов. Оно не всегда удовлетворяет строителей.

Некоторые изделия завода крупнопанельного домостроения поступают с недопустимыми раковинами, без штампов отдела технического контроля. Когда на объекте начали поднимать краном очередную плиту перекрытия, то она сломалась пополам. На другой строительной площадке при монтаже отвалилось дно санитарно-технической кабинки. Были случаи, когда у изделий отваливались монтажные петли. А ведь это может привести к несчастным случаям. Служба технического контроля завода недостаточно строго следит за добротностью изделий. Коль имеются серьезные случаи выпуска бракованной продукции, о которых известно на предприятии, необходимо сделать все возможное, чтобы брак не попадал на строительные площадки.

Г. ГЕОРГИЕВА,  
наш нешт. корр.



### ФЛОТИЛИЯ ТАНКЕРОВ

КЕРЧЬ. (Крымская область). Нефтеналивной флот пополнился серий супертанкеров. Трубы завода «Заплав» имени В. Е. Бутомы торжественно передали морякам последнее судно этого типа — «Советская нефть». Его грузоподъемность 150 тысяч тонн.

«Советская нефть» — первый супертанкер. Первый серий — «Крым» был создан в 1975 году. За ним последовали «Кубань», «Кавказ», «Кузбасс», «Кривбасс». Создание этой серии открыло новую главу в отечественном судостроении.

«Советская нефть» построена втрое быстрее головного судна, а его себестоимость снижена почти на десять миллионов рублей.

(Фотохоника ТАСС).

## ЛЕКЦИОННАЯ ПРОПАГАНДА

ПОДХОД —  
КОМПЛЕКСНЫЙ

Успешное решение идеино-воспитательных задач во многом зависит от четкой организации лекционной пропаганды — важного участка идеологической работы. С этой целью бюро автозаводской организации общества «Знание» использует метод комплексного подхода к проведению лекционной работы. Он предполагает изучение интересов и потребностей отдельных категорий трудящихся, разработку тематики лекций на определенный период, учет задач, возникающих перед коллективом на текущий и перспективный период, тщательный подбор лекторских кадров, изучение качества и действенности лекционной пропаганды.

Жизнь показала, что в настоящее время лекторам недостаточно проинформировать людей о тех или иных фактах, событиях. Надо учить слушателей самостоятельно оценивать политические события, видеть правду политики КПСС и Советского правительства. Так поступают лучшие наши лекторы — старший инженер-технолог В. Л. Герасимов, руководитель общего отдела Е. М. Солдатов, библиограф, библиотекарь профкома Л. Ф. Мелехина.

В постановлении ЦК КПСС о мерах улучшения лекционной пропаганды говорится, что она призвана стать важной ступенью воспитания у советских людей высокой идеиности, гражданской ответственности, культуры коммунистического отношения к труду, нравственной чистоты. В связи с этим вопросы пропаганды коммунистической нравственности все больше выдвигаются на первый план. В этом году закончил первый год обучения факультет нравственного воспитания трудящихся в народном университете.

Наряду с лекциями практикуется проведение устных журналов, литературно-музыкальных композиций, альманахов, общественно-политических чтений, конференций. Для тружеников за-

вода читаются циклы лекций: по ленинской тематике, научному коммунизму, социалистической дисциплине труда, нравственному воспитанию, рационализации и изобретательству, комплексной системе управления качеством продукции, международному положению. Всего подготовлено 22 цикла лекций.

Слабое место в деятельности бюро — работа школы молодого лектора. Сейчас она взята под особый контроль активистами, а также комитетом ВЛКСМ завода. Утвержден новый руководитель школы, комплектуется ее состав из молодых специалистов. Составлен план работы школы.

Одной из характерных черт комплексного подхода к лекционной пропаганде является постоянное совершенствование лекторского мастерства. Наши активисты учатся в областном университете лектора, на городских семинарах, в школе лекторского мастерства и в вечернем университете марксизма-ленинизма. В практической работе стараемся оказывать помощь лекторам методической литературой.

При выступлении общественники используют различные наглядные пособия и технические средства: таблицы, слайды, магнитофоны, проигрыватели и т. д. Способствует повышению лекторского мастерства и организация смотров-конкурсов на лучшую лекцию по той или иной тематике. Так в предыдущем месяце на заводе подведены итоги конкурса на лучшую лекцию по ленинской тематике в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина.

В последнее время более широко стала использоватьсь заводская многотиражная газета «Уральский автомобиль». Выступления в печати способствуют дальнейшему совершенствованию лекционной пропаганды на нашем предприятии.

**Л. ПАВЛЕНКО,**  
член бюро организации  
общества «Знание» авто-  
завода.

ПЕРЕДОВИКИ  
ПЯТИЛЕТКИ

Алексей Васильевич Чиркин двенадцать лет работал формовщиком в сталелитейном цехе автомобильного завода. Быстро он изучил все процессы формовочного дела: изготовление форм, сборку. И не просто изучил. За несколько месяцев выработал свои особые приемы, которые потом начальник отделения Юрий Николаевич Ладнов называет самыми экономичными.

Иной насыпает в опоку большую дозу формовочной земли, потом руками сбрасывает, разравнивает. У Чиркина удивительно расчетливо получалось: столько, сколько требуется для получения формы. Снимет рамку и форма готова к прессованию.

Чтобы полностью представить читателю Алексея Чиркина, с его разрешения добавлю, что он глухонемой. Но это не мешает ему передавать свой опыт новичкам. Он сумел передать свои передовые приемы формовки молодым рабочим. Трудно это делать человеку? Наверное. Но не в характере Алексея в этом признаваться.

Всегда весел, жизнерадостен, уважителен, чувствует, когда нужна помощь соседу по труду. В отделении трудится одиннадцать формовщиков — глухонемых. Их учит Чиркин, он же является переводчиком. По губам расшифровывает разговор мастера или начальни-

## ТУДА, ГДЕ НУЖЕН

ка отделения и знаками передает своим товарищам: делать надо то-то и вот так.

В формовочном отделении сложилась такая обстановка, что встал вопрос: кого из формовщиков перевести в выбывальщики форм. Вопрос нелегкий. Над ним задумались и мастера, и начальник отделения.

Чиркин — самая подходящая кандидатура, — высказал мнение Ю. Ладнов.

— Пожалуй, лучше Чиркина не определить кандидатуру, — согласились мастера.

Пригласили Алексея, объяснились. Он одобрительно кивнул головой.

А трудность в выборе кандидатуры на эту профессию заключается вот в чем: выбывальщик должен быть смекалистый, расторопный, хорошо ориентироваться в производственной ситуации. Всеми этими качествами обладает Алексей.

Выбывальная установка сложная, — читает Чиркин по губам начальника отделения, — придется осваивать.

Алексей прикладывает руку к сердцу, кивает одобрительно головой, спасибо за доверие.

Недавно он стал выбывальщиком. Трудно ему изучать установку. Ноному научился. Малейшая заминка — устранит сам, более сложное что-то — вызовет слесарей службы механика,

электриков. Объяснил он это очень просто:

— Мелкие неполадки устранить можно просто и быстро, но зато не будет аварии.

И еще один существенно важный вопрос: почему Алексей Чиркина попросили стать выбывальщиком. Дисциплинированность безупречная, забота очень высокая. Если на выбывке форм что-то случится, остановится весь формовочный конвейер. Онок нет, нечего делать и на конвейере. Заливщики будут передерживать расплавленный металл. Остро чувствует все это Алексей. Вот в этой связи начальник отделения Ю. Ладнов и сказал:

— В нашем деле бывает так, что и один человек делает производственную погоду. Такую погоду у нас делает Алексей Чиркин, цагражденный орденом Трудовой Славы третьей степени.

В дополнение этого рассказа хочу добавить, что А. Чиркин — ударник коммунистического труда. Играет в хоккей и футбол за свое общество. Среднего роста, жилистый. Но спорт на время оставил. Есть первоочередная задача: в этом году окончить пятнадцатый класс для слабослышащих и получить среднее образование. Хорошая цель, к которой уже подходит Алексей.

**В. ЧЕВЫЧЕНКОВ.**

В Миасском цехе Челябинского производственного комбината по ремонту автомобилей хорошо зарекомендовала себя бригада автослесарей Геннадия Константиновича Зорина. Дружный коллектив изготавливает и реставрирует детали для машин, различных марок, находящихся на ремонте. Добросовестно выполняют задания В. В. Ладнов, Н. Ф. Марьян, А. М. Лобков, В. Ю. Катков. Сейчас бригада претендует на присвоение ей права работать с клеймом. Свои успехи автослесари посвящают предстоящему XXVI съезду КПСС.

Фото В. СУРОДИНА.

ВАГОНАМ —  
КОРОТКУЮ  
СТОЯНКУНЕУДОСТВА  
ПОГРУЗКИ

Завод железобетонных изделий отгружает свою продукцию различным предприятиям. Ежемесячно мы отправляем с готовыми изделиями 65—70 полувагонов.

Изделия разные — длинно-мерные, короткие. Это — блоки, ригели, колонны, плиты перекрытия. Больше всего приходится отгружать пустотелых плит ПК8-63-12 длиной более шести метров. Чтобы их погрузить в полуваагон, нужно открывать торцевые двери. А они не всегда открываются — часто бывают заваренными или погнутыми.

Нередко под погрузку ставятся вагоны без так называемых косынок. Нам часто самим приходится приваривать петли, которые нужны для увязки изделий.

Но самый большой вопрос для нас — плохое обеспечение мягкой проволокой. А та, которую мы используем, слишком жесткая. Начинаешь ее крутить монтировкой, а она, как пружина, раскручивается в обратную сторону. Представляете, как болят руки после погрузки вагона. Нам же иногда приходится грузить по четыре полувагона в смену.

Работаем мы всегда с огоньком, настрой у нас боевой. Времени попусту не теряя, стараемся сокращать простой вагонов на погрузке. Но и нам должны пойти навстречу. Железнодорожники обязаны поставлять исправные вагоны, а начальник второго цеха железнодорожных изделий В. Артемьев — снабдить нас, наконец, более мягкой проволокой.

**Р. ГУМЕРОВ,**  
страпальщик завода железобетонных изделий.

## Чем заниматься женсовету

## ОБЩЕСТВЕННОСТЬ — БОЛЬШАЯ СИЛА

В первые же дни Советской власти наравне с жизненно важными декретами о мире, о земле был подписан и декрет о полном равноправии мужчины и женщины. Какая ты сегодня, наша женщина? Самоотверженная труженица. Любящая мать. Хозяйка дома. Человек нового духовного облика.

Сегодня мы не мыслим себя, как женщина может не работать, быть только домохозяйкой. Она убеждена, что труд, участие в общественной жизни страны помогает ей более выявить свою человеческую значимость. Во всех наших делах — участие женщин. В нашей стране повсеместно были созданы и действуют женские советы, потому что партия знает, что есть такие дела, есть такие участки работы, в которых нужен женский ум, женские добрые руки, женская смеялка и сердце.

В нашем поселке был организован женский совет в пятидесятых годах, действует он и по сей день.

Женсовет — это выборная самодеятельная общественная организация, которая призвана помочь наладить быт трудящихся, работать с «трудными» подростками, заботиться об охране труда и выполнении санитарных требований женщин на производстве и решать многие другие вопросы. В состав женского совета входят 17 общественных организаций, избранных на собрании трудящихся. Это неутомимые труженицы на предприятиях. Или женщины, чьи волосы порядочно тронуты сединой, им мало быть только домохозяйками. Находясь на заслуженном открытии, они занимаются общественными делами.

Весь состав женсовета распределился по четырем комиссиям: жилищно-быто-

вой, работа с детьми и подростками, культурно-массовой, санитарной.

Самый большой и главный вопрос — это борьба за здоровый быт граждан. В женсовет поступают жалобы и заявления на женщин, злоупотребляющих спиртными напитками. Ходим в семьи, беседуем, убеждаем, стыдим. Вся беда в том, что такие женщины оставляют без присмотра детей, не говоря уже о воспитании.

Члены женсовета посещают одиноких и престарелых людей на дому и оказывают им через профсоюзный комитет завода «Миассэлектроаппарат» денежную помощь. Выписываем уголь, дрова, стройматериал на ремонт дома и так далее. Добивались, чтобы больным привозили нужные продукты из магазинов на дом. И другая мелкая, подчас и не очень видная, но нужная работа проводится общественницами. Она требует много времени, а иногда и смекалки, как поступить в том или ином случае.

Не оставляем в стороне и проблему отдыха детей, как в зимнее, так и в летнее вре-

мя. На заседания приглашаем руководителей завода и школ, составляем единые планы отдыха и стараемся их выполнять.

Сегодня я не могу умолчать о дворовых игровых площадках для детей в нашем поселке. Было такое решение — обновить те, что уже есть, и сделать одну новую в районе дома № 42. ЖКО включило в план на июль, но воз и ныне там. Даже песок завезен не во все коробки площадок. Видно, руководители ЖКО считают отдыши детей маловажным делом. Неправильное мнение. Вот если бы подумать вместе, как сделать, чтобы ребята хорошо отдохнули. Но пока почему-то обходят наш женсовет стороной. Верю, что найдем общий язык. А совместными усилиями мы сделаем очень много.

**Ю. ТЕРЕХИНА,**  
председатель женсовета поселка Динамо.



# Из редакционной почты

## Наши дети — выпускники

Не спалось в это утро жителям Первомайского поселка: успели ли мамы приготовить праздничные наряды, не заняли ли цветы, заботливо подготовленные заранее? И можно было понять ребятишек, необычайно взволнованно спешивших в свой садик № 9 — ведь у них предстоял большой праздник, первый выпуск.

Как всегда, чуть раньше других пришла в садик его заведующая Тамара Сидоровна Демина, чьими заботами и неутомимой энергией коллектив детского сада занимает одно из ведущих мест в социалистическом соревновании среди дошкольных учреждений города. Но сегодня заведующую в саду уже встречают педагоги-воспитатели выпускников Любовь Александровна Галиева и Клавдия Дмитриевна

Фомченко, няня Вера Петровна Прокурякова. Нужно еще раз всем вместе посмотреть актовый зал, позабыться, хватит ли стульев на всех гостей, заглянуть на кухню, где готовят праздничный обед.

Вроде бы все готово, и только повлажневшие глаза воспитателей говорят о том, как волнуются они, так много сделавшие для своих подопечных, как жаль им расставаться со своими Таниами и Наташами, Андрюшами и Сашами.

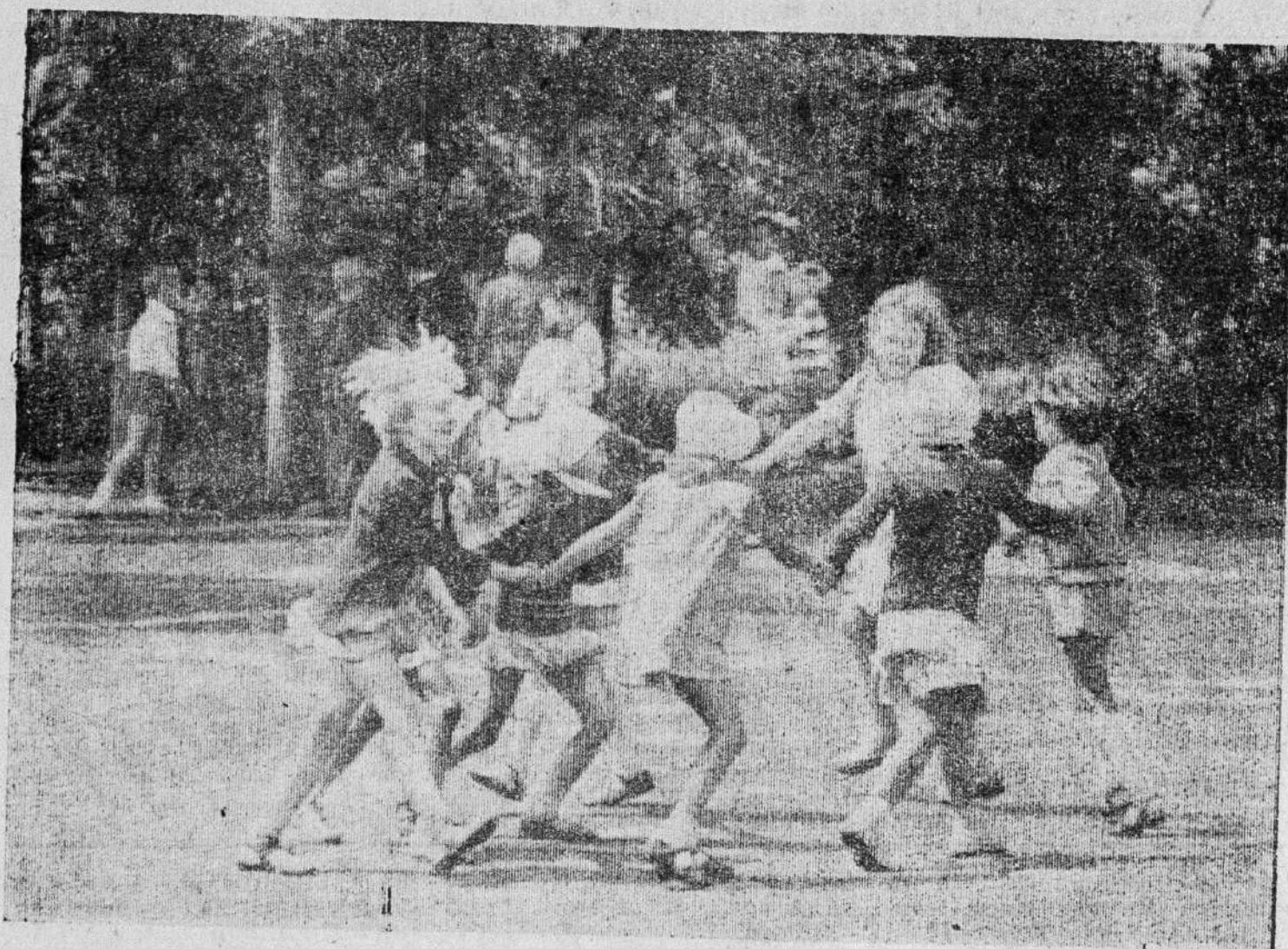
И вот под дружные аплодисменты присутствующих в актовый зал входят виновники торжества, нарядные и притихшие, такие родные и разом повзрослевшие. Любовь Александровна находит по-особому добрые слова, очень трогательно открывая праздник. Звучат ребячий голоса. Светлее, радостнее становится в зале

от улыбок воспитанников младших групп, пришедших поздравить выпускников, вручить им цветы, свои поделки, подарить песни, танцы.

Не смогли сдержать многие мамы слез благодарности, услышав о том, что вместе с выпускниками прощается сегодня с детским садом и няня В. Прокурякова. Работница Тургоякского рудоуправления Л. Бурмистрова от имени родителей вручает коллективу работников детского сада письмо благодарности, цветы. С напутственными словами к выпускникам обращается заведующая, каждому дарит «диплом» с добрыми пожеланиями в школьной жизни, портфель, в котором нужно носить только четверки и пятерки.

Уходит из родного садика беззаботная детвора, но никогда из ее памяти не изгладится светлое чувство благодарности к тем, кто все эти годы дарил ребятам радость познания жизни.

Л. ФЕДОРОВ.



Впереди учебный год. А пока что в жаркий день погожий хоровод

Водят дети в парке. Кто-то в первый класс пойдет, Ну, а кто-то — подождет,

А пока что — хоровод водят дети в парке! Фото А. НЕВЗОРОВА.

### ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Статье 18 Кодекса законов о труде Российской Федерации, работнику, приглашенному на работу в порядке перевода с другого предприятия, учреждения, организации по соглашению между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении трудового договора. Следовательно, Антонов имел право требовать предоставления работы на новом месте. Не желая прерывать трудовой стаж, он устроился работать не по специальности, грузчиком в магазин.

Между тем, таким образом сохранять непрерывный трудовой стаж не было необходимо. Согласно

заводской комитет профсоюза предприятия, куда предложили Антонову перейти работать. Если бы они его не поддержали, то можно было обратиться в народный суд. В конце концов решение было бы таким: предоставить Антонову работу на новом месте. Дни, которые он не работал по вине администрации предприятия, рассматривались бы как вынужденный прогул.

За время вынужденного прогула выплачивается средний заработок. Максимальный срок таких выплат — три месяца со дня увольнения. Это правило закреплено в статье 214 КЗоТ РСФСР.

## ГОРОД ЗАБОТЫ НАШЕЙ

### БЕЗ СВЕТА

Как председатель уличного комитета, я пишу от имени жителей улицы Моховой, Болотной, Луговой, Зеленої. Очень прошу подействовать на руководство городских коммунальных электросетей. С марта на наших улицах нет освещения. Улицы расположены на болотистом месте, и вечером пройти по дорогам нелегко. Я обращался с письмом к директору электросетей с просьбой дать освещение на улицы хотя бы к майским праздникам, но ответа не получил.

В прошлом году часто в домах электрическое напряжение падало, лампочки горели вполнакала, в холодильниках портились продукты. И нынче на улице Моховой не было света двое суток. Сначала электромонтеры не могли найти причину, а потом обнаружили перегоревшую перемычку на опоре.

После очередной жалобы свет на улицах появляется, погорит немного, и опять лампы гаснут. Будет ли установлен когда-нибудь контроль над светильниками нашей улицы?

А. ХЛЫБОВ.  
Ул. Болотная, 18.

### ТЕЧЕТ РЕКА

По улице Малышева между домами №№ 9 и 11 два месяца назад прорвало водопроводную трубу. Из-под тротуара сначала вытекал ручеек, теперь уже — река. Дома принадлежат напильочному заводу и Миасскому присп. Людей, проживающих здесь, видимо, это мало волнует, и они мер не принимают. А вот главный энергетик напильочного завода не один раз звонил в присп., просил ускорить ремонт водопровода. Там обещают, но за дело не берутся.

А. САВЕЛЬЕВ.

### СНОВА ЖДАТЬ ДО ЛЕТА?

Я живу в поселке Южном, по ул. Уральской, 104, кв. 14. В зимнее время у нас в квартире промерзает потолок. Кругом сырость, а на кухне не действует вентиляция. Были мастера по вентиляции, сказали, что нужно делать ремонт на чердаке, и что вентиляционные ходы засыпаются мелкими кусочками кирпича. Я обращалась за помощью в ЖЭК-4, но слышала в ответ только обещания.

Когда же начнут утеплять потолок? Ведь скоро

зима. А время пройдет, сноса скажут: ждите до лета

А. ЩЕПИНА

### «ЭТО ОПЯТЬ ВЫ?»

В прошлом году я переехала в дом № 20 по улице Лихачева, кв. 24. С тех пор не перестаю удивляться безответственности тех, кто обслуживает этот дом.

Не один раз подвал дома затопило то водами канализации, то горячей, то холодной водой.

Как-то после очередной аварии приехали рабочие, начали менять трубы, возле дома выкопали траншеи. Горячо взялись за дело, да только пыль быстро прошел. Ямы наполовину зарыли, бросили все и уехали. Двери подвала и подъезда раскрыты, но запахи не выветриваются.

Обо всем этом знают в ЖЭК-4 и в санэпидстанции. Кстати, я вызывала в наш дом работников санэпидстанции. Позвоню, мне отвечают: «Ушли уже». В третий раз я услышала: «Это опять вы?»

А наш подвал нужно очистить, удалить запахи, навести полный порядок и сделать так, чтобы не затопляло больше.

В. СИМОНОВА.

## Будет ли порядок?

Уже целый год у нас не работает телевизионная антenna коллективного пользования — горел усилитель. Не раз мы обращались на завод «Электрон». Сначала обещали: «Как поступят усилители — поставим». Но теперь другой ответ — мол, пусть коммунальники сами достают эти усилители.

Мы знаем, что не раз подобные жалобы публиковались на страницах городской газеты, читали мы и объяснения руководства завода ремонта радиотелевизионной аппаратуры о существующих трудностях и проблемах. Так неужели в этом деле так и не будет найден выход?

РОДИНА, ВОЛОКИТИНА, ГОРЯЧКИНА  
и другие жители дома № 26 по просп. Октября.

## Добрые люди

Мы пользуемся услугами бани № 2. Здесь чисто, обслуживающий персонал внимателен к посетителям. Это Е. Гусарова, вот уже 15 лет работающая здесь, а также О. Антонова. Я — инвалид, и без чужой помощи мне не обойтись, поэтому особенно приятна забота этих людей.

А. ДЕМИДОВА.

меры по восстановлению регулярности движения.

Жалоба жителей поселка Васильевка рассмотрена на диспетчерском совещании. Диспетчеру тов. Гайнановой указано на недопустимость грубого обращения с пассажирами.

Д. СЕВАСТЬЯНОВ, заместитель начальника пассажирского автопредприятия.

При восстановлении их на прежней работе по решению органа, рассматривающего трудовой спор, им выплачивается средний заработок за время вынужденного прогула.

Иногда в трудовой книжке неправильно формулируется причина увольнения. Если это обстоятельство лишило работника возможности поступить на другое предприятие, то период трудовой бездеятельности будет считаться вынужденным прогулом. Следовательно, пострадавшему будет выплачен средний заработка. Средний заработка должен выплачиваться и работнику, который не мог устроиться на работу из-за задержки выдачи трудовой книжки.

И. ГРАНКИН,  
юрист. (ТАСС).

## ВЫНУЖДЕННЫЙ ПРОГУЛ

Средний заработка определяется из расчета последних календарных месяцев работы. Если работник трудился на предприятии, учреждении, организации не вправе требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод допускается только с согласия работника, за исключением временного перевода при производственной необходимости, простой или сменения на низшую должность как меры дисциплинарного наказания. Эти правила соблюдаются не всегда. На практике бывают незаконные переводы. Некоторые работники в таких случаях отказываются

заявлять его подать заявление об увольнении. Вынужденный работать на новом месте.

