



## В трудовых коллективах

### 880 часов за ЦТВ

Все больше обесцениваются деньги, все меньше товара на прилавках. Два очень взаимосвязанных явления. Людей уже не соблазнить хорошими заработками (куда девать потом эти бумажки, не подкрепленные товаром?), людям нужен сам товар.

Видимо, именно на этом решили сыграть руководители пресово-кузовного производства автозавода, разрешая проблему дефицита рабочих кадров. Приглашая на работу по совместительству клепальщиков, штамповщиков, сварщиков, тем, кто придет в это производство, обещают талоны и на цветной телевизор, и на видеомagneфон, и на холодильник. Можно заработать также талон на стиральную машину, кожаную куртку, другую верхнюю одежду. А чтобы получить эти вожделенные талоны, надо — ни больше ни меньше — отработать положенное число часов.

Так, например, возможность лицезреть события в цветном изображении стоит 880 часов, отработанных вами в пресово-кузовном производстве в свободное от вашей основной работы время. Хотите видик — отработайте 1232 часа. Холодильник — 704 часа, стиральная машина — 528 часов.

Ну как, соблазнились? В таком случае еще одна деталь: кроме талона, вам обещана зарплата с коэффициентом 3 за сверхурочную работу и в выходные дни. И не говорите больше о дефиците, и не говорите о безработице... Это не про нас.

Б. ЗОРИНА.

## Вести из Белого дома

К очевидцам интерес особый. Поэтому помощники народного депутата РСФСР Э. Ведерникова А. Боков и В. Орлов, как только у Эдуарда Валентиновича появилась возможность приехать в Миасс, устроили с ним встречу. В беседе приняли

участие представители движения «Демократическая Россия» О. Шкурлатский и В. Мандрыгин, собственный корреспондент газеты «Челябинский рабочий» О. Айзенберг и директор малого предприятия АСКИТ И. Бощенко. Встреча была

записана на видеокассету. Планируется содержание этой беседы довести до жителей всего города. Э. Ведерников с первых минут путча был в российском Белом доме. Кроме волнующих подробностей августовских дней он также расска-

зал о деятельности Верховного Совета РСФСР, комиссии по плану, бюджету и налогам, секретарем которой он является

НА СНИМКЕ: момент записи беседы с Э. Ведерниковым.

А. МИЗУРОВ.  
Фото автора.

## На учебу в Германию

Большое значение для современных предприятий имеет профессионально-техническое обучение кадров завода. Это хорошо понимает директор Уральского автозавода Ю. И. Горожанинов. Он всячески поддерживает своих работников в деле повышения технического образования.

Уже с сентября на базе УПК, которым руководит заслуженный учитель РСФСР А. Жидков, началась учеба высших руководителей завода, руководителей техслужб, специалистов по вопросам качества и сертификации выпускаемой продукции в соответствии с международными стандартами ИСО-9000.

Преподавателями будут специалисты из Всесоюзной ассоциации по управлению качеством и сертификации в машиностроении. В распоряжении учащихся и педагогов новая видеотехника и другие технические средства. Педагоги внедряют в практику самые современные методы обучения.

Расширяя творческие контакты, руководство завода планирует направить пять групп специалистов в промышленную академию города Люберцы. За год в УПК

пройдут обучение около 280 человек.

Наиболее опытные и знающие специалисты закончат учебу в Германии, куда их направят на стажировку. Такие тесные связи по изучению опыта крупнейших германских фирм должны дать положительные результаты. Развитие творческих способностей наших инженеров и других технических работников очень выгодно для предприятия. Это — один из важнейших этапов в деле совершенствования системы производства, поднятия трудового процесса на более качественный уровень.

Не случайно на одном из заседаний комиссии Верховного Совета СССР поднимался вопрос о выделении для переподготовки кадров не менее двух процентов из фонда оплаты труда. В ФРГ, например, на одного человека тратится 25 тысяч марок в год, в передовых фирмах по 50-60 тысяч. У нас же в год на человека до сих пор тратилось всего по 5 рублей! Начальник УПК А. Жидков, совместно с руководством завода, ищет принципиально новые подходы в деле переподготовки заводских кадров.

В. МОСТОВСКИЙ.

## В комитете рабочего контроля

### И КОНТРОЛЕРОВ НАДО ПРОВЕРЯТЬ!

В комитет рабочего контроля нередко обращаются горожане с жалобами на работу торговли, автотранспорта, бытового обслуживания, ЖЭКов. Но вот в последнее время от работников торговли и общепита тоже стали раздаваться звонки. Дело в том, что в наше время «острого дефицита» вдруг заметно прибавилось контролеров этих учреждений. Кто-то раньше был контролером, кто-то теперь получил удостоверение — и все идут на «объекты». Слушается, что контролеры начинают делить даже сферу влияния. Так, в гастрономе № 5 на проспекте Автоза-

водцев, 39, Евгения Николаевича Антипина и Иван Александрович Артемов встали по разные стороны «баррикады». Иван Александрович обнаружил на складе магазина пять ящиков с водкой и макаронами «соломка», но его коллега Антипина запретила ему оформлять акт.

Бывает, что посещают магазины контролеры и со старыми удостоверениями, или просто приходят сюда «по старой памяти» и начинают проверять, а продавцы не догадываются, а то и не решаются спросить у них удостоверения.

Учитывая эти обстоятельства, городской комитет ра-

бочего контроля в настоящее время выдает своим контролерам временные удостоверения (до тех пор, пока типография не выполнит заказ на изготовление постоянных удостоверений).

**Обращаем внимание всех тех, кого будут проверять: печать в удостоверении контролера должна быть только горисполкома.**

Все народные контролеры, участвующие в рейдах по проверке учреждений и торговых точек, должны подойти в кабинет № 1 административного здания горсо-

вета и сдать две фотографии для получения временного удостоверения.

Предупреждаем, что те, кто допускает на свои объекты контролеров с другими документами, должны знать, кто их проверяет и в какую организацию им обращаться.

Напоминаем всем номера наших телефонов: 5-46-84 и 5-49-42. Будьте бдительны и принципиальны, ведь у вас материальные ценности, и вы за них ответственны.

**Ю. КРАСИЛЬНИКОВ,**  
председатель городского комитета рабочего контроля.

## Реплика

### Асфальт в... грязь

На посадочной площадке возле железнодорожного вокзала возмущение. Пассажиры обсуждают работу бульдозера, разравнивающего дымящийся асфальт.

— Что делают, что делают, — возмущается молодой мужчина в очках. — Прямо в лужи асфальт кладут! Неужели не могли в другой день это сделать?

— Кому нужна такая работа? — поддерживает его кто-то рядом. — Такой асфальт долго не выдержит — развалится!

Подхожу к мужчине, который стоит возле бульдозера, знакомлюсь. Это мастер Саткинского ДРСУ Р. Баянов.

— Мы работаем в Миассе

уже третий год, — объясняет он. — Заключили договор с Уральским автозаводом. Они нам машины, а мы им — асфальт и дороги. Первый год ремонтировали улицу 8 Июля, второй — работали внутри завода, в этом году ремонтировали участки дорог по улицам Академика Павлова, Орловской... Сейчас вот вокзал облагораживаем.

— Люди возмущаются, что вы кладете асфальт на сырую основу, прямо в лужи...

— Это несущественно, — улыбается мастер. — Выравнивающий слой мы клали на сухое, потом поливаем все битумом, и вообще, мы ра-

ботаем иногда аж до первого ноября — пока снег не покроет дороги. На качество это не влияет.

Мнение Саткинского специалиста поддерживает и заместитель начальника транспортного управления автозавода Ф. Серажитдинов, обеспечивающий перевозку асфальта.

Оставим на совести этих товарищей их оправдания. Им нужны квадратные метры, а качество... Оно в плане неважно. Но есть технология, в которой ясно сказано, что нужен не выравнивающий слой, а подушка, а связующим элементом должен быть все-таки битум. Без

воды и грязи.

— Многие организации выделяют нам для этих целей машины, — говорит мастер. — Хорошо обеспечивают грузовая автоколонна (бывшее ЧУЭП), ПАТО... По мере возможности помогают все, но сейчас уборочная кампания и машин не хватает. По договоренности мы должны получить по одной тысяче тонн асфальта ежедневно, получаем примерно по 850 тонн в день.

Что ж, поживем, увидим! Если руководители не ошибаются, площадки возле вокзала скоро будут в порядке. А если ошибаются?..

В. МАКСИМЦОВ.

## Хозяева околотка

В любое время года, в любую погоду на железной дороге можно увидеть людей в оранжевых куртках. Это путевцы, призванные содержать стальную колею в образцовом состоянии, обеспечивать безопасность движения поездов. 11-й околоток Златоустовской дистанции пути расположен на участке ветки Миасс—Учалы. Скорость движения поездов здесь невелика, местами ограничена. Здесь и кривые малого радиуса, есть искусственные сооружения, переезды, случаются селевые потоки.

Коллектив околотка, которым руководит дорожный мастер Юрий Петрович Лысенков, в этом году произвел капитальный ремонт части укрепленного за ним пути, заменил дефектные рельсы. Текущее содержание пути осуществляют три бригады. При подведении итогов их работы учитывается коэффициент трудового участия каждого рабочего.

Многие трудятся здесь с полной отдачей сил. С самой лучшей стороны показала себя династия путевцев Чигинцевых. Иван Александрович, ее глава, проработал на транспорте почти четверть века. Столько же лет плечом к плечу с ним трудится супруга Любовь Романовна. После службы в армии их сын Александр без раздумий выбрал специальность монтера пути. Сейчас он возглавляет бригаду. Двумя другими бригадами руководят Николай Коркин и Урал Юнусов, хорошие знатоки путевского дела.

Ф. СТЕПАНОВ,  
наш нешт. корр.

Не раз уже приходилось нам слышать жалобы водителей на перебои с бензином. Особенно эта проблема волнует сейчас, в период садовогородных заготовок, когда у людей каждая минута на счету. Впрочем, обратимся к фактам:

«Заявление».

Просим разобраться в том, что на автозаправочной станции № 148 (возле горвоенткомата) наши машины простаивают по 7—8 часов для того, чтобы получить по 25 литров бензина. Это каждый день! Колонки работают по перемене — то одна на бензин А 93, то другая на А 76. А ведь колонок здесь целых четыре!»

И подписи — Н. Кочкин, Рубашин, О. Долганов, Засовин, Емельянов, Тихонов, Семикин, Болдин.

Вот что сказали нам водители и в устной беседе:

— В середине августа я заправлялся в двенадцать часов ночи — никого не было, — говорит хозяин мотоцикла Н. Кидяев. — А недавно приехал поздно — народу и машин тьма! Когда же заправляться? Был на днях в Учалах, так там свободно заправляют, без всяких книжек...

— А что за книжки?

Собеседник протянул небольшой блокнотик, на котором красовалась надпись «Лимитная книжка». Сей документ введен у нас с первого августа.

— В прошлый четверг мой отец занял очередь в два часа дня, — включается в разговор водитель автомобиля А. Тихонов. — Заправился только в одиннадцать часов вечера. А ведь все мы работаем, занимаемся хозяйством. Если целыми днями пропадать на заправке — жена из дома выгонит! Почему такого безобразия нет в Чебаркуле, Златоусте, на Малковской заправке?

— Почему на машины давали дополнительно по двадцать пять литров, а на мотоциклы не давали?

— Где это видано, чтобы работала только одна колонка на всю заправку?

— Сколько можно

ждать?..

Этими и многими другими вопросами буквально засыпали нас в очереди.

Времени было половина пятого, а некоторые водители, такие как Л. Рыков, Б. Рожа и другие потели в очереди аж с десяти часов!

— Рабочую смену просто яли, — возмущается начальник техбюро автозавода В. Морозов. — Если работ-

циклы норма, в среднем, была по 30 литров, на автомобиле — по 40 литров.

В этом году на август дали 1131,6 тонны, на сентябрь — 1200 тонн.

— В области утверждают, что бензина хватит, — объясняет Валерий Яковлевич. — Но мужики берут на талоны, про запас! Эти книжки только мешают нам. Люди забивают гаражи канистрами

## Страсти по бензину

### Наш рейд

ники заправки не умеют делать свое дело — пусть уходят и уступают свое место тем, кто работать может! Заходим в помещение заправки.

— Без конца ломаются колонки, просто сил нет, — оправдывается оператор А. Васильева. — Приглашали нашего механика, специалистов с других предприятий — бесполезно! Немного наладится — потом опять. Сегодня с утра тоже налаживали, поставили стабилизатор — та же история! Стабилизатор нагревается, и колонки приходится отключать. Вся проблема с напряжением, которое мы получаем от училища № 38... Чего только не делали! Пульты меняли, блоки — бесполезно. А бензин есть — вот что обидно...

— Не зря же говорится, кто хочет работать — работает, кто не хочет — ищет причины. Что же думает по этому поводу директор В. Соловьев?

Он начал издали. Объяснил, что в прошлом году в это время на одного автолюбителя получалось триста литров бензина (без учета мотоциклов). Всего в розницу на Миасс, Чебаркуле и Уйское отдали 1500 тонн бензина. Это на 50 тысяч единиц транспорта. На мото-

циклам, вместо того чтобы тратить его разумно. Считаю, что талоны надо отменить, тогда бензин будет брать только по необходимости, а не про запас.

С 1 октября талоны отменим, и бензина будет предостаточно.

— Что вы можете ответить на жалобу водителей о плохой работе станции № 148?

— Там вышел из строя кабель, который тянется от училища. На днях мы его отремонтируем.

Всего от Миасса работают двенадцать автозаправочных станций, пять из них находятся в городе. Обеспечивать заправки бензином становится все сложнее.

— Буквально выпрашиваем бензин в Бишкеке, — горючится В. Соловьев. — Уфа без плана ничего не дает! По бартеру — даст, но потребует взамен металл, трубы, цемент... Я предложил на исполкоме обеспечить по договорным ценам хотя бы основные службы — меня не поддержали. Попытались продать — на нас наложили штраф. Но мы все равно взяли под свое крыло два кооператива — в Миассе и Чебаркуле. Купим бензин — отдадим им одну станцию...

— Почему не работает

заправочная на Мотовозной? — Там ведется ремонт. Через месяц откроем. И вообще ресурсы ее ограничены, и поэтому временное «стояние» этой заправки для нас пройдет безболезненно. Летом там жарко, зимой — холодно... Полтора часа работала — сутки стояла... Нет, ремонт и реконструкция этой точки необходимы!

Есть у Миасского предприятия по обеспечению нефтепродуктами и другие проблемы. Техника, выделяемая ПАТО для перевозки бензина, часто очень старая. Из десяти бензовозов ежедневно в среднем работают всего шесть. Да и те часто выходят из строя. А недавно, по словам директора, работали вместо обещанных десяти — всего три машины! Кроме того, нужно заменить 400 метров кабеля, который весь в муфтах, на заправке № 148. Добиться, чтобы на станциях стояла исправная электроника.

Водители В. Тараскин, Г. Гуськов, А. Анферов, Н. Боков, С. Жулин возмущены работой оператора на автозаправке в машгородке.

— Второго сентября здесь работала всего одна колонка, — говорят водители. — Только после появления на станции представителя горсовета заработали еще две. Оператор Наталья Игнатовича ничего вразумительного не говорит...

Директор предприятия заверяет, что меньше чем через месяц проблем с бензином не будет и очереди на заправках исчезнут. Хочется верить, но... Поживем — увидим.

**В. ЛУНКИН**, руководитель общественной приемной горсовета; **В. МАКСИМЦОВ**, корреспондент «Миасского рабочего».



## Они погибли в боях за Родину

Звание	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	Дата гибели
Ст. серж.	Ламберт Семен Васильевич	1914	14.01.44
Политрук	Ланда Леонид Леонтьевич		11.41
Рядовой	Лапа Иван Кириллович		10.42
Лейтенант	Лапидус Эмануил Анатольевич		15.08.43
Старшина	Лапин Алексей Николаевич		03.03.45
Рядовой	Лаптев Алексей Семенович	1906	08.42
Рядовой	Лаптев Василий Кузьмич	1915	02.12.42
Лейтенант	Лаптев Гаврил Семенович		11.42
Рядовой	Лаптев Степан Семенович	1908	10.42
Рядовой	Лаптев Тимофей Павлович		16.08.44
Рядовой	Лаптев Федор Кузьмич		03.09.43
Рядовой	Лапшин Семен Анатольевич		26.01.45
Рядовой	Лапшов Алексей Семенович		08.42
Сержант	Лариков Александр Егорович		28.08.44
Рядовой	Лариков Николай Иванович		27.06.41
Рядовой	Ларионов Алексей Васильевич		21.06.44
Рядовой	Ларюков Николай Иванович		09.41
Рядовой	Латыпов Исмагил Лауфер Лев Владимирович		05.10.43 03.08.43
Рядовой	Лахтин Виктор Иванович	1926	26.01.45
Рядовой	Лахтин Николай Евсеевич		09.43

Продолжение следует

### Заметки по поводу статьи А. Колмогорова

«Этот указ должен был появиться»

«МР» от 16 августа 1991 года

Еще не улеглись страсти, вызванные обращением двенадцати «народных печальников» — авторов «Слова к народу», а представители «ума, чести и совести» нашей эпохи вновь преподносят нам информацию к размышлению.

На этот раз уже секретарь парткома КБМ Колмогоров грудью стоит на защите интересов народа и, не опасаясь быть смешным (ведь народ-то поумнел), на полном серьезе предлагает для обсуждения очередной «трактат» — ставит в один ряд с деяниями партийно-командно-административной системы указ Президента РСФСР о департизации, заявляя, что «это очередная шаг в общей линии максимального отсечения трудящихся от любых форм влияния на экономику и государственную власть». Первым шагом была (якобы) отмена с 1991 года Верховным Советом СССР под руководством Горбачева ранее работавшего Закона о соцпредприятиях (1983 г.) и уничтожение на предприятиях СТК, обладавших широкими полномочиями и правами. Нынешний указ «... бьет по всем существующим и будущим партиям, профсоюзам, движениям и объединениям... максимально разделяя трудящихся, оставляя их один на один с нанимателями (собственниками предприятий)».

Но так ли это!

В одном из своих выступлений весной 1990 года в «Уральском автомобиле» и. о. председателя городского Совета М. Жмаев оценил роль заводского СТК как «присяжной лошади к командно-административной системе». К сожалению, мой ответ о том, что СТК нет места в «великолепной тройке», на которой неслется неизвестно куда администрация и где место «коренника» прочно занимает партком, волоча за собой на короткой узде профком и комитет ВЛКСМ, оказался пророческим.

СТК, в котором увидели реальную силу, способную во многом ограничить безраздельную власть командно-административной системы, устранили, постаравшись придать этому видимость законности.

Поводом послужило вступление в действие закона «О предприятиях в СССР», принятого в июле 1990 года без обсужде-

ния в трудовых коллективах страны. Закон отвечает социальному заказу все той же системы, потребовавшей от правительства Союза приговора СТК. Мотивировка ограничения прав трудящихся на участие в управлении производством, представленная законодателем, не выдерживает никакой критики. Мне неизвестны факты, когда избранные коллективами руководители работали бы «под гнетом группового эгоизма рабочих». Тем более — на автозаводе, где после избрания генеральным директором Ю. Горожанинова утвердилась практика назначения «и. о.», которые затем утверждались в этих должностях.

Готовясь к отчетно-выборной конференции, СТК завода разработал новое «Положение о СТК», в котором учел замечания и прямую критику в свой адрес со стороны автозаводцев. Положение разработано на основе программных документов Союза трудовых коллективов страны, I съезд которого состоялся в декабре прошлого года в Москве.

Гром грянул 27 декабря, когда в «Уральском автомобиле» (вместе с материалами съезда), было опубликовано сообщение о предстоящем создании на автозаводе совета (правления) предприятия. Конференция трудового коллектива была подготовлена и проведена в рекордные сроки. Всю работу в подразделениях (собрания на участках, в цехах, производствах) «прогнали» за три-четыре дня. Все свелось к выдвиганию делегатов на заводскую конференцию и кандидатов в правление. Говорить о каком-то обсуждении самого «Положения о правлении» (советом его не поворачивается называть язык), было просто несерьезно по причине убогости предложенного материала.

Попытки разрешить сомнения значительной части делегатов конференции в целесообразности выборов правления при существующем органе самоуправления, СТК, и предложения дать оценку его деятельности, успеха не имели.

День этот стал поистине «юрьевым» для многих автозаводцев, чьи надежды на коренные изменения в жизни завода в который раз были обмануты. Многие же

Рассуждения нашего автора, которые мы выносим на суд читателей, могут кому-то показаться сегодня малоактуальными. Пока материал готовился к печати, в стране произошли и продолжают происходить события и процессы, которые в корне меняют всю нашу жизнь.

Приостановлена деятельность компартии, ее структуры никак сегодня не влияют на все наши преобразования. На Внеочередном Съезде народных депута-

так и не поняли, что, голосуя за создание правления, они тем самым обеспечили успешное проведение акции по уничтожению тех (пусть небольших) ростков самоуправления, которые появились с созданием на заводе СТК.

**Насколько правомочно все происшедшее!**

Чтобы разобраться в этом, необходимо определить: кто является сегодня собственником имущества государственного предприятия (с которым боится остаться «один на один» коммунист Колмогоров), у кого есть права распоряжаться общенародными достояниями? Говорят — народ.

Делегировав права собственника своим избранным — депутатам Советов, он, по сути дела, доверил им право справедливого распределения материальных и духовных благ, созданных обществом. Верховный Совет СССР поручает ведение исполнительных функций правительству (т. е. Совету Министров). Должна заработать обратная связь — делегированные народом права собственника должны вернуться к нему реальными благами. Но этого не происходит, потому что министерства и ведомства узурпируют власть и устанавливают монопольное право на собственность государства (т. е. народа), объявляя ее, однако, общественной.

Собственник сегодня тот, кто уже сейчас живет «по потребностям», кто получает пенсию по 1200 рублей и дачи стоимостью в сотни тысяч. Тот, кто распоряжается тысячами и миллионами рублей и жизней солдат и обвиняет демократов в нападках на С. А. Тот, кто может, не опасаясь ответ-

тов СССР провозглашено Заявление Президента СССР и высших руководителей союзных республик, которое можно считать началом самоликвидации власти централизованного государства.

А трудовые коллективы, между тем, продолжают жить своими проблемами. И в этом плане материал, предложенный рабочим с Уральского автозавода Б. Мелехиным, показался нам интересным и своевременным.

ответственности за преступную растрату миллионов народных рублей, приказать начать очередную «стройку века» или поворот рек вспять. Тот, кто, пользуясь служебным положением, может безнаказанно уничтожить подчиненного морально, а порой и физически. Тот, кто присвоил себе право распределения дефицита и социальных благ.

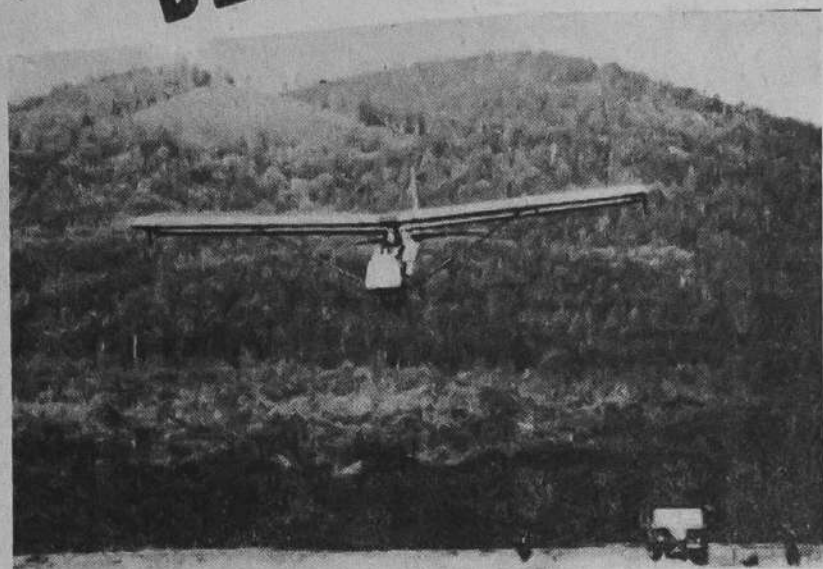
Надо ли дальше объяснять — кто это? А народу, о котором так пекутся авторы «Слова» и коммунист Колмогоров, снова отдается роль батрака и поденщика.

Союзный закон «О предприятиях в СССР» передал право собственника министерствам и ведомствам. Финансируя их деятельность из госбюджета, он освобождает их от ответственности за хозяйственную деятельность госпредприятий и объединений, которыми они руководят. Принцип безответственности перед народом спущен еще ниже. Несмотря на публичное обращение всеобщего клуба директоров к своим коллегам с призывом о переходе на контрактную систему найма руководителей коллективами предприятий, Совет Министров СССР принимает постановление «О порядке найма и освобождения руководителя государственного союзного предприятия».

Документ представляет собой перечень льгот и привилегий для руководителя предприятия, заключающего контракт с... соответствующим министерством. Кто платит, тот и музыку заказывает. Кстати, содержание контракта обнародованию не

## Не наводите

# БЕЛОСНЕЖНЫЕ



# КРЫЛЬЯ МЕЧТЫ



## Спорт

### Пять лидеров — наши

В Копейске прошел традиционный республиканский турнир по боксу, который собрал 130 участников со всех концов России.

Миасская школа бокса известна во многих регионах, и от нее всегда ждали хороших боев. На этот раз ожидания оправдались: пятеро наших ребят в своих весовых категориях поднимались на высшую ступеньку пьедестала.

Денис Курочкин (школа № 26), Андрей Алымов и Руслан Зарипов из школы № 29, Женя Галикеев — выпускник школы № 4 и учащийся СПТУ-38 Андрей Шульман стали героями турнира.

**В. ПРОСКУРЯКОВ,**  
тренер ДЮСШ с/к «Урал-АЗ».

Вечная мечта человека о полете. Сколько сказано, написано книг, снято фильмов. Легенды об Икаре, описание полета крестьянина Крякутного, хроникальные съемки первых полетов, первых летчиков. Шары, дирижабли, аэронавты, геликоптеры. Среди всего разнообразия летающей техники семейство планеров мне представляется некоей аристократической ветвью авиационного генеалогического древа. Белоснежные, математически точные и романтически возвышенные, они покорили и покоряют сердца многих.

Даже не стоит затрагивать громадную тему, кто из оставивших значительный след в истории авиации, космоса, авиационного двигателестроения и других областей науки и техники тяжело «болел» планиризмом. У всех на слуху Коктебель — колыбель планерного спорта. Но далеко не всем, даже в нашем городе, известно, что у нас одна из лучших в Союзе юношеская планерная школа. Хотя время от времени публикации в прессе о школе появлялись. Любая школа — это прежде всего учителя.

Сформировавшийся коллектив энтузиастов, чьими силами, нервами и уже се-

дыми волосами проходило зарождение и становление школы, неизменен много лет. Хотя нет, коллектив увеличивается: к «отцам-основателям» уже добавляются и дети, прошедшие в свое время обучение в этой школе. Передо мной официальная бумага — паспорт ЮПШ при центре НТТМ «Икар».

В списке инструкторов — В. Насекин, который еще в 1985 году начинал вести авиаконструкторский кружок, М. Рафиков — начал летать на планерах еще в студенческие годы, П. Лихачев — он, кроме обслуживания имеющейся в школе техники, творит с ребятами собственный двигатель для будущего модельного самолета, А. Грудин — летчик-профессионал, имеющий опыт полетов на самолетах «Л-39», «МиГ-21», «Як-38», вертолетах «КА-25», В. Доценко имеет в своем активе более пятидесяти прыжков с парашютом. В этом же списке недавние выпускники школы № 7 Юля Насекина и Миша Радашкевич, имеющие статус инструкторов-общественников.

С года восемьдесят седьмого устраиваются школой ежегодные летние лагеря. Зимой — теория, летом — практика: пробежки, под-

леты на учебных планерах. Регулярные выезды в Челябинский аэропорт не только на экскурсию. Ознакомительные полеты на «АН-2», где есть возможность поуправлять самолетом, прыжки с парашютом. Бр-р, представил себя у открытой двери в бездну. Испытание себя — здесь не просто слова. Всех дел не расскажешь. Об одних соревнованиях — команда школы неоднократно в них участвовала — можно целый доклад написать.

Вот и сейчас Валентин Антонович Насекин рассказывает, что ребята в Крыму, на союзных соревнованиях воспитанников ЮПШ. Сведения, правда, предварительные, но достижения очень солидные.

Много ребят, выпускников школы, поступают в авиационные вузы: МАИ, КАИ, летные училища. И, став студентами, не порывают связи со школой, с первыми наставниками. Когда я снимал полеты, летала и Таня Ларина. Она учится в Киевском институте инженеров гражданской авиации, приехала на каникулы. В этом году школа лишилась своего традиционного места расположения лагеря близ деревни Селянкино. Из-за конфликта властей города, скребущих

крохи земель под огородами и сады, и местных жителей, лишаящихся выпасов для скота. А школа оказалась меж двух огней. Но рано или поздно разрешится конфликт, построят у деревни аэродром. В это Валентин Антонович верит неукоснительно. Даже трибуны будут там, на три с лишним тысячи человек. Проведение авиаразрядников, смотров, соревнований не единственный аспект работы аэродрома.

Естественно, обучение, теперь уже тоже естественно — коммерческая деятельность. У школы уже есть, кроме учебных и «серьезных» планеров, самолеты. Например, два воздушных такси «ЯК-18Т». До поры до времени они базируются в Челябинске. Кроме этого, аэродром нужен для проведения опытно-конструкторской деятельности. Строится свой самолет, серьезный подход к разработкам конструкций дирижаблей, мускулолетов. Это отработка новейших, сверхлегких материалов, рациональных конструкций, оттачивание инженерных мыслей и вместе с тем прокладка курса полетов молодых судеб.

**А. МИЗУРОВ,**  
фото автора.

## О людях хороших

В отделении связи № 23, в комнате, освещенной полуденным солнцем, стояла тишина. Работа шла слаженно, без суеты. Лишь изредка почтальоны перекидывались короткими фразами, да шелестела бумага.

За столом у окна хлопотала С. Смирнова. Получив на свой участок свежие газеты, журналы, прочую корреспонденцию, она тщательно все сортировала и готовилась разносить по адресам.

— Это лучший наш почтальон, — сказала заведующая отделением связи Н. Пташкина. — Исполнительна, аккуратна, внимательно к людям.

## Она всегда поможет

Софья Васильевна раньше трудилась на кирпичном заводе разнорабочей. Тяжелый ручной труд стал нелегким. Устроилась в отделение связи почтальоном. И трудится здесь уже тридцать пятый год. За успешный труд награждена медалями «Юбилейная», «Знак Почета», «Ветеран труда», многими почетными грамотами.

— Работа почтальона тоже нелегкая, — говорит С. Смирнова, — но я привыкла и люблю ее.

Софье Васильевне приходится обходить четыре улицы (до восьмисот дворов), а это не так просто. В сумке более тысячи газет, журналов, писем...

— Читающий народ в городе, — рассказывает Софья Васильевна, — «Миасский рабочий» по популярности на первом месте. Потом «Труд», «Аргументы и факты», «Челябинский рабочий», «Советская Россия», «Семья», «Известия», «Пионерская правда», журналы «Советское фото», «Крокодил», «Мурзилка» и многие другие. Солидно, не правда ли?

И хотя газеты и журналы подорожали, число подписчиков не уменьшается.

Обслуживая на своем участке жителей, Софья Васильевна знает всех не только по именам и фамилиям, но и жизнь каждого. Иногда находит адреса, даже если пишут «на деревню дедушке». На ее участке много пожилых людей, пенсионеров. Кому-то что-то надо передать, принести, выписать газету — она всегда поможет.

— Мы благодарны Соне за честный труд, чуткость и помощь людям, — отзываются жители улицы Крестьянской. — Мы рады, что нас обслуживает такой хороший почтальон. Большое ей спасибо от всех пожилых людей...

**М. ФЕДОРОВ,**  
пос. Ленинск.

# Тень на плетень

подлежит. Вот и гадай, что обещал министерству руководитель за право получать должностной оклад на уровне кооперативного, надбавки, премии, социально-бытовые льготы.

Причем все это будет устанавливаться правлением предприятия, где право назначения половины его состава и право решающего голоса предоставлено законом руководителю. И, как «вершина демократии», — решением собственника совет (правление) предприятия может быть расформирован.

**Спросите, а как же с социальной защитой!**

Не волнуйтесь, у нас же есть профсоюз. Тот самый, заводской комитет которого помог администрации разогнать СТК. Тот самый, в котором состоим как «равные» мы все — от уборщицы до министра.

Готовясь к приватизации госсобственности, командно-административный аппарат предусмотрел пути, гарантирующие ему права оставаться фактическим ее хозяином. Один из них — создание на базе существующих министерств так называемых «холдингов» — акционерных компаний, ведущих самостоятельную производственную деятельность и одновременно владеющую контрольными пакетами акций входящих в «холдинг» предприятий и объединений. «Холдинг» сохраняет за собой право арендодателя по отношению к входящим в его состав предприятиям, определяет политику распределения прибыли, назначает администрацию предприятий и т. д.

Меняется вывеска, суть остается старой. И нигде не говорится о гарантии прав рядовых тружеников.

Сегодня во всем цивилизованном мире существует правило: все объекты повышенной опасности должны быть оснащены системой защиты с многократной гарантией от случайного, бездумного или умышленного приведения их в действие, последствия которого могут принести невосполнимый ущерб. Это так называемая «защита от дурака».

По-моему, в наших условиях такой объект — это сфера экономики, базирующаяся на государственной собственности. 70 с лишним лет она функционировала

без такой защиты.

Принцип партийного руководства экономикой привел страну к кризису. «Защита от дурака» исключалась изначально — законодательно.

Важнейшие условия действия этого механизма — компетентность и профессионализм занятых в экономической сфере специалистов — могут быть обеспечены лишь при наличии законодательства, обеспечивающего приоритет вышеуказанных качеств перед принадлежностью к номенклатуре партийно-командного аппарата министерств. И такой закон появился и вступил в силу с 1 января 1991 года (вместе с союзным законом «О предприятиях в СССР»). Это закон РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности».

В статье 6 этого закона прямо говорится о том, что «...имущество госпредприятия может передаваться в хозяйственное ведение предприятию в лице трудового коллектива». Статья 32 четко определяет, что полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием (конференцией) и его выборным органом — СТК. Трудовой коллектив определяет и регулирует формы и условия деятельности на предприятии политических партий, религиозных и других общественных объединений. Предусмотрено право СТК участвовать в «определении условий контракта при найме руководителя», а также другие положения, обеспечивающие условия действия механизма «защиты от дурака». Быть или не быть ему в действительности — зависит от решения трудового коллектива, от его воли подчиняться закону Союза или России.

Порядок введения в действие закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» предусматривает с 1 января 1991 года отмену на территории России действия закона СССР «О предприятиях в СССР», в том числе в отношении предприятий союзного подчинения, каким является УралАЗ.

Для меня совершенно ясно, что «выборы» правления на предприятиях — это очередное откровенно-грубое подавление демократических начал в управлении производством, выдаваемое за волю трудового коллектива. И ни партком на заво-

де, ни коммунист Колмогоров на КБМ, рвущие сегодня на себе рубашку якобы в защиту интересов рабочего, палец о палец не ударили, чтобы не допустить поправки этих интересов.

Решающее слово должен сказать трудовой коллектив, а не администрация и профком, который, думаю, разбежится, если у него отнять функции распределения дефицита.

Вижу два пути, по которым могут идти коллективы предприятий. Первый — признать законность «выборов» правлений, признав тем самым права собственника за министерствами и ведомствами, со всеми вытекающими из этого последствиями. В этом случае, если коллективы предприятий захотят вернуть свои права, им, по всей видимости, придется пройти через создание стачечных комитетов, так как бесхребетный профком вряд ли возьмет на себя функции лидера, хотя и претендует на роль единственного представителя интересов трудящихся.

Второй путь — руководствуясь законом РСФСР, коллективы берут на себя права хозяйственного ведения и ответственность за результаты деятельности предприятий. Большие права предусматривают и большую ответственность.

**Имеющий голову — пусть думает.** Важнейшими задачами ближайшего времени считаю:

— организацию на предприятиях города работы по переводу их в подчинение России;

— восстановление структуры СТК, избранных на основе закона РСФСР «О предприятиях и предпринимательской деятельности» и «положения о СТК», разработанных на основе принципов самоуправления и программных документов Союза трудовых коллективов страны;

— создание городского совета трудовых коллективов, главной задачей которого должна стать защита интересов рядовых членов трудовых коллективов в период проведения приватизации.

**Б. МЕЛЕХИН,**  
наладчик станков с ЧПУ Уральского автотоматного завода, член движения «Демократическая Россия».

редакция предлагает высказаться по затронутым Б. Мелехиным вопросам трудового коллектива в управлении им.

информация

реклама

объявления

18 сентября, в 17 часов в парке автозавода проводится

ОСЕННИЙ  
ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЙ  
КРОСС.Заседание судейской коллегии состоится в 18 часов.  
К соревнованиям допускаются все желающие.

СПОРТКОМИТЕТ.

## МЕНЯЮ:

трехкомнатную квартиру (45,5 кв. м) на две однокомнатные. Обращаться после 17 часов, просп. Автозаводцев, 37, кв. 31. Телефон 3-01-66.

новые: импортный двухкассетный с цветомузыкой магнитофон и пылесос «Тайфун» на уголок отдыха. Обращаться: пер. Крутой, 23, после 17 часов. Проезд автобусом № 1 до автотехникума.

однокомнатную квартиру (20,5 кв. м, кухня 9 кв. м, лоджия) в г. Чебаркуле на равноценную в г. Миассе. Телефон в Миассе 2-00-69, после 18 часов.

автомобиль «Москвич-21415» 1990 года выпуска на трех- или двухкомнатную квартиру (кооперативную)

или выкупленную, или частный дом с газовым отоплением. Обращаться: ул. Нагорная, 216 (старая часть).

трехкомнатную квартиру в м.шгородке (44,9 кв. м, комнаты раздельные, 1-й этаж) на однокомнатную улучшенной планировки в м.шгородке, не менее 18 кв. м, и комнату. Звонить: 2-78-58, с 18 до 21 часа.

четырёхкомнатную квартиру улучшенной планировки в пос. Строителей на две двухкомнатные. Обращаться по телефону 4-22-04.

трехкомнатную квартиру в кирпичном доме (2 этаж, балкон, телефон, 46,8 кв. м) на двух- и однокомнатную. Обращаться: ул. Романенко, 77, кв. 39. Телефоны: 5-10-14, 4-05-98.

трехкомнатную квартиру (42 кв. м) новой планировки в районе мебельной фабрики на равноценную в м.ш-

городке или центральной части города, или в пос. Строителей. Обращаться по телефону 2-22-88, после 13 часов.

дом в пос. Ленинске на трех- или двухкомнатную квартиру в г. Миассе. Обращаться: пос. Ленинск, ул. 8 Марта, 3, в любое время.

цветной телевизор «Этрон» (Ю. Корея) и электрическую швейную машину (Япония) на автомобиль «ВАЗ» или продаю; однокомнатную квартиру и гараж на Миасс-2 на двух- или трехкомнатную квартиру по договоренности. Обращаться по телефону 5-16-75.

## ПРОДАЮ:

новые: два кресла-кровати (Чехословакия), швейную машину «Чайка», ковер 2x3, воздухоочиститель бытовой, телевизор цветной переносной «Электроника 25ТЦ 3/3Д», пылесос «Аудра». Контактный телефон 2-12-30.

два импортных новых кресла-кровати и уголок отдыха. Обращаться в любое время: ул. Победы, 4, кв. 192

стереокомплекс «Радио-техника», усилитель, тюнер, магнитофон, колонки «S70». Обращаться: ул. Партизанская, 117, в любое время. срочно аквариумную стенку. Обращаться: ул. Победы, 32, кв. 57.

## КИНО

7-го. «УРАЛ». «Семь часов до приговора». 11, 13, 15, 17, 19, 21. «Возвращение блудного попугая». 9-30.

«СОВРЕМЕННОК». «Казенный дом». 13, 17, 19. «Дичок». 15.

«ВОСТОК». «Любимчик». 13, 15, 21. «Пламя». 2 серии. 18. «Будильник». 11.

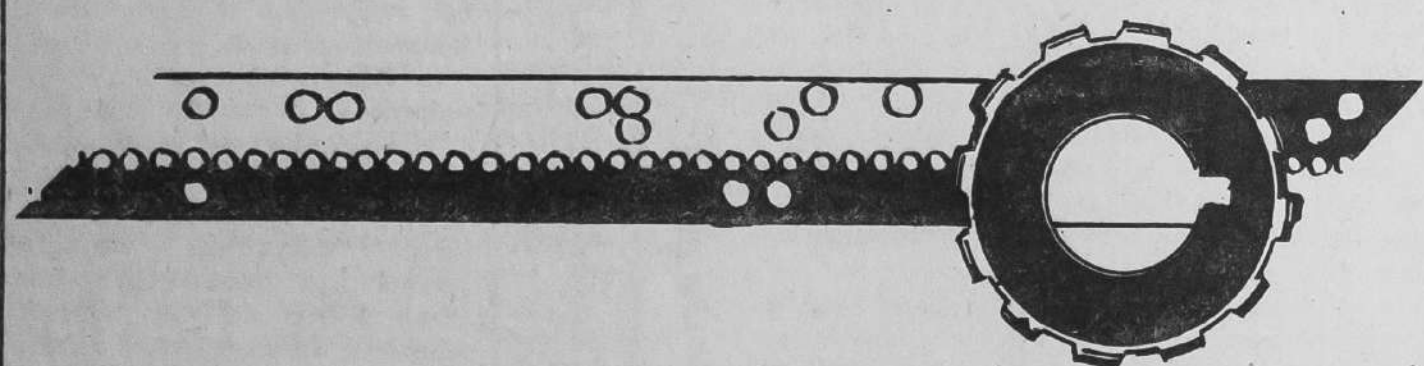
«ПРОМЕТЕЙ». «Миранда». 18-30, 20-30.

«ЭНЕРГИЯ». «Взять живым или мертвым». 9-20, 11, 13-10, 17-10, 19, 21. «Дикие лебеди». 15.

«СТРОИТЕЛЬ». «По 206-й». 17, 19. «Рождественские сказки». 15.

«ДИНАМО». «Хон Гиль Дон». 19, 21. «Кай из ящика». 11.

Профессионально-техническое училище № 89 объявляет набор учащихся на 1991—1992 учебный год по следующим профессиям:



С образованием 9 классов (срок обучения 3 года):

токарь-универсал, оператор станков с ЧПУ, слесарь-инструментальщик, слесарь по ремонту промоборудования, слесарь по ремонту автомобилей, фрезеровщик, оператор станков с ЧПУ, электрик по ремонту промоборудования, монтажник радиоаппаратуры.

Лицам, окончившим СПТУ и сдавшим выпускные экзамены, присваивается производственная квалификация 3—4 разрядов и выдается диплом о среднем образовании.

Все учащиеся обеспечиваются трехразовым бесплатным питанием, обмундированием и спецодеждой, выплачивается 50 процентов заработной платы на практике.

Кроме того, учащиеся групп токарей-универсалов, фрезеровщиков будут получать от базового предприятия стипендию в размере 30—40 рублей в месяц.

В училище хорошо организован досуг учащихся: есть спортивный и актовый залы, спортивная площадка, стрелковый тир, библиотека. Каждый по своему выбору и желанию может заниматься в секциях по профилю: дзюдо, бокс, ручной мяч, футбол, волейбол, теннис, легкая атлетика. Есть кружки технического творчества и художественной самодеятельности.

Производственная практика в учебно-производственных мастерских ведется на выпуске сложной продукции.

ПРИЕМНАЯ КОМИССИЯ РАБОТАЕТ ЕЖЕДНЕВНО С 9 ДО 17 ЧАСОВ.

Адрес училища: просп. Октября, 4 (м.шгородок). Телефоны: 2-29-96, 2-34-35, 2-24-08.

**СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЙ БАНК СССР ПРЕДЛАГАЕТ ДЛЯ УДОБСТВА И ЭКОНОМИИ ВАШЕГО ЛИЧНОГО ВРЕМЕНИ НАДЕЖНУЮ ФОРМУ РАСЧЕТОВ — ЧЕКОВУЮ КНИЖКУ.**



Чеками из чековой книжки вы можете рассчитывать за промышленные товары в магазинах государственной и кооперативной торговли, а также за все услуги, предоставляемые различными предприятиями и организациями.

**Чековая книжка — это деньги, которые всегда с тобой; это деньги, которые нельзя потерять; это деньги, которые приносят доход!**

**ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ СБЕРЕГАТЕЛЬНОГО БАНКА!**

## ВНИМАНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ!

Малое предприятие «Дебют» принимает заказы на выполнение ремонтно-строительных работ, отделку интерьеров из материала заказчика. Контактный телефон 2-93-59.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Производственный кооператив «Миасский кирпичный завод» — садчиков, выставщиков, зарплата 700 рублей; транспортников, загрузчиков-выгрузчиков сушиль, зарплата 400—450 рублей; съемщиков-укладчиков, зарплата 400 рублей; печника, операторов. Обращаться к председателю кооператива. Проезд троллейбусом № 3, автобусами № 391, 296 до остановки «Миасский кирпичный завод».

Кинотеатр «Энергия» — инженера. Обращаться по телефону 6-06-18, к директору.

Миасское отделение Сбербанка, срочно — электромеханика на неполный рабочий день. Обращаться по телефону 5-10-43.

Средняя школа № 9, срочно — учителя трудового обучения (нагрузка 30 часов), мастера производственного обучения, гардеробщицы для работы в дневное время.

Миасский геологораз-

ведочный техникум, срочно — уборщиц (предоставляется жилплощадь), сантехника, электрика, военрука. Обращаться по адресу: просп. Автозаводцев, 43.

Миасское арендное пассажирское автотранспортное предприятие — слесарей по ремонту автомобилей, автоэлектрика, мойщиков автобусов, газосварщика, токаря, сантехников, уборщиков, водителей для работы на автобусах, штукатуров-маляров на строительство жилого дома. Обращаться в отдел кадров: ул. 60 лет Октября, 11. Телефон 5-06-25.

Миасское автотранспортное предприятие — начальника авторемонтной мастерской, начальника эксплуатации, инженера-энергетика, мастера авторемонтной мастерской, старшего бухгалтера, автокрановщика, электромонтера, тракториста, водителя на автобус «ЛиАЗ» для перевозки рабочих, раздатчика горюче-

## Поздравляем!

Дорогую маму, бабушку АЛЕКСИНУ Нину Ивановну с 50-летием. Желаем крепкого здоровья, благополучия и долгих лет жизни. Муж, дети, внуки.

Дорогую маму АНТИПОВУ Зинаиду Романовну с 55-летием. Желаем крепкого здоровья, благополучия, долгих лет жизни. Муж, сыновья.

Коллектив вспомогательной школы-интерната сердечно поздравляет директора школы СЕЛЕЗНЕВА Аркадия Георгиевича с 50-летием. Желаем здоровья, счастья, благополучия.

Управление подготовки кадров УралАЗа приглашает на преподавательскую работу

инженеров-механиков для преподавания технологии холодной штамповки, технологии машиностроения, спецтехнологии; а также:

слесарей-ремонтников; операторов множительных машин; слесаря-сантехника, сторожа; токаря; уборщицу служебных помещений; завхоза; мастера производственного обучения, наладчиков станков с ПУ.

Обращаться по адресу: ул. 8 Июля, 10 или по телефону 3-09-36.

смазочных материалов. Обращаться по адресу: ул. Подгорная, 27, телефон 5-33-05.

Автобаза треста «Урал-Сибгидромеханизация» — водителей с категориями «Е» и «С», водителей на «МАЗ-7313 Ураган». Обращаться по адресу: Миасс-13, Турго-якское шоссе, автобаза треста «УСГМ». Проезд автобусами № 7, «Вокзал-Турго-як», «Вокзал-Сев. Печи»; троллейбусами № 3, 4 до остановки «ЖБИ». Телефоны: 4-09-33 — директор, 4-08-33 — отдел кадров, 4-18-55 — инженер по эксплуатации автомобилей.

Многоцелевое производство «Автокомби» — водителей категории «Е», водителей на «МАЗ-7313 Ураган». Справляться по телефонам: 4-08-33, 4-18-55. Проезд автобусами, троллейбусами до остановки «ЖБИ».

Автошкола ДОСААФ на постоянную работу, срочно — мастеров производственного обучения вождению (заработная плата 450 рублей, очередной отпуск 48 рабочих дней). Обращаться: ул. Ак. Павлова, 14, телефон 5-28-98.

Арендное предприятие фабрики ремонта и пошива одежды — приемщицу в ателье № 5, уборщицу в ателье № 6. Обращаться в отдел кадров по телефону 5-33-69.

Редактор А. П. КОЗИН

Адрес редакции и типографии: 456300, Миасс, ул. Романенко, 91. Адрес издательства «Газета»: г. Челябинск, ул. Тимирязева, 36.



Рукописи, фотографии и рисунки не рецензируются и не возвращаются.

Учредитель: трудовой коллектив редакции. Издатель: издательство «Газета».

Индекс 54600



редактор — 5-10-85, секретарь, объявления — 5-23-55, заместитель редактора — 5-11-75, ответственный секретарь — 5-34-64, отдел общественно-политической жизни — 5-26-55, отдел промышленности — 5-30-70, отдел социальных проблем — 5-42-27, отдел писем — 5-28-01, коммерческий отдел — 5-12-25, фотокорреспондент — 5-21-88, бухгалтерия — 5-43-27, корректоры — 5-29-39.

Газета выходит 250 раз в году. Печать офсетная, фотонабор. 1 печатный лист.