

Пример трубопрокатчиков зовет!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МИАССКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН МИАССКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год изд. 28-й | № 5 (5114) | Пятница, 12 января 1962 г. | Цена 2 коп.

Автозавод должен быть передовым предприятием

И ДЕТ 1962 год. С ним у трудящихся города связаны большие планы, широкие замыслы. Вдохновленные партийной Программой, уральские автомобилестроители, как и труженники других предприятий города, по примеру челябинских трубопрокатчиков все шире развертывают соревнование за досрочное завершение плана четвертого года семилетки.

Перед автомобилестроителями в этом году поставлены новые задачи большого народнохозяйственного значения. По сравнению с прошлым годом заводу значительно повышена производственная программа. Коллективу предстоит перевести на поточное производство машину «Урал-375», увеличить выпуск грузовиков «Урал-355М», изделий по кооперации. Чтобы справиться с такими задачами, необходимо выполнить большой объем работ по реконструкции предприятия, внедрить новые технологические процессы, провести дальнейшую автоматизацию производства. От того, как будут претворяться в жизнь эти мероприятия, во многом будет зависеть успех работы завода.

Добиваясь высоких технико-экономических показателей, многотысячный коллектив, борющийся за звание предприятия коммунистического труда, в течение ряда лет не раз выходил победителем в соревновании машиностроителей города и области. Однако в прошлом году коллектив автозавода снизил производственные показатели. В течение года завод работал неровно, особенно на решающем этапе — в четвертом квартале. Последние месяцы 1961 года автозаводцы не выполняли производственный план, и остались в долгу перед государством по выпуску машин новой марки. Причин отставаний много. Кое-что не зависит от коллектива. Но несомненно одно: завод был недостаточно подготовлен к поточному производству новых грузовиков, и это отбросило передовой коллектив назад, привело к тому, что он не выполнил обязательств, принятых на прошлый год.

Верные своему девизу — всегда двигаться вперед, автомобилестроители видят свой долг в том, чтобы внести как можно больший вклад в создание материально-технической базы коммунизма. Коллективу предстоит многое сделать. Нужно прежде всего с самого начала года добиться ритмичной работы предприятия, каждого цеха, каждого участка. К сожалению, данные первой декады января свидетельствуют о недостаточной четкой работе предприятия. Еще велики простои на участках сборки машин из-за неравномерной подачи узлов и деталей. Сборку машин «Урал-355М» сдерживают прессовщики; несвоевременно осуществляет поставки отдел межзаводской кооперации. Из-за нерасторопности заместителя начальника железнодорожного цеха тов. Потемкина не был вовремя разгружен вагон с деталями, и из-за этого 5 янва-

ря больше часа простояли десятки рабочих главного конвейера. Еще более ответственны задачи предприятия в организации производства мощных грузовиков. Предстоит проделать большую работу по устранению дефектов, доработать конструкцию машин, чтобы в 1962 году в основном закончить доводку нового грузовика. Нужно обеспечить выполнение заданий по изготовлению штампов, прессформ, приспособлений, дублирующей оснастки, по дальнейшему ее совершенствованию.

Необходимо самым решительным образом улучшить качество новых машин. Для этого требуется отладить все технологические процессы, снизить трудоемкость изготовления деталей и узлов. Снижение брака, устранение всевозможных конструктивных и технологических недоработок — условие успешного выполнения плана производства грузовиков марки «Урал-375». Между тем из 140 мероприятий, намеченных с этой целью, около 10 еще не решены конструктивно и находятся на экспериментальной доработке. Руководители конструкторского бюро и экспериментального цеха не выдержали сроков выполнения этих работ. Имеются случаи, когда работники отдела главного конструктора выдают для подготовки производства непроверенные конструкции, что приводит к лишним затратам и задержкам.

Технологические службы — отделы главного технолога и металлурга — еще не закончили разработку технологических процессов, и ряд деталей изготавливается обходным путем. Медленно разрабатываются технологические процессы термической обработки шестерен, мероприятия по снижению брака стального литья и ковкого чугуна в первом литейном цехе.

Производственный отдел и начальник производства т. Бейлин не добились организации ритмичного изготовления деталей и узлов, планомерной сборки машин. Это вызывает штурмовщину, снижает качество продукции.

Рост выпуска продукции немалым без своевременного ввода в эксплуатацию новых производственных площадей и, в первую очередь, пристрой к цеху нормалей и цеха ремонтного литья. В этом большую помощь автозаводцам должен оказать коллектив треста «Уралавтострой», набрав нужные темпы строительства на важных пусковых объектах.

Первейший долг хозяйственных руководителей, партийной и профсоюзной организаций завода — взять под неослабный контроль устранение недостатков в производстве, обеспечение планов развития технического прогресса, создание коллективу всех условий для досрочного завершения плана четвертого года семилетки.

Нет сомнения в том, что коллектив автозаводцев с успехом решит эти задачи и снова займет среди предприятий города и области ведущее место в соревновании за выполнение заданий семилетки.

ВЫШЕ ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ!

По родной стране

Этих дней

не смолкнет слава

В Центральном доме литераторов состоялось торжественное собрание, посвященное 25-й годовщине создания интернациональных бригад и героической обороны Мадрида. В переполненном зале собрались участники героических боев в Испании, представители советской общественности, члены Советского комитета ветеранов войны, испанские эмигранты.

Тепло встретили участники вечера появление в президиуме председателя Коммунистической партии Испании товарища Долорес Ибаррури, посла Республики Куба в Советском Союзе Фаура Чомона, участников войны в Испании.

Вступительное слово произнес председатель Советского комитета ветеранов войны Маршал Советского Союза С. К. Тимошенко.

На вечере выступили Главный маршал артиллерии Н. Н. Воронов, писатель Илья Эренбург, кинорежиссер Р. Л. Кармен, Герой Советского Союза Б. А. Смирнов и председатель Коммунистической партии Испании Долорес Ибаррури.

Участники торжественного собрания приняли обращение ко всем бывшим бойцам интернациональных бригад в Испании, ко всем демократам и антифашистам.

В 100 раз прочнее

В Московском научно-исследовательском институте алмазного инструмента и процессов алмазной обработки впервые в нашей стране созданы алмазные круги для мраморов и гранитов. Стойкость нового инструмента в 100 раз выше, чем сделанного из карбида кремния. Если раньше круги изнашивались за два-три часа, то новый инструмент работает на одном из заводов уже больше месяца.

Стипендиаты одного колхоза

По решению правления крупнейшей в Алты-Арыкском районе Ферганской области сельхозартели «Ленинград» создан специальный вузовский фонд. Из доходов минувшего года в него отчислено пять тысяч рублей. Они предназначены для выплаты стипендий пятнадцати молодым колхозникам, направляемым по путевкам сельхозартели в специальные средние и высшие учебные заведения.

БРИГАДА штукатуров второго строительного управления, которой руководит В. Сорокин, хорошо известна в тресте «Уралавтострой». Ее дружный коллектив одним из первых завоевал звание бригады коммунистического труда. Много хороших дел на счету штукатуров. Все они хорошо освоили смежную профессию маляров, научились выполнять одинаково хорошо ту и другую работу.

С первых дней четвертого года семилетки бригада В. Сорокина взяла хорошие темпы. Перевыполняя сменное задание, штукатуры с хорошей оценкой отдают задания.

НА СНИМКЕ: штукатуры из бригады В. Сорокина Н. Козлова и Т. Пузырева за работой.

Фото С. Крылова.

Инструментальщики Миасса намечают новые рубежи

Социалистические обязательства
коллектива напильного завода на 1962 год

Успешно выполнив обязательства 1961 года, коллектив напильного завода вступает в соревнование за досрочное завершение плана 1962 года и принимает следующие обязательства:

1. Выполнить годовой план по выпуску валовой и товарной продукции к 26 декабря и дать сверхплановой продукции на 72 тысячи рублей.

2. Выполнить план по производительности труда на 101 процент.

3. Перевыполнить план по снижению себестоимости товарной продукции и добиться сверхплановой экономии от снижения себестоимости 20 тысяч рублей.

4. Выполнить план экспортных поставок досрочно — к 1 ноября.

5. Сократить потери от брака на 20 процентов.

6. Полностью перевести операцию прокатки напильников на электронагрев, взамен нагрева заготовок в мазутных печах. Для этого изготовить и сдать в эксплуатацию 10 установок токов высокой частоты.

7. К 1 июля изготовление драчевых и личных круглых напильников вместо насечки перевести на новую технологию — методом нарезания на станках ЕЗ.

8. К 1 августа механизировать удаление шлама из шлифовального участка механического цеха.

9. Модернизировать не менее 20 процентов основного производственного оборудования.

10. Перевыполнить план по рационализации и изобретательству на 10 тысяч рублей, сэкономить за счет рационализации 142 тысячи рублей.

11. Сэкономить за счет рационального использования металла 44 тонны инструментальной стали.

12. К 1 октября полностью закончить озеленение территории завода силами коллектива.

13. Стремясь внести свой вклад в дальнейший подъем сельского хозяйства, коллектив обязуется оказать следующую помощь подшефному колхозу «На страже» Чебаркульского района:

а) построить водонапорную башню на животноводческой ферме;

б) помочь в строительстве двух коровников и доильного помещения. Смонтировать доильный агрегат «Елочка» и транспортеры для уборки навоза;

в) телефонизировать производственные объекты, правление колхоза и клуб;

г) построить трансформаторный пункт с монтажом и подключением силового трансформатора.

Обязательства приняты на сменных собраниях рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

По поручению собрания обязательства подписали: А. МАРИНКИН, директор завода; Б. ГОРБАТОВ, секретарь партбюро; А. ТУРИНЦЕВ, председатель завкома; Б. СКРЯБИНСКАЯ, секретарь комитета комсомола.

Передовые штукатуры



Навстречу выборам в Верховный Совет СССР

Первичные партийные организации города развешивают подготовку к выборам в Верховный Совет СССР.

Оживляется работа в агитпункте, который размещен в Доме культуры тургорняков. Работники библиотеки рудкома оформили стенды и витрины с материалами, в которых рассказывается об исторических решениях XXII съезда, о новой Программе КПСС, о нашей советской демократии. Оборудована комната для избирателей, где имеются свежие газеты и журналы, брошюры с Положением о выборах и выборная литература.

В агитколлективе парторганизации рудоуправления насчитывается 75 человек, возглавляет его энергетик горного цеха коммунист Н. Цибулин. Агитаторы — мастер дробильно-сортировочной фабрики Ю. Кузьмичев, помощник машиниста станка канатного бурения А. Анисимов выступают перед рабочими с беседами, разъясняя решения XXII съезда, знакомят их с Указом Президиума Верховного Совета СССР о проведении выборов.

На двух избирательных участках будет вести агитационную работу парторганизация напильного завода. Здесь также подобраны и утверждены руководители агитколлективов, подбираются агитаторы.

Л. БЛИНОВ.

На профсоюзные темы

ЦЕХКОМ С ОГЛЯДКОЙ

В кабинет заместителя секретаря партийного комитета автомобильного завода перешителю вошла молодая женщина.

— Помогите найти управу на нашего начальника цеха, — обращаясь к М. Князевой, сказала она.

— А в чем дело?

— Работая в цехе опытного производства № 3, — начала излагать свою жалобу Ирина Петровна Чугаева. — Сначала была трамвайщицей, а затем освоила профессию маляра и уже два месяца красила машины «Урал-375».

— И вот однажды, было это числа десятого декабря, начальник цеха тов. Казак, совершая очередной обход участков с представителем отдела техники безопасности, заметил, что я выполняла свою операцию без респиратора.

— Почему нарушаете технику безопасности? — закричал на меня тов. Казак.

— Боялась задержать конвейер и не успела надеть респиратор, — объяснила ему я. — Сейчас надену...

Начальник цеха не стал слушать моих оправданий, а подошел к себе мастера нашей смены, дал ему вбучку и приказал отстранить меня от работы.

На следующий день Ирине Чугаевой объявили письменное распоряжение начальника цеха о переводе ее уборщицей в хозяйственную службу сроком на один месяц.

Ирина Петровна не стала перечить грозному начальнику, но все же зашла в кабинет тов. Казака, извинилась за допущенную ошибку и дала слово испустить свой проступок добросовестным трудом.

— Не верю я вашему брату, — заявил начальник цеха. — Вот подожди месяц по цеху с метлой, тогда узнаешь, как надо вести себя на производстве.

Ирина Петровна Чугаева чувствовала за собой вину. Но ей, еще молодому, мало опытному маляру, казалось обидным такое жесткое наказание. Ведь она с таким желанием и упорством училась малярному делу, ей всей душой хотелось красить новые уральские красавцы-грузовики.

Неправильные действия начальника цеха И. Чугаева обжаловала в цеховой комитет профсоюза. Но там оказались беспринципные люди, которые не пожелали спорить с хозяйственным комитетом и выносить сор из избы.

Заявление, которое работница написала в цеховую конфликтную комиссию, разбиралось «по семейному», без участия маляра тов. Чугаевой и с нарушением установленных сроков. При разборе присутствовал в качестве представителя профорганизации начальник бюро по труду и зарплате тов. Полковников, а от администрации сам начальник цеха тов. Казак и его заместитель, он же секретарь парторганизации тов. Кутырев. Вполне понятно, что действия начальни-

ка цеха они сочли правильными. Но официального решения принято не было.

После такого «разбирательства» Ирина Чугаева обратилась за помощью в заводской комитет профсоюза. Однако заместитель председателя завкома Н. А. Нестеров счел жалобу работницы не обоснованной, но посоветовал, чтобы конфликтная комиссия разобрала заявление вторично, в ее присутствии.

Второй раз жалоба тов. Чугаевой разбиралась на заседании конфликтной комиссии 2 января. На этот раз вел заседание председатель комиссии тов. Калмыков, и дело приняло другой оборот. Учитывая, что Ирина Петровна Чугаева до сих пор работала добросовестно, на малярном участке трудится недавно и не имела никаких взысканий по административной линии, конфликтная комиссия сочла нужным отменить распоряжение начальника цеха и восстановить тов. Чугаеву на прежнем месте работы.

Получив такое решение, Чугаева снова пошла к начальнику цеха и просила предоставить ей прежнюю работу. Однако тов. Казак, забрав у нее выписку из решения РКК, сказал:

— Это решение я выполнять не буду. Как я сказал, так и по моему и будет.

— А для чего же мы выбрали цеховой комитет? — пыталась доказать работница.

— Я его не выбирал. Кто выбирал, тот пусть и выполняет решение.

После этого разговора с начальником цеха Ирина Чугаева пришла в партийный комитет, чтобы хоть здесь найти защиту своих прав от тех руководителей, которые не считаются с мнением профсоюзной организации.

9 января, после вмешательства завкома профсоюза, Ирина Петровна Чугаева вернулась на малярный участок. Но разговор об этом факте, о мытарствах работницы и виновниках этого дела, нам кажется, должен быть продолжен на заседании заводского комитета. За поправку прав рабочих, игнорирование решения рабочей конфликтной комиссии профсоюзной организации должен понести наказание не только начальник цеха тов. Казак, но и председатель цехового комитета И. Г. Нестеров, по существу занявший позицию невмешательства в конфликтное дело.

Нельзя умолчать и о том, что И. Г. Нестеров, как руководитель цехового комитета, в том начальнику цеха проявляет грубость к рабочим, либерально относится к нарушителям трудового законодательства. Ему известно, например, что на участке окончательной окраски машин совершенно нет вентиляции, люди работают в исключительно трудных условиях. Однако цеховой комитет не требует от хозяйственников улучшить условия труда рабочих.

П. КРУТОВ.

Вышли в поиск новаторы...

У рационализаторов завода «Миассэлектроаппарат»

★

Просматривая длинный перечень рационализаторских предложений, внедренных в производство в прошлом году, начальник заводского бюро техинформации и рационализации завода «Миассэлектроаппарат» тов. Пашаин с удовлетворением заметил:

— Один только Лохтачев внес восемь новшеств!

Тов. Пашаин взял счеты и подсчитал: 1783 рубля сберег рационализатор предприятие.

Георгий Лохтачев работает на заводе «Миассэлектроаппарат» с 1949 года. Несколькими годами был токарем в инструментальном цехе.

Хорошо овладев профессией, умело выполнял различную универсальную работу. Последние три года он работал мастером, а недавно его назначили старшим мастером инструментального цеха. Такой рост молодого производственника не случаен. Г. Лохтачев постиг на практике «секреты» техники и организации производства, он учится на третьем курсе автомеханического техникума.

Г. Лохтачев недаром считается на предприятии одним из лучших производственников. Вот некоторые из новшеств, предложенные и внедренные им.

Для того, чтобы обработать какую-либо деталь под углом, фрезеровщику приходилось ломать голову над тем, как укрепить ее на столе станка. Нужно было подбирать разные подкладки, выверять деталь по плоскости. Тов. Лохтачев изобрел универсальный поворотный стол. Теперь станочник зажимает деталь в тисы, с помощью поворотного устройства устанавливает ее под определенным углом, не тратя лишнего времени на подготовку к работе.

А вот другая новинка рационализатора, которая наверняка пойдет широкое применение в производстве. Прутковый металл обычно нарезается на заготовки на ножовочных станках. Таким же способом заготавливали металл и инструментальщики. На это уходило много времени. Тов. Лохтачев вместе со слесарем тов. Протопоповым и технологом тов. Зеньковичем изготовил абразивно-отрезной станок. Нехитрый по своему устройству, станок действует отлично. С помощью тонкого наждачного круга он режет металл в 7—8 раз быстрее, чем ножовочный станок.

Инструментальщикам приходится изготавливать много шанг для револьверных автоматов. Разметку пазов и отверстий слесари делали вручную. Старший мастер внедрил приспособление, благодаря которому разметка пазов и отверстий ведется в несколько раз быстрее и с максимальной точностью.

У Георгия Лохтачева есть одна черта. Он не спешит заявить о

☆☆

Электронечи... на колесах

Алюминевые сплавы на литейном участке завода плавят в электрических тиглях. При постоянной эксплуатации тигли часто выходят из строя. На их ремонт затрачивается не мало времени. К раскаленной печи нельзя подступиться, пока она не остынет.

Недавно в бюро рационализации поступило дельное предложение. Его автор, мастер литейного участка Б. Леонов предлагает изобрести передвижные печи на колесах. Это позволит в любое время убрать вышедшую из строя печь, а на ее место поставить другую, запасную.

А. ПАШАИН,

начальник бюро техинформации и рационализации.

Человек дела

своем предложении до тех пор, пока не убедится в том, что дело стоящее. А когда убедится — сам все смастерит и внедрит в производство. И только после этого оформляет предложение в БРИЗе.

— Так-то оно вернее получается, — говорит он. — Сразу видно пользу предложения.

Из рабочего стола Лохтачев достает небольшую металлическую деталь.

— Последнее, что мне удалось сделать, — говорит рационализатор. — Резец для обработки стальных пуансонов. Этот инструмент пока что обрабатывается на фрезерных станках. Работа очень сложная и трудоемкая. Вот и решил я изготовить контурный резец и обрабатывать пуансоны не на фрезерном, а на строгальном станке.

Резец имеет необычную форму. Это прямоугольная оправка, а на ее конце закреплен стальной круглый ролик с фигурным изломом посередине. В ролике — небольшой вырез. Форма резца позволяет использовать его на протяжении длительного времени. Недавно новшество испытали и получили пуансоны отличного качества.

Георгий извлекает из пачки листок бумаги.

— Пока что эскиз, — поясняет он. — Думаю сделать приспособление для шлифовки шестигранного пуансона, при помощи которого вырубят мелкие гайки из латуни. Сейчас грани припиливаем вручную, тратим на это уйму труда и времени. Приспособление, конечно, несложное, но нужна в нем есть. Да пока руки не доходят — свободных минут мало. Только приходишь с работы — и за учебник...

В конторку вошел рабочий:

— Идем-ка, Георгий, взгляни на работу...

Это был брат Лохтачева, Глеб, фрезеровщик инструментального цеха. Глеб нередко помогает брату в осуществлении его замыслов — изготавливает детали приспособлений, при случае дает дельные советы...

Видно, родковая это жилка у обоих — новаторство!

С. КРЫЛОВ.

Так решили комсомольцы

В заводской отдел автоматизации и механизации из цехов поступает немало заказов на усовершенствование отдельных технологических процессов производственных операций. Вот и сейчас конструктор отдела Владимир Мионов заканчивает подготовку чертежей автомата для сверления гаек.

В ближайшие дни можно будет приступить к изготовлению деталей и узлов автомата. Чтобы ускорить дело, комсомольцы решили взять его на себя. В цехах, где будут обрабатываться детали, мы создали комсомольские посты. Всю работу решено выполнять в неурочное время.

Новый автоматический станок довольно прост по конструкции. Сверлильная головка, редуктор, червячное устройство для подачи деталей, бункер — вот его основные узлы. С внедрением нового станка производительность труда на этой операции повысится в 2,5 раза.

Каждый комсомолец завода хорошо понимает, что технический прогресс — основа успешного выполнения плана семилетки. Участвовать во внедрении новшеств мы считаем одной из важнейших наших обязанностей.

М. СОН,

секретарь комсомольской организации завода «Миассэлектроаппарат».

Слово сдержим!

Сыростанский обособлительный завод выдает большое количество продукции для нужд транспорта области. Чтобы обеспечить ритмичную работу, предприятие само ведет заготовку деловой древесины. Бригада лесозаготовителей в составе 15 человек успешно справляется со своими заданиями. Лесоруб Р. Зайнуллин с помощником Владимиром Кайлем автопилот «Дружба» каждый день выполняют нормы на 125—130 процентов. Бригада лесорубов борется за досрочное выполнение месячного плана заготовки деловой древесины.

Успешно несут трудовую вахту и рабочие кузнечно-сборочного цеха, где мастером Г. Горохов. С начала месяца продукция выдается с опережением графика. За день собирается до десяти телер и 16 саней, что почти значительно больше плана.

Передовики этого цеха кузнец Петр Ней, сборщик колес Михаил Перепонов и другие перекрывают нормы на 20—30 процентов.

Коллектив завода подхватил призыв челябинских трубопрокатчиков и принял социалистические обязательства по досрочному выполнению годового плана. Коллектив решил к 25 декабря выполнить годовой план и выдать на 2 тысячи рублей сверхплановой продукции, а также снизить ее себестоимость на 0,5 процента.

— Слово свое сдержим! — уверенно говорят сыростанские деревообделочники.

Н. ЦИБИН,

председатель месткома.



О КОНЧИВ службу в Советской Армии, Геннадий Фокин решил получить специальность. Куда пойти учиться? Геннадий решил поступить в Миасское техническое училище № 3. Здесь под руководством опытных мастеров производственного обучения получают профессии десятки юношей и девушек. Фокин учится в группе электриков, успешно овладевает знаниями.

НА СНИМКЕ: Геннадий Фокин (справа) и мастер производственного обучения Т. В. Ярушин за разбором схемы.

Фото А. Любидского.

За околицей совхозного поселка

НА ОБШИРНОЙ заснеженной площадке, что раскинулась вдоль обросшей голыми таловыми кустами речки Черной, кипит напряженная работа. Заботясь о том, чтобы лучше, полнее удовлетворить запросы трудящихся Миасса на ранние овощи, коллектив Центрального отделения Черновского совхоза с помощью своих шефов—автозаводцев создает здесь крупное современное теплично-парниковое хозяйство.

Возле одной из будущих теплиц, на самом гребне которой проворно орудовали стекольщики, мы встретились со старым знакомым, бригадиром совхозных строителей Иваном Алексеевичем Бородиным.

—Растем, говорите? Да еще как растем!—ответил бригадир на наше замечание о больших переменах, что произошли здесь с минувшего года.—К той весне мы имели только три арочные теплицы, вот те—крайние, а нынче их будет двенадцать!

И, не без гордости за дела своих товарищей, Иван Алексеевич пояснил, что полезная площадь каждой такой теплицы—500 квадратных метров, «работать» теплицы будут на дешевом биотопливе... И уж что-то, а ранние огурцы, лук,



редис город нынче получит обязательно.

Охотно верим бригадиру. Он-то знает, чего добивается! Площадь закрытого грунта только в строящихся теплицах составит 4500 квадратных метров, а вместе с тем, что уже создано и эксплуатируется—около гектара. Вот и выходит, что кроме рассады для открытого грунта совхозная фабрика ранних овощей сможет поставить для населения города уже в нынешнем году одних свежих огурцов многие десятки тонн.

В мороз и вьюгу не прекращаются работы на строительстве тепличного городка. 16 плотников, стекольщиков, 12 разнорабочих стремятся не отстать друг от друга, ввести в строй 5 новых теплиц к 25 февраля и еще 4—к 1 мая.

Особенно высоких производственных показателей добиваются плотник коммунист Н. Александров, стекольщики (а при надобности—плотники) В. Колодкин, П. Крылов и многие другие.

Напористо, с подъемом работают совхозные строители. Одни устанавливают ажурные металлические арки, другие крепят прогоны, третьи подвозят строительные материалы, четвертые стеклят рамы.

В зимней степи за околицей совхозного поселка одна за другой поднимаются теплицы фабрики ранних овощей.

А. АРКАДЬЕВ.

НА СНИМКЕ: бригада строителей ведет остекление новой теплицы. На первом плане—один из лучших стекольщиков Анатолий Коротовский.

Фото автора.

Юные артисты

Спектакли детского драмколлектива городского Дома культуры пользуются большой популярностью у юных зрителей Миасса. Особенно много школьников побывало в Доме культуры в дни зимних каникул.

Что показывают своим сверстникам юные артисты? Постановки «Новогодний сон», «Зимняя сказка», «Незнайка-путешественник» и другие спектакли доставили маленьким посетителям Дома культуры много радости. В каникулы были показаны новые спектакли: «Ракета мчится на далекий Марс» и «Волшебный календарь».

В коллективе принимают участие 15 школьников старой части города Дима Быстров, Володя Черных, Володя Булыгин, Сережа Рязанский, Люба Сунгурова, Володя Красилов и другие. Руководит коллективом С. И. Смирнов.

К. КНЯЗЕВ.

По следам наших выступлений

„Автозаводские кощени“

Партийный комитет автозавода прислал ответ на статью «Автозаводские кощени», помещенную в нашей газете 29 сентября.

Партийный комитет, — пишет секретарь парткома тов. Н. Богачев,—сообщает, что статья «Автозаводские кощени» правильно вскрывает недостатки в рационализаторской и изобретательской работе на заводе.

Партком в своем решении от 2 ноября указал главному инженеру тов. Жугину на слабое руководство БРИЗом. Начальник БРИЗа тов. Бочкарев от работы освобожден как не обеспечивший руководства. Намечено осуществить ряд мер по улучшению работы с рационализаторами и изобретателями.

* * *

Председатель завкома профсоюза автозавода тов. В. Шерстнев сообщает редакции, что факты, указанные в статье, опубликованные в местной и областной печати—«Откровенный разговор», «Цена равнодушия», «Автозаводские кощени» и других материалов, вскрывших недостатки в рационализаторской работе, имеют на заводе место. Эти материалы рассмотрены на заседании партийного комитета.

Утверждены мероприятия для устранения указанных в статье недостатков и улучшения организации работы с рационализаторами и изобретателями.

С 1 января нынешнего года начала действовать обновленная инструкция об организации работы по массовому изобретательству и рационализации. Она упорядочит оформление рационализаторских и изобретательских предложений, их рассмотрение, разработку и внедрение в производство, а также учет и отчетность. Улучшается порядок выплаты вознаграждения и премий за содействие. Инструкция более четко определяет права и обязанности заводского БРИЗа, начальников цехов и отделов в области рационализации, инженеров по изобретательству в цехах и отделах, технического совета цеха и экспертно-технической комиссии завода.

Премии за содействие внедрению изобретений и рационализаторских предложений отныне будут выплачиваться по извещению — заявке, точно определяющей объем работы, выполненной тем или иным работником.

По примеру сталеваров Златоуста

В школе рабочей молодежи № 3 укомплектован класс сускоренным сроком обучения по курсу восьмилетней школы. В этом классе сели за парты 23 рабочих ведущих профессий Тургорянского рудоправления, изъявивших желание за два с половиной года получить восьмилетнее, а затем среднее техническое образование.

Среди учащихся лучшие передовики производства, члены бригад коммунистического труда: машинист экскаватора Б. Козел, И. Луткоз, Е. Маслов, А. Гаас, машинисты станка каменно-ударного бурения Д. Трофимов, Г. Жмаев, А. Фаисуллин и другие. Все

они имеют хороший производственный и жизненный опыт, по примеру златоустовских сталеваров решили получить среднее техническое образование.

Занятия в классе с ускоренным сроком обучения начались с 8 января.

И. СИНЕЛЬНИКОВ, директор школы рабочей молодежи № 3.

Навстречу четвертой весне семилетки

ПО ПУТИ, УКАЗАННОМУ ПАРТИЕЙ

Исторические решения XXII съезда КПСС, Программа партии определили высокие рубежи для промышленности и сельского хозяйства.

«Наши задачи в области сельского хозяйства», — подчеркивается в Отчете Центрального Комитета КПСС XXII партийному съезду, — продиктованы коренными интересами коммунистического строительства. Все мы исходим из того, что развитие сельского хозяйства — одно из главных условий непрерывного подъема благосостояния народа...

Дальнейший подъем сельскохозяйственного производства — дело всей партии, всего народа, это тот рубеж коммунизма, который мы должны брать всей мощью советского строя.

Рабочие и служащие Черновского совхоза, как и все труженики советской деревни, в эти дни с глубоким интересом продолжают изучать решения съезда партии, намечают пути дальнейшего подъема земледелия и животноводства, разворачивают борьбу за выполнение величественных задач четвертого года семилетки.

Под зерновые и зерно-бобовые культуры отводилось . . . 3319 га или 41% земель.
Под пропашные культуры . . . 1637 га или 21% земель.
Под многолетние травы . . . 1641 га или 21% земель.
Под однолетние травы . . . 389 га или 5% земель.
Под паровой клин . . . 1037 га или 12% земель.

В этой структуре посевных площадей видны все те недостатки, которые влечет за собой травопольная система земледелия. ИЗ 8023 ГЕКТАРОВ ПАХОТНЫХ ЗЕМЕЛЬ 3067 ГЕКТАРОВ, или 38 ПРОЦЕНТОВ ИХ, ИСПОЛЗОВАЛИСЬ ЯВНО НЕПРОИЗВОДИТЕЛЬНО.

Посудите сами. С КАЖДОГО ИЗ 1641 ГЕКТАРА МНОГОЛЕТНИХ ТРАВ СОВХОЗ ПОЛУЧАЛ В СРЕДНЕМ ПО 9,4 ЦЕНТНЕРА КОРМОВЫХ ЕДИНИЦ, а с каждого из 389 гектаров однолетних трав — и того меньше — по 8,6 центнера кормовых единиц. 1037 гектаров паров, разумеется, ничего не давали.

В то же время другие культуры дали кормовых единиц в 2—4 раза больше. С КАЖДОГО ГЕКТАРА ПОСЕВОВ КУКУРУЗЫ МЫ, НАПРИМЕР, ПОЛУЧИЛИ 30,4 ЦЕНТНЕРА КОРМОВЫХ ЕДИНИЦ, ТУРНЕПСА — 26,5 ЦЕНТНЕРА КОРМОВЫХ ЕДИНИЦ, КАРТОФЕЛЯ — 21,9 ЦЕНТНЕРА КОРМОВЫХ ЕДИНИЦ И Т. Д.

При этом себестоимость одного центнера кормовых единиц составила:

— в сахарной свекле — 1 р. 08 к.,
— в зеленой массе кукурузы — 2 р. 78 к.,
— в сене однолетних трав — 3 р. 88 к.,
— в сене многолетних трав — 3 р. 72 к.

Эти примеры достаточно ясно говорят о том, что отказ от травопольной системы земледелия — дело первостепенной важности, так как без этого невозможно повысить продуктивность совхозного производства.

Начиная с весны 1962 года,

Характерной приметой этой работы является вот что: хлеборобы и овощеводы, механизаторы и животноводы, наши специалисты сельского хозяйства главное свое внимание обращают на то, насколько правильно построены севообороты, как внедрить наиболее урожайные культуры, заботятся о широком применении в своей работе передового опыта и новейших достижений отечественной науки.

К сожалению, в результате годами внедрявшейся псевдонаучной системы травопольного земледелия, в нашем совхозе, как и во многих других хозяйствах страны, земля не давала той отдачи, которой мы от нее ожидали.

Для того, чтобы понять, что тормозило интенсификацию совхозного производства, достаточно познакомиться с фактическим использованием наших земель, скажем, в 1961 году. Оно выглядело так:

Коллектив нашего совхоза решительно изменяет структуру посевных площадей. Уже с весны мы откажемся от вспашки паров, значительно увеличим площади, занятые зерновыми и пропашными культурами. Летом, после первого уноса, распашем половину площадей, занятых многолетними травами, а вместо однолетних трав введем посевы более продуктивных бобовых смесей. ЭТО ИЗМЕНЕНИЕ СТРУКТУРЫ ПОСЕВНЫХ ПЛОЩАДЕЙ УЖЕ В ЭТОМ ГОДУ ДАСТ НАМ 120—125 ТЫС. ЦЕНТНЕРОВ КОРМОВЫХ ЕДИНИЦ ТОЛЬКО ОТ ТОЙ ЧАСТИ ПРОДУКЦИИ, КОТОРАЯ МОЖЕТ БЫТЬ ОБРАЩЕНА НА ФУРАЖНЫЕ ЦЕЛИ, ИЛИ ПОЧТИ В 2,5 РАЗА БОЛЬШЕ, НЕЖЕЛИ СОВХОЗ СОБРАЛ В 1961 ГОДУ. А это значит, что совхоз получит реальную возможность произвести на каждые 100 га пахотных земель 75 центнеров мяса, 300 центнеров молока и 74 тыс. штук яиц.

Изменение структуры посевных площадей будет сопровождаться внедрением посевов наиболее урожайных культур. Мы, например, решили значительно расширить посевы кормовых бобов, гороха, вики и т. д. Кукурузу сорта «ВИР-42», которая в наших условиях не успевает дать початки, нужно заменить сортами «Воронежская-76» или «Воронежская-80» — оба эти сорта лишены такого недостатка.

На своем опыте наши полеводы убедились, что на выращивании овощей, кукурузы и картофеля наилучшие результаты дала звеньевая организация труда.

Вот примеры.

Звено А. Панферова (Центральное отделение) на площади 50 гектаров выращивало в прошлом году средне-позднюю капусту. С каждого гектара этой площади собрано капусты по 331 центнеру, а средний ее урожай в совхозе составил только 176 центнеров. Звено Г. Фокина возделывало 15 гектаров сахарной свеклы и собрало урожай по 194 центнера с гектара, или на 49 центнеров больше, чем в среднем по совхозу.

В Черновском отделении наиболее высокие урожаи получило звено И. Самойлова, собравшее по 330 центнеров турнепса с каждого из 22 гектаров при плане 170 центнеров, и звено М. Пимонова, собравшее по 170 центнеров зеленой массы кукурузы с гектара, при среднесовхозной урожайности — 151 центнер.

Эти цифры говорят сами за себя. Основываясь на опыте, мы в настоящее время создаем постоянные звенья, в ближайшее время организуем для них агротехническую учебу. За каждым звеном закрепляется техника.

Подготовка к четвертой весне семилетки разворачивается в совхозе по всему фронту. Особое внимание мы уделяем ремонту посевной техники. План ремонта тракторов в 4 квартале минувшего года выполнен, из 60 плугов отремонтировано 20, из 70 тракторных сеялок — 22, из 50 культиваторов — 15. Все бороны подготовлены к использованию. Настроение у наших механизаторов хорошее. Все они горят желанием к 15 марта закончить ремонт посевной техники. Судя по их делам, слово свое они сдержат.

За последнее время основательно поправились дела с подготовкой семян. Из 720 тонн семян зерновых культур отсортировано 590 тонн. Образцы отсортированных семян уже доставлены в контрольно-семенную лабораторию.

Несколько хуже обстоит дело с вывозкой перегноя на поля. К настоящему времени вывезено всего 6.000 тонн перегноя, а надо вывезти не менее 22.000 тонн. Особенно плохо вывозятся удобрения на поля в Устиновском отделении. Здесь план выполнен всего на 16 процентов. Немногим лучше обстоит дело и на Центральном отделении. Руководителям этих отделений нужно позаимствовать опыт вывозки перегноя у хлеборобов Черновского отделения, которые задание декабря выполнили на 132 процента и работают по-прежнему хорошо.

Перед совхозом поставлена задача: продать государству в этом году 1000 тонн хлеба, 1630 тонн молока, 300 тонн мяса, 450.000 яиц, много овощей и картофеля. Труженики совхоза во главе со своей партийной организацией не пожалеют сил для того, чтобы не только выполнить, но и перевыполнить это задание. Это будет новым вкладом в общенародную борьбу за претворение в жизнь величественных планов, начертанных XXII съездом КПСС.

ЧЕЛОВЕК ЧЕЛОВЕКУ...

В нашу семью пришло большое горе: заболел мой муж. Его внезапно парализовало. Я не представляла, что буду делить одна с тремя детьми. Ведь у нас даже и родных в городе нет. Но пришли совсем незнакомые мне люди, сотрудники мужа, они принесли в дом ласку и участие, большую человеческую заботу, и в доме стало как будто светлее. Часто навещают мужа работники грузового автохозяйства А. Дмитриев, Т. Бурлакова, В. Азачеев, М. Бархатов, работники бухгалтерии, местного

комитета. Они поддерживают нас не только морально, но и материально.

Терапевт А. М. Ткачева и невропатолог О. В. Бондарев регулярно бывают у нас и очень помогают мужу. После каждого такого посещения ему становится легче. Его теперь не покидает бодрость и хорошее расположение духа.

З. ОРАНЖ.

Одинокая старость безрадостна. Но разве могу я считать себя одинокой, если в нуж-

ную минуту на помощь приходят и дети, и взрослые?

Не так давно мне понадобилось распилить и расколоть дрова. В доме появились ученики восьмого класса школы № 1 вместе со своим классным руководителем Р. И. Пудовкиной и быстро выполнили эту работу. Немало помогают и учащиеся школы № 8.

Смотришь на них и не нарадуешься: хорошая смена растет у нас.

Л. ВИТКОВА,
пенсионерка.

ОТ БЕРЕГА прудка до железной дороги Миасс—Учалы протянулась новая, прямая, как стрела, улица поселка, в котором живут рабочие и служащие Центрального отделения Черновского совхоза.

В эти дни готовятся к заселению последние 10 каменных домов этой улицы. В каждом из них 2 благоустроенные квартиры. Дома и приусадебные участки огорожены аккуратными штакетными изгородями. Есть и необходимые надворные постройки.

8 из 10 домов построил в совхозе трест «Уралавтострой», 2 дома возвели совхозные строители.

В ближайшие дни праздник новоселья справят еще 20 семей рабочих и служащих совхоза.

НА СНИМКЕ: новые двухквартирные дома, построенные в совхозе трестом «Уралавтострой».

Фото Н. Ракиты

Сильнейшие

6, 7 и 8 января на лыжной базе автозаводцев в районе Поликарповского пруда состоялась соревнования на первенство города по лыжам. В них приняли участие все коллективы физкультуры промышленных предприятий города, а также техникумов.

В первый день соревнований для мужчин был дан старт на 15 км и для женщин — на 5 км. Первенство здесь завоевали представитель команды «Труд», мастер спорта СССР Г. Ерофеев и лыжница «Торпедо» В. Светлакова.

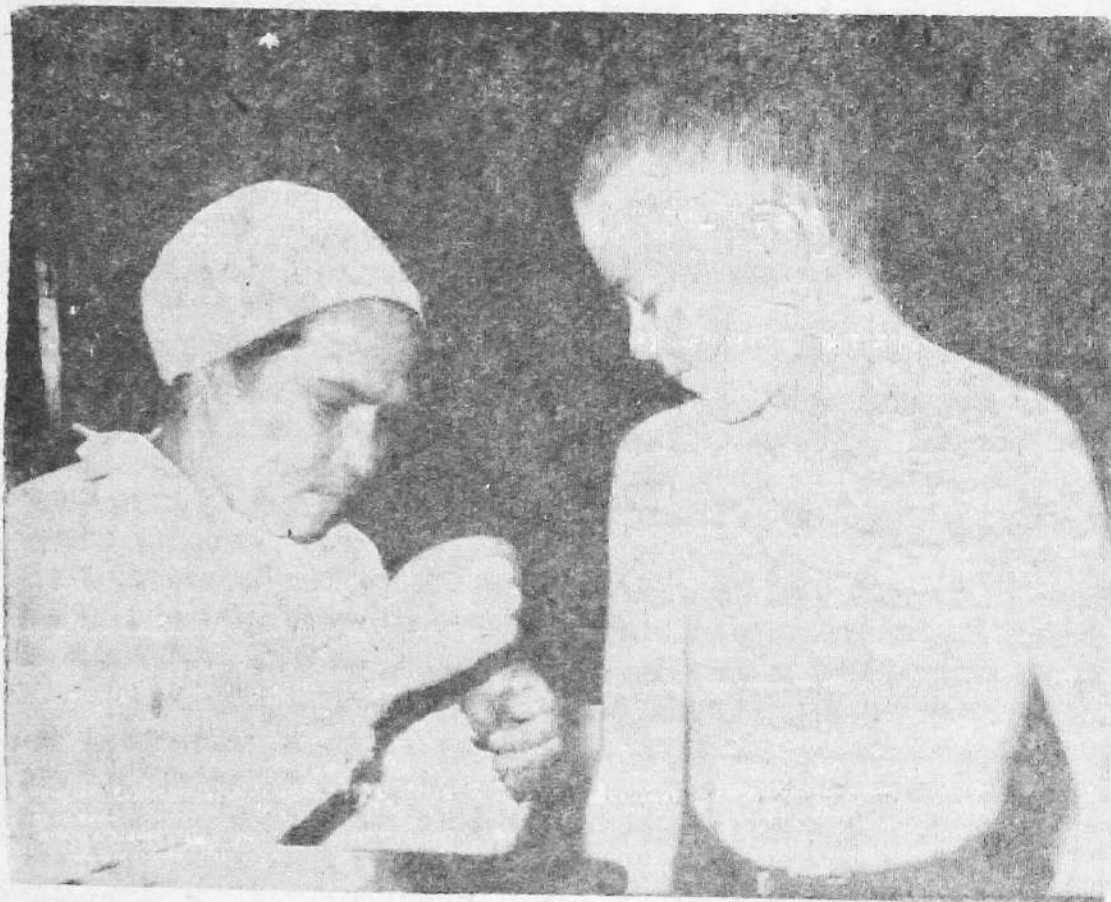
7 января состоялись эстафеты: у мужчин 4 × 10 км и у женщин 3 × 5 км. В этом интересном виде лыжных гонок победителями стали спортсмены-автозаводцы.

В последний день состязаний были проведены гонки на 30 км для мужчин и на 10 км для женщин. Лучший результат дня показал Г. Ерофеев.

43 секунды проиграл ему автозаводец М. Артышов. Третье место занял его одноклубник А. Рахматуллин. Среди женщин победила В. Светлакова с результатом 43 мин. 34 сек. Второе и третье места заняли Л. Донскова и Л. Иванова (автозавод).

В результате трех дней соревнований первенство одержал дружный коллектив лыжников автозавода. На второе место вышла команда «Труд», на третье — треста «Уралавтострой».

Сегодня сборная команда лыжников города в составе 35 человек выехала в Верхний Уфалей. Здесь состоится матчевая встреча лыжников пяти городов области. Миассским спортсменам предстоит встретиться на лыжне с сильными командами Челябинска, Магнитогорска, Златоуста.

В. ВИННИКОВА,
главный секретарь соревнований.

МЕДИЦИНСКИЕ работники пос. Ленинска — частые гости в школе № 42. Они следят за санитарным состоянием школьного здания, за здоровьем учащихся, регулярно проводят осмотры, делают профилактические прививки.

НА СНИМКЕ: фельдшер Г. Малкова делает ученику прививку.

Фото М. Федорова.

Адрес редакции: Челябинская обл., г. Миасс, ул. Орловская, дом № 13-а

ФБ29008

Миасс, типография «Издательство и полиграфическая промышленность Челябинского областного управления культуры»

Заказ 154

Химический гигант
Болгарии

Подавляющее от Димитровграда есть холм, откуда как на ладони виден город, раскинувшийся на много километров. Замечательная картина! Вот тянутся ровные артерии новых кварталов — имени Коларова, имени Толбухина, имени Раковского. Вот корпуса цементного завода «Вулкан», электростанции, консервного комбината. А над всем этим высятся мощные сооружения химического комбината. Большие темно-красные корпуса, высокие охлаждающие башни, широкие аллеи и площади делают его похожим на небольшой промышленный городок.

Совсем иным был вид с холма всего десять лет назад: огороды, поля и среди них — строительные леса. Осенью 1951 года здесь кипела напряженная работа. Строители и монтажники спешили закончить сооружение химического комбината — монтировали последние машины, красили здания, производили пробную эксплуатацию цехов. И вот страну облетела радостная весть: химический комбинат вступает в строй! Более 80 тысяч человек собралось на торжественное открытие комбината — крупнейшей стройки первой пятилетки.

Помню первые дни работы предприятия. В цех аммиачной селитры пришли из Советского Союза четыре девушки — аппаратчицы Валя Хомякова и Валя Громадина, начальник смены Рая Шобакова и лаборантка Оля Либская. Обе Вали взялись за обучение первых болгарских аппаратчиц. Оля Либская показывала нашим молодым лаборанткам, как надо брать пробы, как быстро и точно делать анализы.

Наконец, наступил день, когда концентрация аммиачной селитры достигла 98,5 процента. Рая Шобакова, как начальник смены, распорядилась включить транспортеры регулирующих башен. Через несколько секунд ленты покрылись тонким слоем гранул, который рос буквально на глазах.

— Удобрения, наши минеральные удобрения! — воскликнул кто-то.

Люди взволнованно трогали еще теплые драгоценные зерна. На первом бумажном мешке Рая написала: «18 февраля 1952 года».

Прошло десять лет. Вырос и окреп наш первенец тяжелой химической промышленности. По транспортерам реки плодородия протекает больше миллиона ста тысяч тонн туков. Если за первый год существования комбинат выпустил 70 тысяч тонн туков, то в прошлом году — свыше 260 тысяч тонн.

М. ЮРЬЕВ.

Недалеко от цеха аммиачной

селитры расположен завод серной кислоты. Его четыре печи производят в год 146 тысяч тонн кислоты — в 12 раз больше, чем за первый год существования завода. По соседству выросли корпуса суперфосфатного завода. Каждый день отсюда уходят железнодорожные составы с фосфорными удобрениями. В прошлом году завод отправил на поля трудовых кооперативных земледельческих хозяйств более 370 тысяч тонн удобрений, а в этом году произведет 550 тысяч тонн. Комбинат выпускает также аммиак, кислород, азотную кислоту и карбамид.

Ежедневно четыре тысячи человек заправляют цехи и отделы предприятия. Большинство рабочих — молодежь. Химический комбинат — это настоящая кузница кадров для промышленности. Тысячи юношей и девушек приобрели здесь профессию, более 400 учатся в техникумах и вузах.

В аммиачном цехе работает Иван Стоянов. Он пришел на стройку весной 1951 года. Рабочий деревенской мельницы стал сначала слесарем, а потом, когда строительство закончилось, остался работать в цехе. Теперь Иван Стоянов один из лучших начальников смен.

Вместе со Стояновым работает его друг Ради Димов. Он тоже приехал из села. Поступил в заводскую школу, окончил ее. Трудно ему приходилось в первое время — непонятными и сложными казались аппараты, оборудование и весь технологический процесс. Димов упорно учился, познавал «секреты» техники, был на практике в Советском Союзе. Теперь Ради успешно руководит большим участком.

На комбинате есть свои первые инженеры, без отрыва от производства окончившие химико-технологический институт. Это начальник завода серной кислоты Иван Симонов, лаборантка Ганка Чанева, конструктор Стоян Дараков, инженер Янко Гивев и другие.

Непрерывным потоком идет продукция комбината для самых различных объектов народного хозяйства страны. С каждым годом расширяется экономика Болгарии, а вместе с ней растет и ширится наш первенец — Димитровградский химический комбинат. Проектировщики и строители стали постоянными членами рабочего коллектива. В 1962 году они намечают завершить строительство четвертой очереди предприятия, ввести в эксплуатацию новые цехи метанола, формалина, уротропина и карбамида.

Митко ИВАНОВ,
редактор газеты «Димитровградская правда».

Зам. редактора П. КРУТОВ.

В КИНОТЕАТРАХ И ДОМАХ
КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ЭНЕРГИЯ». 12—13-го — «Женатый холостяк».

ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ. 12-го — «Водил поезда машинист». 13-го — «Девушка Тинь-Шаня». 2, 4, 6, 8.

КИНОЗАЛ ДОМА КУЛЬТУРЫ АВТОЗАВОДА. 12—13-го — «Гулящая».

ДОМ КУЛЬТУРЫ АВТОЗАВОДА. «На берегах одной реки».

ДОМ КУЛЬТУРЫ «ГОРНЯК». — «Птичка-невеличка». 11-30, 5, 7, 9, 13-го — «И снова утро». 5, 7, 9, 13-го — «И снова утро».

КЛУБ ИМЕНИ СИЛКИНА. 12-го — «Здравствуй, доктор». 13-го — «Где черту не под силу».

Кирпичному заводу совнархоза
ТРЕБУЕТСЯ

горный техник на должность мастера. Обращаться в контору завода с 8 до 17 часов.

Дому культуры автозавода
ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу художники.

Мурашкин Петр Иванович, проживающий в г. Миассе, ул. Романенко, дом № 10/10, возбуждает дело о расторжении брака с Жильцовой Римой Николаевной, проживающей в Новом Златоусте, ул. Мичурина, дом № 36. Дело будет рассматриваться в Миасском городском суде.

Касаткина Вера Михайловна, проживающая в г. Миассе, ул. Кирова, дом № 14, возбуждает дело о расторжении брака с Касаткиным Николаем Кузьмичом, проживающим в г. Миассе, ул. Косая, дом № 7. Дело будет рассматриваться в Миасском городском суде.

Дому отдыха «Золотой пляж»
ТРЕБУЮТСЯ

воспитатель детского сада, окончивший дошкольное педагогическое училище, баянист и повар.

Павлова Маргарита Алексеевна, проживающая в г. Миассе, пос. Первомайский, переулок Майский, дом № 2, возбуждает дело о расторжении брака с Карповым Леонидом Константиновичем, проживающим по ул. Волгодарской, дом № 42.

Дело будет рассматриваться в Миасском городском суде.

Косинцев Николай Осипович, проживающий в г. Миассе, пос. Первомайский, переулок Майский, дом № 2, возбуждает дело о расторжении брака с Косинцевой Зоей Михайловной, проживающей в г. Кургане, ул. 8 Марта, дом № 31.

Дело будет рассматриваться в Миасском городском суде.

Телефоны (через коммутатор автозавода): редактора — 1-72, зам. редактора и ответственного секретаря — 1-73, общий — 1-74. Газета выходит три раза в неделю по средам, пятницам и воскресеньям.