

# МИАССКИЙ РАБОЧИЙ

ОРГАН МИАССКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания XXXII  
№ 97 (6358)

Пятница, 19 мая 1967 г.

Цена 2 коп.



## Вместо трех — четыре плавки

Во втором литейном цехе автозавода хорошо работает пролет стального литья. Особенно высоких показателей в труде добиваются коллективы старших мастеров А. Рендова и А. Мурдасова. Они систематически перевыполняют задания по формовке и очистке



**ГАЗОЭЛЕКТРОСВАРЩИК** молокозавода В. Колубродов — дисциплинированный, добросовестный работник. В зимнее время он занимался переоборудованием компрессорного цеха, готовя его к летнему сезону. Работы хватает и сейчас, и справляется он с ней отлично.

Фото В. Самоквасова.

литья.

Успешно несут трудовую вахту в честь юбилея нашего государства формовщики Ю. Царегородцев и Н. Мишарин, обрубщики А. Алякин и Н. Башаров. Вместо трех по четыре плавки выдают за смену сталевары Ю. Васильев и И. Данилов.

М. САФОНОВА.

## В счет обязательств

Коллектив дробильно-сортировочной фабрики Тургоякского рудоправления достойно несет трудовую вахту в честь 50-летия Советского государства. Слаженно идут дела у него в этом месяце. С начала мая в счет обязательств уже выдано свыше 12 тысяч тонн флюсового известняка.

Ощутимый вклад в выпуск сверхплановой продукции вносит

передовая смена мастера П. Ширяева. Она изготовила на три тысячи тонн флюсов больше, чем предусмотрено заданием. Высокопроизводительно трудятся здесь машинисты дробилки Б. Лихарев, грохота — Т. Жирякова и Ю. Корольков, транспортера — Л. Зарковская.

Л. ВАСЮТИН, рабкор

## На разрезах

Земснаряд № 33 Миасского специализированного управления добывает инертные материалы на Мелентьевских разрезах. Коллектив коммунистического труда, руководимый Ш. Ахметшиным, успешно справляется с обязательствами, принятыми в честь славного юбилея Советской власти. Вместо 25 апреля по графику земснаряд пущен в работу 20 числа. При месячном задании шесть тысяч кубометров сейчас уже намыто восемь тысяч кубов песка и гравия.

В передовом коллективе отлично трудятся многие гидромеханизаторы. Особенно высокопроизводительно работают машинисты земснаряда С. Кочедыков и Н. Прокопьев, электросварщик П. Македонов.

Годовой план гидромеханизаторы обязались выполнить к 15 октября. Слова у них не расходятся с делами.

М. НОСОВ.

## На выставке — новая обувь

Сейчас в Челябинске проходит областная выставка товаров народного потребления и продукции местной промышленности. На ней представлено тринадцать образцов обуви Миасского завода «Уралрезина». Семь образцов

— это обувь, которую завод выпускает в настоящее время. Шестнадцать образцов обуви — это новая обувь, разработанная технолог завода Людмила Степанова и заведующая заводской лабораторией Лидия Ах-

рменкова. Изготовила опытные образцы обуви Людмила Шемякина. Новая обувь, представленная на выставке, особая. Она цветная. — В следующем месяце, — рассказывает тех-

нолог завода «Уралрезина» Л. Степанова, — мы начнем готовиться к выпуску цветных сапожек. К 50-летию Советской власти эту обувь будем выпускать серийно.

В. ИВАНОВ.

## Тамаре Сесюниной — почетное звание

На Уральском автомобильном заводе имя Тамары Николаевны Сесюниной хорошо известно. На производстве, в отделе главного металлурга, она показывает пример в труде. Все свободное от работы время инженер тов. Сесюнина посвящает любимому делу — песенному искусству. Много лет она руководит цеховыми хоровыми коллективами.

Старательный труд общественницы высоко оценен. За большие заслуги в развитии самодеятельного искусства Президиум Верховного Совета РСФСР 15 мая 1967 года присвоил Сесюниной Т. Н. почетное звание «Заслуженный работник культуры РСФСР».

Поздравляем Вас, Тамара Николаевна, с высокой наградой!



СООБЩЕНИЯ КОРРЕСПОНДЕНТОВ ТАСС

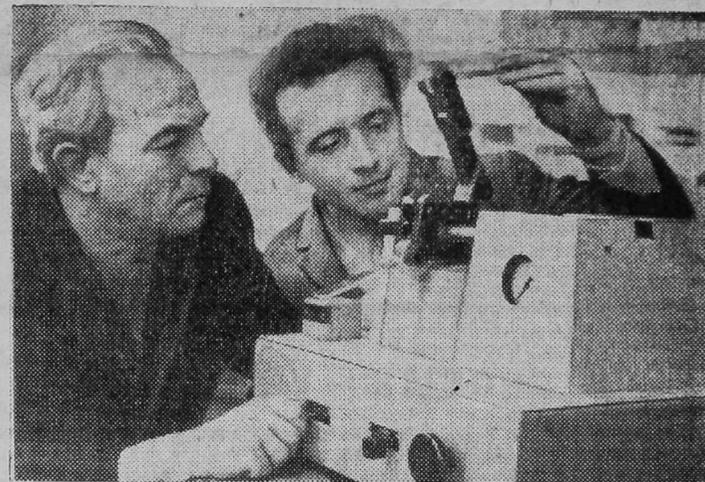
## По маршруту „Великий Октябрь“

ВОРОНЕЖ. В ноябре 1919 года в Воронежскую губернию впервые прибыл агитпоезд «Октябрьская революция», который возглавлял крупнейший государственный деятель М. И. Калинин.

Почти полвека спустя, из областного центра вышел аналогичный агитпоезд «Великий Октябрь». В купе расположились пропагандистская группа, ученые, писатели, актеры, лекторы, докладчики, партийные и советские работники, возглавляемые первым секретарем обкома КПСС Н. М. Мирошниченко. Три вагона специально оборудованы под клуб, книжный магазин и музей с передвижными выставками.

Поезд «Великий Октябрь» побывает во многих районах области. Члены агитбригады расскажут жителям городов и сел о тех достижениях, каких добились наша страна и Воронежская область за пятьдесят лет Советской власти.

Первый маршрут агитпоезда рассчитан на неделю. Он пройдет через Георгию-Деж и Россошь до Кантемировка.



В ГОРКОМЕ КПСС

## Плохо работают с кадрами

На предприятиях общественного питания городского треста столовых работает 1250 человек. Как же в тресте организован подбор, расстановка и воспитание кадров? Этот вопрос обсудило бюро горкома КПСС. С сообщением выступил директор треста М. Каширников. В обсуждении приняли участие В. Федорова, Е. Придворова, Г. Седева, Н. Богачев, А. Шеулова, Н. Булаева, В. Старичкин и другие.

В тресте столовых приняты некоторые меры по укреплению предприятий общественного питания квалифицированными работниками, среди которых немало комсомольцев и молодежи. За последние полтора года обучено 116 человек. Сейчас обучаются в техникумах, школах рабочей молодежи и на курсах 175 работников общепита. Коммунисты и беспартийные активисты повышают идейно-политический уровень в системе партийного просвещения.

Однако вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров еще не находятся в центре внимания хозяйственного руковод-

ства и партийной организации треста. Допускается поспешность в подборе кадров, низок уровень образовательной и специальной подготовки руководителей столовых. Половина заведующих столовыми не имеет среднего образования. В тресте не создано резерва на выдвижение кадров.

На руководящую и материально-ответственную работу допускаются работники малоподготовленные, безынициативные, в прошлом имевшие судимости и уволенные из других организаций за растраты и хищения. Укоренилась порочная практика перестановки с одного места на другое проваливающихся дел работников.

Неудовлетворительно подбираются кадры бухгалтерско-счетовых работников. В результате во многих столовых слабо поставлен учет, имеется дебиторская задолженность по крупным недостачам и хищениям.

Велика текучесть кадров. В прошлом году уволены 341 человек. Серьезные руководители треста и столовых наруши-

телей правил торговли, лиц, допустивших растраты и хищения, как правило, увольняют «по собственному желанию».

Партийное бюро треста не занимается вопросами расстановки кадров. Неудовлетворительно поставлена воспитательная работа среди трудящихся. Руководящие работники треста не проводят воспитательной работы, не выступают перед работниками с политическими докладами и беседами. На рабочих собраниях и производственных совещаниях в основном обсуждаются производственные вопросы. В большинстве столовых учета проводимой массово-воспитательной работы не ведется. Протоколы рабочих, профсоюзных собраний не оформляются. Конкретная наглядная агитация отсутствует. Стенные газеты на предприятиях треста выпускаются редко.

В тресте не организована постоянная учеба практиков, хотя в этом есть большая необходимость. Конкретного плана по повышению общеобразовательных и специальных знаний кадров нет. Политическая уче-

ба руководящих кадров хотя и организована, но активность слушателей на занятиях и посещаемость низкие.

Партийная организация, профсоюзный комитет и администрация слабо организуют социалистическое соревнование за повышение культуры обслуживания населения, неудовлетворительно распространяют опыт передовых столовых и лучших работников. Плохо организовано индивидуальное соревнование.

Недостатки в подборе, расстановке и воспитании кадров в значительной степени объясняются тем, что ответственные работники треста, в частности отдела кадров, очень редко бывают на предприятиях, не проводят проверок и не оказывают помощи заведующим столовых в работе с кадрами. Все это отрицательно сказывается на качественных экономических показателях работы треста.

Бюро горкома КПСС наметило конкретные меры по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров в тресте столовых.

ЛЕНИНГРАД. Специалисты Всесоюзного научно-исследовательского института электросварочного оборудования разработали ряд новых прогрессивных способов сварки, усовершенствовали существующие методы, приспособили их к новым требованиям промышленности.

НА СНИМКЕ: инженер В. Старостин (слева) и конструктор Л. Наумов ведут работу над новой моделью машины для стыковой холодной сварки алюминиевых и медных проводов.

## Готовятся к жатве

Хлеба еще не колосились, до уборки урожая — больше месяца, а по дорогам Ставропольского края уже идут колонны комбайнов. До 40 километров в час пробегают на самоходных шасси навесные комбайны НК-4, которые впервые примут участие в уборке урожая.

Все больше уборочных агрегатов выходит на линию готовыми. Число отремонтированных машин превысило три тысячи. Столько же получено новых комбайнов. Почти девять тысяч комбайнов оснащены навесными режущими аппаратами.

# Умело использовать преимущества реформы

В О ВТОРОЙ половине прошлого года главный конвейер автозавода работал крайне напряженно. Но, несмотря на это, мы готовились к работе в 1967 году. Были разработаны обширные планы по росту производительности труда, улучшению качества продукции, повышению культуры производства. Они обеспечат в этом году выполнение задания по снижению себестоимости на 130 тысяч рублей, повышение производительности труда на 25 процентов при росте производственного плана на 12—13 процентов. Проанализированы действующие нормы и расценки и осуществлено снижение трудоемкости в таких размерах, которые полностью исключают перерасход фонда зарплаты в первой половине этого года.

Решению этих задач во многом способствовала новая система планирования и экономического стимулирования. Новый подход к планированию фонда зарплаты, т. е. сохранение экономии фонда зарплаты до конца года, не только обязывает расчетливо расходовать этот фонд, но и дает возможность создавать заделы и вселяет уверенность в завтрашнем дне. Благодаря этому руководители участков и служб иначе смотрят на увеличение непроизводительных выплат и других расходов. Там, где их можно избежать или сократить, — они это всегда делают.

Фонд материального поощрения и помощи, которым располагает цех, позволяет нам не только премировать за высокие показатели в труде рабочих и инженерно-технических работников, но и оказывать необходимую материальную помощь. Новое положение о премировании способствует выполнению производственного плана в заданной номенклатуре, снижению трудоемкости, непрерывному росту производительности труда.

НО НАРЯДУ с многими положительными факторами, способствующими улучшению работы, есть ряд недоделок,

которые, на наш взгляд, снижают экономическую эффективность работы цехов и завода. Разработанная система штрафных санкций оказалась в некоторых случаях неприемлемой для цехов, и ею не пользуются. Например, за срыв работы главного конвейера до сих пор никто не несет ощутимой моральной и материальной ответственности.

Предъявляемые хозрасчетные претензии по оплате простоев настолько незначительны, что отнесение их на себестоимость и фонд зарплаты виновников не оказывают существенного влияния. Следовательно, все простои на главном конвейере и других сборочных линиях не вызывают у виновников срыва работы особых тревог, и материально они почти не наказываются. Мы считаем, что прямая материальная заинтересованность любого работника должна сочетаться и со строгой материальной ответственностью. Нужно неуклонно придерживаться принципа: кто хорошо работает, того и премируют. Только правильно поставленная система материальной заинтересованности и взаимная требовательность могут улучшить деятельность нашего производства.

Работа главного конвейера в прошлом году ярко свидетельствует о том, какой большой материальный ущерб наносит цеху и заводу неритмичность. В 1966 году только по фонду зарплаты мы имели непроизводительных выплат 18.600 рублей. Сюда относятся простои, сверхурочные часы, доплата до среднего заработка рабочим других цехов, привлеченных в конце месяца для выполнения производственной программы. На заводе должна быть разработана более четкая система хозрасчетных взаимоотношений цехов и отделов, которая повысила бы материальную ответственность как целых коллективов, так и отдельных работников за обеспечение ритмичной сборки автомобилей и узлов.

В планирование по труду необходимо внести ряд изменений. В частности, для планирования показателей по труду достаточно учитывать общий фонд зарплаты. Необходимо дать больше прав начальнику цеха в определении численности основных и вспомогательных рабочих, инженерно-технических работников. Опасение, что это вызовет большой рост численности людей лишено оснований. Во-первых, такая возможность ограничивается фондом зарплаты и, во-вторых, не дает прироста производительности труда, а это невыгодно цеху. В то же время цех сможет по необходимости разумно регулировать численность по категориям работающих. Таким образом он избавится от мелочной опеки.

ГЛАВНОЕ содержание хозяйственной реформы мы видим в том, что при расширении прав руководителей повышается ответственность за порученное дело, появляется больше возможности для инициативы и творческой самостоятельности. Все это делается таким образом, чтобы интересы государства и трудящихся в улучшении работы предприятия сочетались.

Целесообразно установить

выдачу плановых заданий по всем показателям на более продолжительный период. Это нужно для того, чтобы проводя работу по сокращению излишеств, работники цехов не боялись, сокращая сегодня численность или уменьшая расход фонда зарплаты, завтра узнать, что это — плановое задание. Необходимо работать с перспективой на будущее и быть уверенным в завтрашнем дне.

В новом положении о премировании ритмичность работы находится в прямой связи с материальной заинтересованностью. И это хорошо. Ритмичность работы в первом квартале 1967 года улучшилась по сравнению с 1966 годом. Что же касается главного конвейера, то многолетний опыт показывает, что работники цеха не оказывают на этот показатель решающего влияния, а, наоборот, испытывают от него одни неприятности. Из-за неритмичной работы других цехов у сборщиков машин бывают простои, сверхурочные часы, а иногда им приходится трудиться и в выходные дни. Этот показатель должен быть одним из главных прежде всего для поставщиков.

Несколько слов о плане сни-

жения трудоемкости и планирования фонда зарплаты производственных рабочих. Известно, что фонд зарплаты выдается по средней трудоемкости. Вот и получается, что достаточно цеху выполнить план снижения трудоемкости наполовину — у него не будет перерасхода фонда заработной платы по сделанному фонду. В то же время план снижения трудоемкости остается невыполненным. Если выполнить задание по этому показателю, то фактическая зарплата будет ниже плановой, а ведь это недопустимо. Необходимо эти два задания увязывать друг с другом.

Х ОЗЯЙСТВЕННАЯ реформа — дело новое. Опыта у нас накоплено еще мало. Но уже сейчас ясно, что она имеет большие преимущества перед старой системой планирования. Нам нужно глубже и детально анализировать те факторы, которые мешают и которые могут способствовать улучшению экономической работы на заводе; нужно больше доверять работникам цеха, строже контролировать их; важно, чтобы был простор для инициативы, чтобы люди были заинтересованы в хороших результатах работы.

В. ПОЛКОВНИКОВ,  
работник автозавода.

## В новых условиях

«Работа партийных групп в новых условиях планирования и экономического стимулирования» — на такую тему городской комитет КПСС провел семинар партгруппов.

Доклад о работе партгрупп в новых условиях сделал заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии А. Захаров. Затем выступили партгруппы. Об опыте работы по трудовому воспита-

нию и укреплению дисциплины труда говорила партгруппа моторного цеха автозавода А. Приданникова, о повышении активности коммунистов рассказал партгруппа Тургоякского рудоуправления И. Ходов, партгруппа напильного завода С. Ясювиас поделился опытом работы по организации соревнования в честь пятидесятилетия Советской власти.

В. НИКОЛАЕВ.

## Претворяя решения в жизнь

Коммунисты партийной организации культпросветучреждений обсудили вопрос о подготовке к 50-летию Великого Октября. Приняв конкретное решение, партийная организация претворяет его в жизнь.

Работники библиотеки развернули книжные выставки и фототриуны, отображающие мирный труд и героические подвиги советских людей в годы Великой Отечественной войны. В городском Доме культуры начал работать лекторий о выдающихся деятелях Коммунистической партии и советского государства.

Работники центральной библиотеки им. Либединского и городского Дома культуры недавно провели интересный вечер молодежи «Дорогой отцов».

Л. БОРИСОВ.

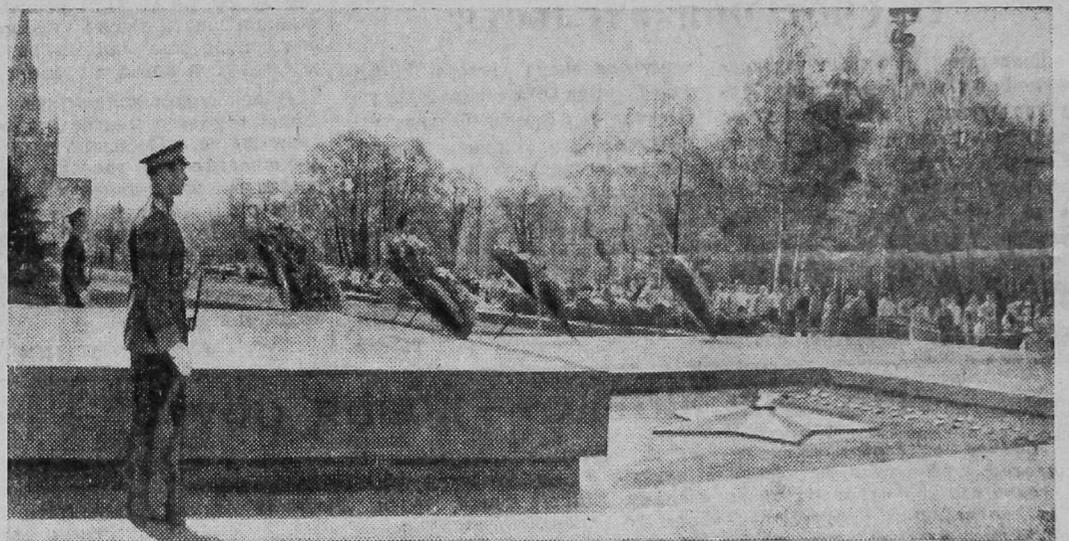
## Начало положено

Напрасно волновалась председатель комитета Тракторной улицы О. Силкина. К назначенному времени на агитплощадке собралось более ста человек. Офицер запаса Д. Едренкин рассказал о прошлом нашей страны, о тяжелом военном времени, о сплоченности фронта и тыла в годы Отечественной войны. Лектор подробно остановился на особом

значении праздника Дня Победы в нынешнем юбилейном году, призвал каждого быть активным участником подготовки к пятидесятилетию Великого Октября.

В заключение участники художественной самодеятельности ансамбля техникума выступили с концертом.

С. КОЛОДКИН,  
пенсияр.



МОСКВА. 8 мая у Кремлевской стены был торжественно открыт памятник «Могила Неизвестного солдата» с Вечным огнем славы.

НА СНИМКЕ: Почетный караул у могилы Неизвестного солдата.

Фото Л. Портера и А. Стужина.

Фотохроника ТАСС

## Молодой рабочий и школа

Учеба в вечерних, заочных общеобразовательных школах, техникумах, институтах — дело большой государственной важности. Всем, кто без отрыва от производства повышает образование, предоставляют дополнительные отпуска, ученические дни, создают все условия для успешной учебы. Но тем не менее за партами в вечерних школах молодежи еще мало. В этом учебном году народно-хозяйственный план по набору в вечерние и заочные школы не выполнен. По плану в 1966—67 учебном году должны учиться 3500 человек. Записались же в школы 3100 человек. В течение года каждый третий из записавшихся школу бросил. И особенно тревожное состояние сложилось с учебой на автомобильном, напильном заводах, в тресте «Уралавтострой», заводе «Миассэлектр-аппарат», автобазе № 14 и на других предприятиях города. Анализ показал, что в тресте «Уралавтострой» из 1328 комсомольцев и молодежи в возрасте до 35 лет, не имеющих восьмилетнего образования, учится только 90 человек; на заводе «Миассэлектр-аппарат» из 190 молодых рабочих посещают вечернюю и заоч-

ную школы всего 60 рабочих. Поэтому, чтобы не повторить прошлогодних ошибок по организации набора в ШРМ и заочные школы, этим делом надо заняться сейчас. Областной комитет ВЛКСМ рекомендует на каждом предприятии создать штабы, комиссии по повышению общеобразовательного

уровня молодежи, уточнить количество юношей и девушек, не имеющих восьмилетнего образования. Не откладывая дела в долгий ящик, уже сейчас надо вести индивидуальную работу с теми, кто должен учиться. Комитетам комсомола нужно организовать при средних и восьмилетних школах, училищах производственного обучения курсы по подготовке рабочей молодежи к занятиям в вечерних и заочных школах.

### НА КОМСОМОЛЬСКИЕ ТЕМЫ

В вечерних и заочных школах учится все вопросы с комплектацией, набором, подготовкой в школы рабочей молодежи должны решать комитеты комсомола предприятий вместе с партийными и профсоюзными организациями. Пора снять

с плеч администраций школ и учителей этот организационный груз. Учителям хватает дела и без агитационной работы в цехах, на стройках, автохозяйствах. Место учителя в классе. А организовать классы из рабочей молодежи обязаны комитеты комсомола.

Может показаться странным, что еще не закончился старый учебный год, а уже ведется разговор о наборе, школьных делах нового, 1967—68 учебного года. Не рано ли?

Нет, не рано. Комитетам комсомола на первых же заседаниях бюро, комсомольских собраниях необходимо рассмотреть вопросы учебы, выявить каждого комсомольца и молодого рабочего, не окончившего восьмилетку. Особенно следует обратить внимание на тех юношей, которым осенью следующего года предстоит идти служить в армию. Набор, комплектация, подготовка в школы рабочей молодежи, заочные школы должны быть закончены к июню. Комсомольским комитетам нужно добиться, чтобы в юбилейном году каждый молодой человек повышал образование.

В. ТАРАКАНОВ,  
член бюро ГК ВЛКСМ.

# ЕСЛИ ТЕБЕ ПИОНЕР ИМЯ...

## Третье поколение

С ЕГОДИНЯ исполняется сорок пять лет Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

У съезда комсомола в 1922 году определены задачи пионерской организации, содержание и формы ее работы. В то же время первые пионерские организации появились в Челябинской области. В октябрьские дни 1922 года во главе демонстрации в Челябинске шла группа мальчиков и девочек с альмами галстуками на груди. В 1923 году появились пионерские отряды в Миассе.

Один из первых пионеров Миасса А. Вохминцев, ставший потом директором хлопчаточного завода, вспоминал: «Работа в отряде была самая разнообразная: взяли под свое шефство школьную библиотеку,

где сами переплели все книги, наклеили плакаты и картинки. Вся электропроводка и хозяйственный инвентарь школы были под нашим наблюдением и содержались в исключительном порядке. Мы были желанными гостями на заводе, у старателей треста «Миассзолото». Мы были везде, где только требовалась наша помощь: с радостью шли собирать металлолом, пилить дрова, копать огороды и т. д.»

Миасская пионерия нынче — большая сила. Она объединяет в своих рядах около 15 тысяч ребят. Три тысячи октябрят готовятся стать пионерами. Организация юных ленинцев продолжает расти и крепнуть как «первая школа коммунистического воспитания», как «третье поколение коммунистов».

Вожатые всех поколений учили пионеров жить и учиться, как завещал великий Ленин. Партия, комсомол, воспитывают их на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа.

И сегодня юные пионеры свято хранят традиции своих дедов и отцов — тех, кто под звуки горна и барабана шел в первых пионерских отрядах на трудовые дела, тех, кто вместе с коммунистами и комсомольцами боролся против кулачества, тех, кто погибал на фронтах Отечественной войны. Вот рапорт дружины имени Феди Горелова из школы № 60:

«Встав на Ленинскую юбилейную вахту труда, пионеры дружины им. Феди Горелова, октябрята собрали у жителей микрорайона в подарок школе

100 книг художественной литературы. Сдали Родине 16,5 тонны металлолома. В день сбора лома отличились пионеры отряда им. Зои Космодемьянской. Они собрали 5,4 тонны металлолома. Совет дружины решил весь заработок от сбора лома передать в фонд борющегося Вьетнама. Теперь дружина будет сажать и выращивать деревья в юбилейной аллее на ст. Миасс-II».

В нашем городе стало традицией к дню рождения В. И. Ленина выпускать с автозавода колонну автомобилей «Миасский пионер», изготовленную из металлолома, собранного пионерами. Недавно была выпущена пятая автоколонна.

Много славных дел у юных ленинцев, и с каждым днем их становится все больше.

**П. ЕРИСОВ,**  
заведующий школьным отделом ГК ВЛКСМ.

Из истории пионерского движения

## Первые вожатые

ИСТОРИЯ пионерского движения в нашем городе еще не изучена. Сохранились лишь разрозненные сведения. Хотелось вспомнить о тех, кто первым стал во главе пионерских отрядов.

Борясь с беспризорностью — наследием империалистической и гражданской войн, — Советская власть повсюду открывала детские дома и интернаты. В Миассе был создан детгородок из 29 домов. Сотни детей разместились в этих домах, отнятых у местной буржуазии. Вот здесь-то и зародились в 1923 году первые пионерские отряды.

Уком партии и уком комсомола направили в детские дома 12 лучших комсомольцев работать воспитателями и пионервожатыми. Сюда были посланы Н. Куиковский, П. Хлыстов, П. Васильев, Г. Галигузов, И. Дунаев, П. Глинкин и другие.

У озера Тургож, в бывшем женском монастыре, создается первый пионерский трудовой лагерь. Начальником его стал комсомолец П. Васильев, помощником по учебно-воспитательной работе К. Селезнев, физкультурником — Е. Витускин. В 1924—25 гг. райком комсомола посылает новую группу активистов на пионерскую работу в детдома. Туда идут А. Корнильцев, Е. Давыдов, А. Березовский, К. Павлов, А. Деженков, Л. Пяткова. Комсомолка Ольга Халекина в школе № 1 организовала пионерский форпост. Он объединил пионеров разных отрядов, которые вели политико-массовую работу среди ребят.

Для подростков была создана школа трудкоммуны, которая размещалась там, где сейчас находится школа № 9. Здесь имелись слесарные, столярные, швейные мастерские. Ребята изготовляли для детгородка мебель, шили одежду. В двух отрядах трудкоммуны пионерскую работу вели П. Хлыстов, Е. Дорофеева, А. Демина, С. Матюшенко, В. Морозов. В 1925 году на озере Чебаркуль открылся первый лагерь отрядов трудкоммуны.

Торжественно проходили пионерские сборы и праздники. Отряды с развевающимися знаменами под звуки горнов и барабанов проходили по площади Труда.

В июле 1924 года в Миассе состоялась первая городская пионерская конференция.

Большую роль сыграли первые пионерские вожатые в коммунистическом воспитании подрастающего поколения.

**П. ШАЛАГИНОВ,**  
научный сотрудник музея.

## Сияйте, ленинские звезды!

ДВА с половиной года назад школьники Миасса выстроились на Всесоюзную пионерскую линейку, посвященную смотру ленинских дружин под лозунгом «Сияйте, ленинские звезды». Старт был дан по семи ленинским дорожкам, которые побудили пионеров к всесторонней и разнообразной деятельности. Смотр приближается к финалу. Впереди — дружина школы интерната № 3. Есть о чем рапортовать и другим школам.

### Поход боевой славы

По этой дорожке развернута активная деятельность почти в каждой школе. Красные следопыты выполняют задания краеведческого музея, встречаются с участниками Великой Отечественной и гражданской войн. Во многих школах созданы краеведческие музеи.

Замечательный «Зал боевой славы» создали красавцы школы № 29. Богатые материалы

о ветеранах войн собраны в школах №№ 17, 25, 6, в школе-интернате № 3. Многие ребята полюбили военизированную игру «Зарница», особенно ее победители — юнармейцы из школ №№ 1 и 9. Красные следопыты участвуют в походах по местам боевой славы. Они не забывают о тех, кто боролся за их счастье.

### Пионерский марш мира

Дружба с детьми разных стран поддерживается многими школьниками. Они переписываются с пионерами стран народной демократии и союзных республик, обмениваются пионерскими галстуками, значками, сувенирами. Всем, чем могут, помогают борющемуся Вьетнаму. Ребята школы-интерната № 3 отправляют зарубежным сверстникам посылки. Во многих школах созданы клубы интернациональной дружбы. Очень хорошо работают

клубы школ-интернатов №№ 1 и 3.

В каждой школе был проведен вечер «Дружбы народов», а потому школьники приняли участие в городском фестивале, посвященном интернациональной дружбе.

### По заветам Ильича

Накануне празднования дня рождения В. И. Ленина в школах был объявлен конкурс на лучший ленинский музей, комнату и уголок. Многие дружины города собрали богатый материал о жизни и деятельности Ильича и его соратников. В альбомах, на стендах отражено и то, как претворяются в жизнь заветы В. И. Ленина. Хороший материал собран в школах №№ 29, 6, 25, 26, в школах-интернатах №№ 3 и 1.

В ленинской комнате школы № 11 собраны сведения об истории создания Ильинского заповедника, о памятниках В. И. Ленину в Миассе, о людях, награжденных орденом Ленина.

В школе № 22 в ленинском музее есть стенд «По ленинским заветам», в котором отражена жизнь нашего города. Ребята рассказывают о Ленине младшим товарищам.

У пионеров существует свой неписанный закон: тот, кто получил двойку или единицу, не имеет права идти к второклассникам, пока ее не исправит.

— Не можем мы двоечнику доверить работу с октябрятами, — говорит председатель совета отряда Тая Иванцова. — Какой же он пример для младших, если плохо учится?

К второклассникам ходят не только вожатые звездочек Лю-

## Олимпиада пяти колец

В школе № 26 закончился розыгрыш первенства по баскетболу, в котором участвовали юные спортсмены пятых, шестых, седьмых и девятых классов. Среди пятых классов на первое место вышла команда 5 «б», среди шестиклассников — 6 «г» класс. Успешно выступили команды 9 «б» и 7 «а». Соревнования проходили под девизом: «50-летию Советской власти посвящаются».

50-летию был посвящен и весенний кросс с участием шестых, седьмых и девятых классов. В общем зачете стали победителями 6 «а» и 7 «а» классы. На дистанции 300 метров первой финишировала шестиклассница Людмила Горн. На дистанции пятьсот метров победителем стал Миша Бородин из 6 «б» класса. Из седьмых классов на этой же дистанции стали чемпионами Людмила Желонкина, Витя Штрагов.

Девятиклассники бежали на 500 и на 800 метров. На дистанции 500 метров первой финишировала Галя Полякова, на 800 метров — Саша Нурдин.



Вера Васильевна Митина — старшая пионервожатая дружины имени М. Назарова школы-интерната № 3. Дружина третий год удерживает знамя лучшей по смотру «Сияйте, ленинские звезды!»  
Фото В. Самоквасова.

## Эстафета искусств

Во всех школах созданы кружки художественной самодеятельности. Пионеры учатся петь и танцевать, выпиливать лобзиком и рисовать. Они знакомятся с поэзией, музыкой, творчеством знаменитых художников. В школах устраиваются выставки, конкурсы, викторины. Самые активные участники художественной самодеятельности — пионеры школ №№ 11, 6, 26, 29, 17, 12, школ-интернатов №№ 1, 3.

классников был устроен праздник.

Однажды пионеры решили проверить, что знают ребята о космонавтах. ЧВС, устроенный по этому поводу, проходил очень интересно.

Дружбу пионеров и октябрят еще больше скрепляет хорошая традиция: они часто выступают друг перед другом с концертами.

**Л. ЗУБИЦКАЯ.**

НА СНИМКЕ: лучшие вожатые октябрят — первый ряд — (слева направо) Н. Денисова, С. Шарифутдинова, В. Сидненко, В. Черников, второй ряд — Т. Елыкова, О. Пустоева, Т. Иванцова, Л. Кузнецова, Н. Корж, Л. Горшкова.



## Шефы октябрят

Несколько лет прошло с тех пор, когда пионеры 6 «б» класса школы № 16 были октябрятами. Учила их Нина Ивановна Харьковская. Любили ребята свою учительницу за то, что интересно проводила уроки, учила их быть трудолюбивыми, честными, внимательными к людям. Сейчас 6 «б» класс — лучший в школе. Из восьми вымпелов пионеры завоевали пять. Один из них получили за хорошую работу с октябрятами. Шестиклассники шефствуют над октябрятами 2 «б» класса, который ведет их бывшая учительница.



ШАХМАТЫ **Чемпион**  
— М. Лазоватский



В ТЕЧЕНИЕ двух месяцев лучшие шахматисты города оспаривали первенство в финальном турнире. Судьба призовых мест определилась лишь в последнем туре. Одержав на 116 (!) ходу победу над А. Едренкиным, звание чемпиона города второй раз подряд завоевал инженер Михаил Лазоватский.

На пол-очка меньше набрал Виктор Рязанов, прошедший весь турнир без поражений. На третье призовое место вышел Вячеслав Панюшкин. Все три призера получили право участвовать в полуфинале первенства области. Остальные места в турнирной таблице распределились следующим образом: Ю. Маркин, В. Хазов и Р. Минюшев, А. Старцев, А. Лысенко и В. Миллер, В. Рыжов, М. Комаров и В. Матюшинский, А. Едренкин, В. Ивлев, Н. Александров.

Приз за лучший результат против лидеров турнира получил В. Хазов, за лучший результат на финише чемпионата — В. Рязанов.

А. КОЧЕТКОВ,  
судья соревнований.  
НА СНИМКЕ: М. Лазоватский.

Фото В. Сайбеля.

#### СЕГОДНЯ В КИНОТЕАТРАХ

«ЭНЕРГИЯ». «Лекарство от любви». Для детей — «Здравствуйте, дети!». «ВОСТОК». «Эдгар и Кристина». «УРАЛ». «Не забудь... станция Луговая». «СПУТНИК». «Вернись, Беата». Для детей — «Новый дом». «ЛУЧ». «Кавказская пленница». ДК «СТРОИТЕЛЬ». «Здравствуй, малыш». ДК «ГОРНЯК». «Зимнее утро».

#### ТЕЛЕВИДЕНИЕ. 19 мая, пятница

13.00 Торжественный парад пионери. Передача с Красной площади (М). 18.00 Программа передач. 18.05 Фильмы для ребят. 18.25 Концерт музыкальной школы города Копейска. 19.05 Наша хроника («АЭ»). 19.15 Сказка для малышей. 19.25 Вечер одноактных балетов. 22.30 «Эстафета новостей» (М). 23.30 Конец программы.

Сегодня, в 5 часов вечера в горисполкоме назначается общее собрание граждан, подавших заявления на строительство кооперативного дома № 10.

ПРАВЛЕНИЕ.

Продается пианино «Кама». Справляться по адресу: ул. Уральская, 84, кв. 13.

НЕОБОЗРИМЫЕ цепи гор уходят за голубую дымку горизонта, сверкают на солнце своими ледяными башнями и куполами черные скальные стены, припорошенные снегом...

Весенние соревнования альпинистов Челябинской области по лазанию в связках стали традиционными. В этом году на склоны горы Таганай прибыли сильнейшие команды предприятий и вузов Челябинска, Магнитогорска, Златоуста и Миасса.

Старт приняли двенадцать команд, в том числе две представляли миасский альпинистский клуб. В составе каждой две связки — мужская и смешанная. В первый день на сложном пятидесятиметровом стенном маршруте соревновались мужчины. Преодоление стены требует от каждого участ-

ника умения применять весь технический арсенал спортсмена — альпиниста и незаурядной физической подготовки.

Участники соревнований, судьи и многочисленные зрители с нетерпением ждали дуэли старых соперников — скалолазов Златоуста и Миасса. В последние годы перевес в этом поединке начал склоняться в сторону златоустовских металлургов. Поэтому когда их связка прошла на этот маршрут за 23 минуты 14 секунд, никто не сомневался в победе златоустовцев.

Но вот под шестым номером стартует связка нашей первой команды, и через несколько минут становится ясно, что стражи наших сорока болельщиков и радость наших соперников были преждевременными. Связка в со-

ставе Вилли Тамплон и Валерия Тонкова стремительно проходит стену, допуская лишь незначительные технические погрешности, и показывает время... 14 минут 45 секунд!

Последующие выступления команд Челябинска и Магнитогорска изменить ничего не смогли. И только связка второй команды миассцев в составе Сергея Сильченко и Виталия Буткова сделала реальную попытку улучшить результат одноклубников. Однако это не удалось: они показали время 18 минут 55 секунд.

Во второй день соревнований смешанная связка миассцев (первая команда) в составе кандидата в мастера спорта СССР Раисы Тушуровой и Анатолия Важенкина, продемонстрировав отличную технику и показав луч-

шее время дня, занимает первое место. Итак, первая команда миасского альпинистского клуба — чемпион области 1967 года! Второе место за смешанной связкой златоустовских металлургов, третье занимает связка нашей второй команды в составе Валентины и Алексея Зинченко.

В КОНЦЕ дня на громадной поляне состоялось награждение победителей. Из пятинадцати дипломов и грамот за призовые места спортсмены миасского альпинистского клуба увозят домой десять, подтвердив репутацию сильнейших скалолазов области.

Вручаются награды за спортивные достижения 1966 года в горах. За восхождение на пик Ленина (7134 м) жетон с серебряным профи-

лем Владимира Ильича вручается первоаряднику Вилли Тамплону, общественному тренеру миасского клуба, одному из сильнейших альпинистов области. Диплом первой степени вручается Сергею Сильченко, участнику команды, совершившей восхождение на пик генерала Карбышева по восточной стене и занявшей первое место по альпинизму в первенстве Челябинской области 1966 года.

...Погас прощальный костер, группы уходят вниз, к автобусам и электричкам. Мы расстаемся с друзьями, чтобы вскоре вновь встретиться в горах Памира, Тянь-Шаня, Кавказа, Алтая.

В. ИВАНЧЕНКО,  
В. МАКСИМОВ,  
члены совета альпинистского клуба.

### Схватки на ковре

Два дня продолжалось первенство областного совета «Динамо» по самбо. Восемнадцать городских и районных отделов милиции прислали свои команды.

Самбисты нашего города в упорнейшей борьбе заняли третье место. Второе место в личном зачете занял Э. Богатов, выступавший в легком весе. Третьим среди средневесов оказался А. Сидоров. Оба они выполнили нормы первого разряда. Пятеро других участников вошли в шестерку сильнейших.

В. ТОРЕЕВ.

### Четвертое из восемнадцати

С областных соревнований вернулись легкоатлеты геологоразведочного техникума, выступавшие на первенстве средних специальных учебных заведений. Наши парни выиграли эстафету 4X100. Удачно выступил А. Куклин, занявший третье место в метании копья и диска, Н. Лапаева и Н. Ромашенко, поделившие второе и третье места в беге на двести метров. Вторым на стометровой дистанции стал В. Шалин. Команда заняла четвертое место.

А. НИКОЛЮК.

#### ТЕАТР

### Мы у вас впервые

Артисты Челябинского областного музыкально-драматического театра им. Горького впервые выступают в Миассе. В нашей труппе много молодежи. Миассцам мы привезли свои новые драматические пьесы, поэтому музыкальная часть коллектива сюда не приехала. Мы уже успели показать вам пьесы «Щит и меч» по роману Кожевникова и «Сколько лет, сколько зим» Пановой. Сегодня вы сможете посмотреть пьесу Мамлина «Обелиск».

Конечно, как всегда бывает при первой встрече, мы все испытываем волнение и обостренное чувство ответственности. Кстати, ведь это самые новые наши работы.

В основу остросюжетной пьесы «Щит и меч» мы взяли одну линию романа — поединок Поганна Вайса и Пауля Дитриха, поединок двух идеологий, двух мировоззрений.

Хорошо знакома нашим читателям повесть Калинина «Цыган». Заслуженный артист РСФСР Провоторов написал по ней одноименную пьесу. В главных ролях здесь заняты заслуженные артисты РСФСР Козанов и Ефимова, исполняющие роли Цыгана и Пуляковой. Материал привлек нас силой и духовной красотой характеров главных действующих лиц. Пьеса будет поставлена 20 мая. А 21 снова пойдет «Щит и меч».

И. ФЕЛЬДМАН, главный режиссер,  
заслуженный артист УАССР.

### Требуются:

Третьему торгу — продавцы продовольственных товаров, кухонные рабочие, бухгалтер в столовую, кассир.

\*\*\*

Спецуправление «Гидромеханизация» — плотники, арматурщики, работницы. За справками обращаться в отдел кадров. Остановка автобуса «Стройконтра».

\*\*\*

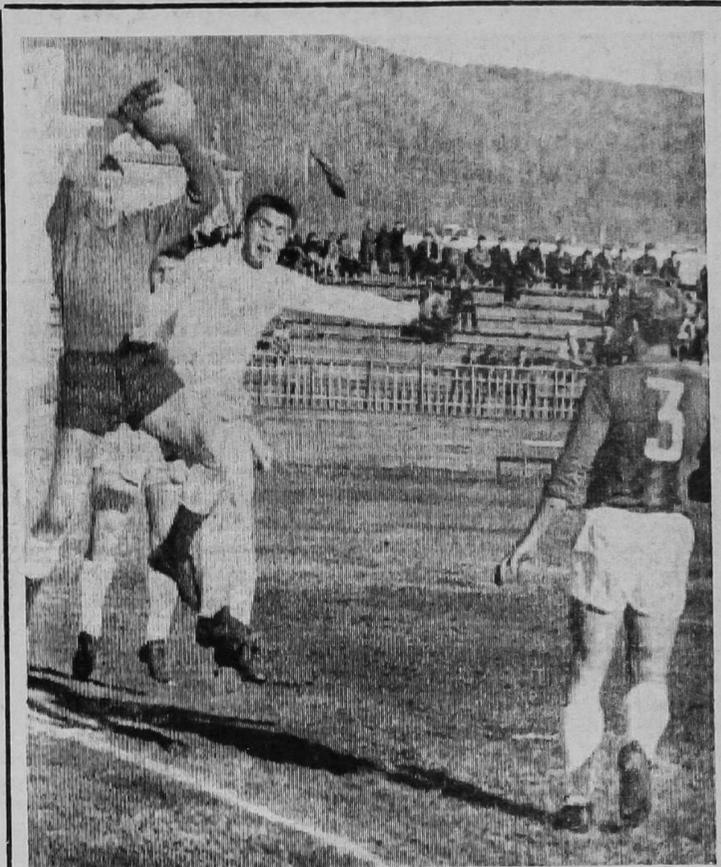
Комбинату стройматериалов на кирпичный завод — сезонные рабочие и на постоянную работу машинист экскаватора «Беларусь». Оплата труда сдельно-премиальная. Обращаться по адресу: г. Миасс, Почтовый пер., 45.

Миасскому райпо — товароведы, универсалы, продавцы продовольственных и промышленных товаров, ученики не ниже 7 классов, каменщики, плотники, столяры, штукатуры, маляры и разнорабочие, экспедиторы — грузчики на автомашины, грузчики на базу и шоферы. Желаящим поступить на работу и учебу обращаться в отдел кадров райпо по адресу: ул. Ленина, 3.

Миасскому присковому управлению — на постоянную работу опытная машинистка, сторож в детский сад, грузчики на техсклад, уборщица. Обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Свердлова, 3.

\*\*\*

Дому культуры строителей — киномеханик.



УГЛОВОЙ...

Фото В. Сухинина.

Редактор А. Ф. ФИЛИПОНЕНКО.

Передвижной механизированной колонне № 161 — на постоянную работу в сельской местности рабочие всех строительных специальностей. Жилплощадь предоставляется по месту работы. Работа сдельная с доплатой 15 процентов уральских и 30 процентов тарифной ставки за работу в сельской местности. Обращаться по адресу: г. Миасс, ПМК-161 и с. Уйское, участок ПМК-161.

\*\*\*

Хребтовскому щебеночному заводу — электрики и связисты. Жилплощадь предоставляется.

\*\*\*

Магазин «Юбилейный» третьего торга имеет в продаже пианино отечественного производства и ГДР. Пианино продаются за наличный расчет и в кредит. Адрес магазина: пр.

Чернышевского, 30, остановка автобуса «Кинотеатр «Восток».

Строительному управлению № 807 на строительство автодороги «Челябинск—Уф» — рабочие (мужчины, женщины), машинисты мотокатков, слесари на асфальтобетонный завод, грейдеристы, трактористы. Оплата сдельная. За работу на трассе выплачивается 30-процентная надбавка от тарифа присвоенного разряда. Одиночке обеспечиваются общежитием. За справками обращаться: г. Челябинск, проспект Ленина, 25-а, СУ-807 (тел. 6-07-75); станция Миасс, битумная база СУ-807; село Травники, каменный карьер СУ-807; село Черное, асфальто-бетонный завод СУ-807; поселок Федоровка, асфальто-бетонный завод СУ-807.